

ABSTRAK

STRATEGI MEMPERTAHANKAN LOYALITAS KERJA DAN DISIPLINKERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PADA PT. DOMUS JAYA KABUPATEN LAMPUNG SELATAN

**Oleh:
Anisa Refi
Fatmalia
1912110073**

Fakultas Ekomomi dan Bisnis, Institut Informatika &
Bisnis Darmajaya JL. Z.A. Pagar Alam No. 93, Gedong
Meneng, Bandar Lampung 35142 –Indonesia

Produktivitas kerja karyawan ialah salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Masalah produktivitas adalah masalah yang sangat penting untuk saat ini. Masyarakat semakin sadar bahwa produktivitas dapat meningkatkan kesejahteraan manusia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, pendekatan kuantitatif. Objek dalam penelitian ini adalah PT. Domus Jaya Kabupaten Lampung Selatan. Berdasarkan hasil penarikan sampel dengan menggunakan rumus slovin maka penulis mengambil sampel sebanyak 72 orang. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, maka hasil penelitian: 1) Variabel loyalitas kerja (X1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. 2) Variabel disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Artinya seseorang yang memiliki disiplin yang tinggi maka ia akan memiliki produktivitas yang tinggi pula. 3) Variabel loyalitas kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh secara bersama – sama terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: loyalitas kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja