

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zana Publishing. Pekanbaru.
- Andjarwati, T., & Herdiyanto, S. (2022). Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Loyalty on Employee Performance of PT. Nissan Motor Indonesia Surabaya. *rjabm (Research Journal of Accounting and Business Management)*, 6(1), 99-113.
- Anggara, K. P., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Unit Desa Pedungan. *EMAS*, 3(6), 94-107.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenandamedia Group.
- Desani, A., Tangelica, M., & Irida, W. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garuda Mesin Agri. *Jurnal Darma Agung*, 27(2), 1063-1071.
- Dewi, Y. P., Tobing, D. S. K., & Setyanti, S. W. L. H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Area Jember. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 14(1), 50-67.

- Diantara, L., Desmawati, D., & Tamrin, T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan di PT. Kredo Keramindo Sejahtera Pekanbaru. *eCo-Fin*, 4(3), 86-97.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny, & Imas. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi). Bandung: Alfabeta.
- Ernawan, Erni R. 2018. Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis. Bandung:Alfabeta.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 517-534.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi ke sembilan. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Humaidi, H., Rahmawati, E., & Irwansyah, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 8(2), 59-69.
- Insan, Nur. 2019. Kepemimpinan transformasional (suatu kajian empiris di Perusahaan). Bandung: Alfabeta.

- Ismawati, A., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta pada Masa Pandemi Covid-19. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2038-2050.
- Krisnawati, N. M., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2019, December). Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusantara Surya Sakti Bangli. In *Seminar Nasional Inovasi dalam Penelitian Sains, Teknologi dan Humaniora-InoBali* (pp. 531-540).
- Luthans, F. 2012. *Prilaku Organisasi*. Andi. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mukminin, A. A., Semmaila, B., & Ramlawati, R. (2020). Effect of education and training, work discipline and organizational culture on employee performance. *Point Of View Research Management*, 1(3), 19-29.
- Northouse, Peter G. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Edisi Keenam. Indeks: Jakarta.
- Priansa, D.J. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Putri, N. A., & Ferdian, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Pada SMP Telkom Bandung. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 450-461.

- Rahayu, N. K. R. P., Widnyana, I. W., & Gunadi, I. G. N. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Charoen Pokphand Bonian, Tabanan. *emas*, 3(5), 227-236.
- Rivai, Veithzal. 2017. Kepemimpinan dan perilaku organisasi. Jakarta:Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsuddin, Harun. 2018. Kinerja Karyawan : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi, Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- Satriatama, A.B (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel mediasi (studi pada pt. karya bersama abadi trans semarang). Vol 9, No 2
- Sidik, A. R., & Sutoyo, S. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura I (Persero) Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal MEBIS (Manajemen Dan Bisnis)*, 5(1), 69-79.

- Sitorus, J. N., & Arwiyah, M. Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Cantika Puspa Pesona Di Jakarta. *eProceedings of Management*, 6(1).
- Sudaryono. 2021. Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Mix Method. Depok: Rajawali.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung, dan Lingkungan Kerja Fisik*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Edisi Keempat. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yukl, Gary .2018. *kepemimpinan dalam organisasi*. Indeks:Jakarta
- Yanuar, M. R., & Fuadati, S. R. (2022). pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi cv sumber rejeki. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(10).