

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Signifikan dan Positif Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung. Yang dimana hasil uji t menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) memperoleh nilai $t_{hitung} 3,865 > t_{tabel} 1,998$ dan $Sig 0,000 < \alpha 0,05$ yang artinya H_0 ditolak. Sehingga Pemimpin Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung harus menjadi contoh bersikap yang baik dan memotivasi agar bisa dicontoh oleh karyawannya. Pemimpin juga harus mempunyai sifat yang dimana bisa memecahkan masalah dan berdiskusi langsung kepada karyawan agar semua tujuan tersebut terwujud dan berdampak pada kemajuan perusahaan

2. Budaya Organisasi Berpengaruh Signifikan dan Positif Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung. Yang dimana hasil uji t menyatakan bahwa Budaya Organisasi (X2) memperoleh nilai $t_{hitung} 2,370 > t_{tabel} 1,998$ dan $sig 0,021 < \alpha 0,05$ yang artinya H_0 ditolak. Sehingga Budaya organisasi yang diterapkan dan dilakukan oleh karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan, melakukan tugas dengan baik, dan mematuhi peraturan yang ada perusahaan hal tersebut akan membantu meningkatkan kinerja karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung lebih baik dan sangat perlu untuk dipertahankan.

3. Komitmen Organisasi Berpengaruh Signifikan dan Positif Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung. Yang dimana hasil uji t menyatakan bahwa komitmen organisasi (X3) memperoleh nilai $t_{hitung} 2,358 > t_{tabel} 1,998$ dan $sig 0,021 < \alpha 0,05$ yang artinya H_0 ditolak. Sehingga komitmen organisasi yang baik dari karyawan pasti akan menjaga nama baik dan citra perusahaan, maka perlu dipertahankannya nama baik dan citra perusahaan baik didalam perusahaan maupun diluar. Komitmen organisasi yang baik dari diri karyawan akan ikut memberikan kinerja yang optimal dan maksimal untuk mempertahankan visi dan misi di Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung.

4. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Signifikan dan Positif Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung. Yang dimana hasil uji F merupakan uji simultan secara bersama-sama menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan. memperoleh nilai $F_{hitung} 17,554 > F_{tabel} 2,76$ yang artinya H_0 ditolak. Jika ingin memperbaiki kinerja karyawan dapat mempertahankan kerjasama yang baik untuk membangun hubungan antara pemimpin dengan karyawan serta meningkatkan budaya organisasi dan komitmen organisasi agar kinerja dapat berkembang dengan baik di Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

Bagi Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung Kota Bandar Lampung. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Hendaknya Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung untuk ditinjau ulang dalam masalah tentang gaya kepemimpinan transformasional dilihat dari hasil jawaban kuesioner responden yang terbanyak yaitu pertanyaan nomor 3 dengan skor 289 menyatakan bahwa pemimpin menggerakkan kemampuan individu atau kelompok supaya dapat mencapai misi, sehingga jika pemimpin dapat menggerakkan kemampuan individu ataupun kelompok maka karyawan dapat terlatih melakukan pekerjaannya dengan maksimal dan semangat.

2. Budaya Organisasi

Hendaknya Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung untuk ditinjau ulang dalam masalah tentang budaya organisasi dilihat dari hasil jawaban kuesioner responden yang terbanyak yaitu pertanyaan nomor 5 dengan skor nilai 276 menyatakan bahwa pimpinan memberikan karyawan kepercayaan dan kesempatan dalam memberikan pendapat, sehingga jika pemimpin dapat memberikan kepercayaan dan kesempatan dalam berpendapat maka membuat karyawan agar mempunyai ide-ide yang baru dan kepercayaan yang kuat dalam menentukan pilihan mereka.

3. Komitmen Organisasi

Hendaknya Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung untuk ditinjau ulang dalam masalah tentang komitmen organisasi dilihat hasil jawaban kuesioner responden yang terbanyak yaitu pertanyaan nomor 5 dengan skor nilai 273 menyatakan bahwa karyawan berkeinginan tetap tinggal diperusahaan karena keuntungan yang didapat, sehingga jika karyawan merasa puas apa yang diberikan oleh perusahaan maka karyawan akan menumbuhkan rasa cinta dan bangga terhadap perusahaan dan dapat bertahan diperusahaan karena imbalan yang diterima sesuai dengan pekerjaan mereka serta menjaga nama baik citra perusahaan.

4. Kinerja

Hendaknya Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung untuk ditinjau ulang dalam masalah tentang kinerja dilihat hasil jawaban kusioner responden yang terbanyak yaitu pertanyaan nomor 1 dengan skor nilai 293 menyatakan bahwa karyawan dapat mencapai kualitas kerja yang telah ditetapkan perusahaan (ketelitian,kerapian dan kecakapan), sehingga jika karyawan dapat memenuhi kriteria pernyataan/pertanyaan diatas maka karyawan akan mampu berinteraksi kepada sesama karyawan maupun atasan dan mampu mempertimbangkan untuk mengubah sesuatu kebutuhan dan kondisi menjadi lebih baik dari sebelumnya di perusahaan.

Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang lain seperti kompensasi, beban kerja atau disiplin kerja yang dapat mempengaruhi kinerja. Selain itu memperluaskan sampel penelitian ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.