

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Issue March).
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2014). Armstrong's Management Human Resource Handbook of Practice. In Progress in Human Geography (13th ed., Vol. 13, Issue 1).
- Badri. (2006). Manajemen Administrasi Perkantoran Modern. In Erlangga. Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dim). Zahir publishing.
- J. P., F., & Semarang, U. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/ Akuntansi Di Sma Negeri Se-Kabupaten Wonosobo. *Economic Education Analysis Journal*, 5(1), 181–194.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
- Gulo, W. (2002). Metodologi Penelitian. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ghozali, Imam, (2016), Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21, Edisi 2, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handayani, W. N., & Hati, S. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur Di PT ABC Batam. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), 08.
- Harras, H. (2019). Pengaruh Motivasi Internal dan Eksternal terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection*, 2(2), 141–150.
- Indriati, I. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Yogya Chicken Daerah Istimewa Yogyakarta). 8(2), 111–122.
- Jannah, W. C. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara.

- Photosynthetica, 2(1), 1–13.
- Kartini, H. (2016). Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Southlinks Country Club Batam. 12.
- Kurniawan, A. W. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In P. Buku (Ed.), *Philosophy of Science* (Vol. 4, Issue 4). Perpustakaan Nasional RI.
- Mustofa, K. K. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Nafiah, D. (2016). *Kajian Ilmu Administrasi*. XIII(1), 1–112.
<https://journal.uny.ac.id/index.php/efisiensi/article/view/11683/8399>
- Nugroho, B., & Satrio, B. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Auto 2000 Sungkono Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(4), ISSN: 2462-0593.
- Nuryasin, I., Musadieg, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 41(1), 16–24.
- Nuryasin, Ilham, Musadieg, M. Al, & Ruhana, I. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(1), 52–60.
- Oktavianti, F. N. (2018). Analisis tata ruang dalam kenyamanan bekerja dan optimalisasi kinerja bagian humas dan protokol sekretariat DRPD Kota Surakarta. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi*, 2(3), 72–84.
- PP NO 48. (2005). Pengangkatan Tenaga Honorer Menjadi Calon Karyawan Negeri Sipil. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2005, 1999.
- Purwoko, A. P. (2013). Tinjauan literatur sebagai perbandingan dengan praktek pada organisasi publik di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 7(2), 12–23.
- Sandu, S. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. In *Literasi Media Publisng* (Vol.

7, Issue 2).

- Sari, D. S. E., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(1), 76–85.
- Sedarmayanti, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Rafika Aditama, Bandung
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)* (S. dan R. Damayanti (ed.); Pertama). Bumi Aksara.
- Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Sugiyono, (2016), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cetakan Ke-22 Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Wibasuri, A., & Arpan, Y. (2015). Determinan Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Surat Kabar Harian Lampung Post. VII, 197–204.
- William B. Werther, J., & Davis, K. (2009). *De Recursos Humanos* (Vol. 4, Issue 1979).
- Zuriana, & Rananda, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Education Journal: Journal Education Research and Development*, 59–64.