

Daftar Pustaka

- Ahyar, H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Issue March).
- Aini, Y. (2013). Pengaruh Motivasi Internal, Eksternal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pasir Pengaraian. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 2(1), 98–112.
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2014). Armstrong's Management Human Resource Handbook Of Practice. In *Progress in Human Geography* (13th ed., Vol. 13, Issue 1). koganpage. <https://doi.org/10.1177/030913258901300105>
- Badri. (2006). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. In Erlangga. https://books.google.co.id/books?id=F_5Th5XQf-AC
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dim). Zahir publishing. [file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia \(PDFDrive.com \).pdf](file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf)
- Ekonomi, J. P., Ekonomi, F., & Semarang, U. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/ Akuntansi Di Sma Negeri Se-Kabupaten Wonosobo. *Economic Education Analysis Journal*, 5(1), 181–194.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVifSsKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=http%3A%2F%2Fwww.jurnal.unsyiah.ac.id%2FJMM%2Farticle%2Fdownload%2F10326%2F8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>
- Gulo, W. (2002). *Metodologi Penelitian*. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Handayani, W. N., & Hati, S. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur Di Pt Abc Batam. *Aplikasi Administrasi: Media*

Analisa Masalah Administrasi, 21(1), 08.
<https://doi.org/10.30649/aamama.v21i1.95>

Harras, H. (2019). Pengaruh Motivasi Internal dan Eksternal terhadap Kinerja Pegawai. *Scientific Journal of Reflection*, 2(2), 141–150.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.2628296>

Iman, N. (2020). Kedudukan Dan Perlindungan Hukum Tenaga Honorer Kategori Ii di Kabupaten Brebes Setelah Berlakunya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. 1–61.
<https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/78/103>

Indriati, I. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Yogya Chicken Daerah Istimewa Yogyakarta). 8(2), 111–122.

Jannah, W. C. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76887-8%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/978-3-319-93594-2%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-409517-5.00007-3%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jff.2015.06.018%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41559-019-0877-3%0Aht>

Kartini, H. (2016). Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Southlinks Country Club Batam. 12.

Kurniawan, A. W. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In P. Buku (Ed.), *Philosophy of Science* (Vol. 4, Issue 4). Perpustakaan Nasional RI. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/19528854%0Ahttp://libproxy.unm.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=51827937&site=eds-live&scope=site%5Cnhttp://content.ebscohost.com/libproxy.unm.edu/ContentServer.asp?T=P&P=AN&K=51>

Mustofa, K. K. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Journal of Management*, 6(4),

1–11.

- Nafiah, D. (2016). *Kajian Ilmu Administrasi*. XIII(1), 1–112.
<https://journal.uny.ac.id/index.php/efisiensi/article/view/11683/8399>
- Nugroho, B., & Satrio, B. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Auto 2000 Sungkono Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(4), ISSN : 2462-0593.
- Nuryasin, I., Musadieg, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 41(1), 16–24.
- Nuryasin, Ilham, Musadieg, M. Al, & Ruhana, I. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(1), 52–60.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1610/1993>
- Oktavianti, F. N. (2018). Analisis tata ruang dalam kenyamanan bekerja dan optimalisasi kinerja bagian humas dan protokol sekretariat DRPD Kota Surakarta. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi*, 2(3), 72–84.
<http://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/jikap%0>
- PP NO 48. (2005). Pengangkatan Tenaga Honorer Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2005, 1999. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/49667/pp-no-48-tahun-2005>
- Purwoko, A. P. (2013). Tinjauan literatur sebagai perbandingan dengan praktek pada organisasi publik di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 7(2), 12–23. <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/78/103>
- Sandu, S. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. In *Literasi Media Publising* (Vol. 7, Issue 2).
- Sari, D. S. E., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(1), 76–85.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun kerja*

yang solid untuk meningkatkan kinerja) (S. dan R. Damayanti (ed.); Pertama). BUMI AKSARA.

Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.

Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke 11. Jakarta: Kencana.

William B. Werther, J., & Davis, K. (2009). *De Recursos Humanos* (Vol. 4, Issue 1979).

Zuriana, & Rananda, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Education Journal: Journal Education Research and Development*, 59–64.