

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tentang seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung.
2. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung.
3. Lingkungan kerja fisik dan Kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini, adalah sebagai berikut:

##### **5.2.1 Pihak PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung**

1. Lingkungan kerja fisik

Pihak PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung hendaknya menjada kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor lingkungan kerja fisik. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan Seharusnya pihak perusahaan mampu menjaga lingkungan kerja karyawan terutama lingkungan kerja fisik agar karyawan dapat merasa nyaman dalam bekerja.

2. Kompensasi

Pihak PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung hendaknya menjada kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor kompensasi. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan harus mampu kompensasi yang sesuai untuk para karyawan

### 3. Kinerja Karyawan

Pihak PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor kinerja karyawan. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan berusaha untuk memaksimalkan waktu dalam tersedia untuk menyelesaikan setiap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.

#### **5.2.2 Karyawan PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung**

Hendaknya karyawan PT. Dharma Guna Perdana Bandar Lampung mampu menerapkan peraturan yang ditetapkan oleh pihak perusahaan agar terciptanya keselarasan antar karyawan maupun dengan pimpinan sehingga hal tersebut akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja yang dilakukan oleh karyawan.

#### **5.2.3 Penelitian Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan waktu yang dilakukan oleh peneliti dalam penelitian ini, disarankan untuk penelitian selanjutnya untuk membahas faktor lain selain disiplin kerja, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan atau melanjutkan dengan menggunakan variabel intervening.