

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Pelatihan *In House Training* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara Parsial variabel Pelatihan *In House Training* (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Maka  $H_0$  ditolak yang menunjukkan bahwa Pelatihan *In House Training* (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Secara Parsial variabel Lingkungan Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian  $t_{hitung} < t_{tabel}$ . Maka  $H_0$  diterima yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Secara simultan variabel Pelatihan *In House Training* (X1) dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Maka  $H_0$  ditolak yang menunjukkan bahwa Pelatihan *In House Training* dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta Kesimpulan mengenai Pengaruh Pelatihan *In House Training* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang, maka penulis dapat mengemukakan saran sebagai berikut :

1. Perlu adanya evaluasi dan penambahan efektifitas Pelatihan *In House Training* kepada pegawai operasional lainnya sehingga tidak hanya pemegang jabatan tertentu yang mampu meningkatkan kemampuannya.
2. Perlu adanya evaluasi mengenai Pelatihan *In House Training* dengan lingkup terkecil, sehingga segala hambatan dari bawah mampu diatasi oleh perusahaan.