

LAMPIRAN



KOTA BANDAR LAMPUNG
PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM WAY RILAU
Jl. Pangeran Emir M. Noer No. 11A Telp. (0721) 483855 Fax (0721) 484611
BANDAR LAMPUNG



Nomor : KP/989/PERUMDA-AM/05/XII/2022 Bandar Lampung, 13 Desember 2022
Lamp : -
Prihal : Persetujuan Izin Penelitian Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Darmajaya
Di -
BANDARLAMPUNG

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat Saudara Nomor : Penelitian.006/DMJ/DFEB /BAAK/XII-22 tanggal 8 Desember 2022 tentang Permohonan Izin Penelitian ke Perusahaan mahasiswa dengan ini kami menyetujui dan menerima mahasiswa Saudara untuk Penelitian ke Perusahaan kami. Berikut nama mahasiswa yang akan melakukan Penelitian ke Perusahaan :

NO	NAMA	PROGRAM STUDI/JURUSAN	WAKTU PENELITIAN
1.	Suci Hayati	S1 Manajemen	12 Desember 2022 s.d 30 Februari 2023

Agar menjadi perhatian, bahwa selama menjalankan Penelitian ke Perusahaan harus mengikuti ketentuan-ketentuan yang berlaku di PERUMDA-AM Way Rilau Kota Bandar Lampung serta tetap mengikuti protokol kesehatan.

Demikian disampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Direksi PERUMDA-AM Way Rilau
Kota Bandar Lampung
Direktur Umum


Toton Sulistyono, SE
NIK. 980245

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Bandar Lampung Januari 2023

Hal : Mohon Bantuan Untuk Pengisian Kuesioner Penelitian

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i/Karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung Kota Bandar Lampung

Di Jl. Pangeran Emir M. Noer No. 11 A Sumur Putri Teluk Betung Utara,
Kota Bandar Lampung

Dengan Hormat,

Dengan surat ini saya bermaksud dalam rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung Kota Bandar Lampung”** maka dari itu saya memohon untuk bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan penilaian serta mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benar nya sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Semoga partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dapat bermanfaat untuk kepentingan ilmu pengetahuan, data yang diberikan ini semata-mata untuk kepentingan akademik dan dijamin kerahasiaan sepenuhnya.

Bantuan dan Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I dalam pengisian kusioner ini merupakan sumbangan yang sangat berharga dalam penelitian ilmiah ini saya ucapkan terima kasih

Bandar Lampung Januari 2023

Hormat Saya

Suci Hayati

INSTRUMEN RESPONDEN

Pertanyaan ini berguna dalam rangka penelitian Skripsi yang berjudul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung Kota Bandar Lampung**. Oleh karena itu, saya selaku peneliti mengharapkan bantuannya Bapak/Ibu/Saudara/I agar dapat mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

FORMAT KUESIONER

Petunjuk pengisian daftar pertanyaan:

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pertanyaan-pertanyaan harus dijawab semua/menyeluruh dan jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya diolah oleh peneliti
3. Berilah tanda (\checkmark) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.

I. Kriteria Penilaian

SS	Sangat Setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

II. Karakteristik Responden

Nama :

Usia : () 20-30 tahun () 31-40 tahun
() 41-50 tahun () \geq 50 tahun

Jenis Kelamin : () laki-laki () perempuan

Lama Kerja : () 0-1 tahun () 1-2 tahun () 2-3 tahun
() \geq 3 tahun

KUESIONER

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
A.	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	SS	S	N	TS	STS
<i>Idealized influence</i> (Pengaruh ideal)						
1	Menurut saya, pemimpin tidak mementingkan urusan pribadi/diri sendiri					
2	Menurut saya, pemimpin menjadi teladan bagi karyawan					
3	Menurut saya, pemimpin menggerakkan kemampuan individu atau kelompok supaya dapat mencapai misi.					
<i>Inspirational motivation</i> (perilaku pemimpin)						
4	Menurut saya, Pemimpin memberikan motivasi kepada karyawan agar semangat bekerja					
5	Menurut saya, pemimpin memberikan inspirasi kepada karyawan agar semangat bekerja					
6	Menurut saya, pemimpin melibatkan karyawan untuk menyatukan visi dan misi organisasi					
7	Menurut saya, pemimpin melakukan komunikasi dan perhatian terhadap karyawan untuk harapan dan keinginan karyawan					
<i>Intellectual stimulation</i> (stimulasi intelektual)						
8	Menurut Saya, Pemimpin mengembangkan ide-ide baru untuk menyelesaikan pekerjaan					
9	Menurut saya, Pemimpin memberi pujian kepada karyawan atas pekerjaan yang telah diselesaikan					
<i>Individualized consideration</i> (pertimbangan individu)						
10	Menurut saya, pemimpin menjadi mentor kepada karyawan					
11	Menurut saya, pemimpin mempercayakan tugas kepada karyawan					

12	Menurut saya, pemimpin mempertimbangkan kemampuan individu untuk menangani pekerjaan					
----	--	--	--	--	--	--

KUESINOER

Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	N	TS	STS
B. Budaya Organisasi (X2)						
Pelaksanaan Norma						
1	Menurut saya, norma-norma diperusahaan memiliki dampak baik dalam kinerja yang saya lakukan					
2	Menurut saya, saya sudah menerapkan dan menjalankan norma-norma yang ada diperusahaan					
Pelaksanaan nilai-nilai						
3	Menurut saya, saya mempunyai pedoman kepercayaan yang kuat dalam menentukan pilihan					
4	Menurut saya, saya mempunyai nilai kejujuran integrasi dan keterbukaan dalam bekerja					
Kepercayaan						
5	Menurut saya, pimpinan memberi saya kepercayaan dan kesempatan dalam memberi pendapat					
6	Menurut saya, saya yakin upah/imbalan yang sudah diberikan sesuai dengan hasil kerja saya					
Kode etik						
7	Menurut saya, pimpinan saya mempunyai pedoman perilaku yang baik dalam bekerja					
8	Saya mempunyai kebiasaan atau kode etik yang baik dalam bekerja					
Pelaksanaan seremoni						
9	Menurut saya, Saya selalu mengamalkan dan mengayomi budaya yang ada diperusahaan					
10	Menurut saya, saya mampu menjaga dalam memperkuat nilai-nilai budaya yang ada dalam perusahaan					
Sejarah organisasi						
11	Menurut saya, saya mampu menghargai dan mengingat sejarah organisasi					
12	Menurut saya, saya selalu mengembangkan dan menjunjung tinggi budaya organisasi					

KUESIONER

Komitmen Organisasi (X3)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
C.	Komitmen Organisasi (X3)	SS	S	N	TS	STS
Komitmen efektif						
1	Menurut saya, saya membanggakan perusahaan ini kepada orang lain diluar perusahaan					
2	Menurut saya, saya merasa ikut terlibat dalam perusahaan					
3	Menurut saya, rasa cinta dan bangga saya terhadap perusahaan sangat tinggi					
Komitmen continue						
4	Menurut saya, saya dapat bertahan diperusahaan karena imbalan yang diterima sesuai dengan beban kerja					
5	Menurut saya, saya berkeinginan tetap tinggal diperusahaan karena keuntungan yang didapat					
6	Menurut saya, saya merasa berat jika meninggalkan perusahaan					
Komitmen Normatif						
7	Menurut saya, saya selalu melaksanakan tugas dengan baik yang dibebankan diperusahaan ini					
8	Menurut saya, saya merasa berkewajiban bertahan diperusahaan tempat kerja sekarang					
9	Menurut saya, saya menjaga nama baik dan citra perusahaan					

KUESIONER

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Menurut saya, saya dapat mencapai kualitas kerja yang telah ditetapkan perusahaan (ketelitian, kerapian dan kecakapan)					
2	Menurut saya, saya sudah melakukan pekerjaan dengan standar perusahaan yang sudah ditetapkan					
3	Menurut saya, kualitas pelayanan yang saya lakukan sesuai dengan harapan pihak yang saya layani					
Ketepatan Waktu						
4	Menurut saya, saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan perusahaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
5	Menurut saya, saya tidak pernah mengulur-ngulur waktu ketika menyelesaikan tugas pekerjaan dan dikerjakan pada saat itu juga					
Inisiatif						
6	Menurut saya, saya Memiliki inisiatif mandiri dan tidak bergantung terus-menerus pada atasan atau pemimpin					
7	Menurut saya, saya mampu bekerja secara mandiri dan meminimalisir bantuan dari orang lain.					
8	Menurut saya, saya melakukan inisiatif selalu tepat sesuai dengan tuntutan kinerja					
Kemampuan						
9	Menurut saya, saya memiliki kemampuan yang cukup dalam berkinerja					
10	Menurut saya, saya memiliki kemampuan sejalan dengan hasil kerja					
Komunikasi						
11	Menurut saya, saya mampu berkomunikasi dalam bekerja					
12	Menurut saya, saya mampu berinteraksi dan mampu mempertimbangkan untuk mengubah sesuatu kebutuhan dan kondisi					

Lampiran 2

Hasil Jawaban Responden Variable Gaya Kepemimpinan Transformasional

(X1)

NO	GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	GKT6	GKT7	GKT8	GKT9	GKT 10	GKT 11	GKT 12	TOTAL GK
1	5	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	43
2	5	3	5	4	3	3	3	4	3	5	3	4	45
3	5	2	5	4	4	2	2	4	3	3	3	3	40
4	2	3	4	3	3	3	3	5	5	3	3	4	41
5	2	5	5	3	5	5	5	4	4	5	4	3	50
6	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	36
7	5	2	5	5	2	2	2	3	3	3	4	3	39
8	5	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	41
9	4	2	4	3	2	2	2	3	3	4	4	4	37
10	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	48
11	4	5	5	4	3	5	5	5	5	3	4	4	52
12	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	5	54
13	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	49
14	4	3	4	2	3	4	3	3	4	5	4	4	43
15	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	52
16	2	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	51
17	4	3	4	2	3	5	3	3	5	4	5	5	46
18	3	3	3	3	1	4	3	1	2	4	4	5	36
19	4	2	3	3	1	4	2	2	3	3	4	4	35
20	3	4	2	4	1	2	4	3	3	3	5	5	39
21	4	3	3	4	2	4	3	2	3	3	5	5	41
22	5	4	4	4	3	3	4	2	3	1	5	5	43
23	3	2	3	3	3	4	2	4	3	3	5	5	40
24	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	48
25	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	55
26	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	54

27	5	3	4	5	4	3	3	3	5	4	4	4	47
28	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	55
29	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	55
30	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	52
31	5	5	5	4	3	5	5	5	5	3	5	4	54
32	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
33	5	4	5	5	4	4	4	5	3	4	3	2	48
34	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	44
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
36	2	3	4	3	5	5	3	4	5	5	4	2	45
37	4	3	5	5	3	5	3	3	5	3	3	3	45
38	3	3	4	3	4	4	3	2	2	1	1	4	34
39	4	2	4	3	3	4	2	2	2	2	2	4	34
40	3	3	5	4	4	2	3	3	3	1	3	5	39
41	4	3	4	4	5	4	3	2	2	2	2	4	39
42	5	4	5	4	1	3	4	2	3	1	2	5	39
43	3	2	5	3	3	4	2	2	3	3	2	4	36
44	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	49
45	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	53
46	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	54
47	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	5	43
48	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	53
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
50	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	56
51	4	5	3	5	3	4	5	4	4	3	3	5	48
52	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	49
53	2	5	5	5	4	5	5	4	3	3	4	5	50
54	4	5	4	5	3	5	5	3	4	5	3	3	49
55	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	55
56	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	55
57	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	51

58	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	2	4	50
59	4	4	3	2	2	5	4	4	4	4	2	3	41
60	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	5	43
61	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
62	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	5	4	43
63	4	3	4	4	4	2	3	4	4	2	5	2	41
64	4	5	3	3	4	5	5	5	4	4	5	4	51
65	4	2	4	2	4	3	2	4	4	3	4	4	40
66	4	2	4	3	4	3	2	3	4	3	5	2	39
67	4	4	5	2	4	3	4	4	4	3	4	3	44
68	3	3	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4	47
Total	277	250	289	255	243	264	250	251	264	253	268	280	3.114

Lampiran 3

Hasil Jawaban Responden Variable Budaya Organisasi (X2)

NO	BO 1	BO 2	BO 3	BO 4	BO 5	BO 6	BO 7	BO 8	BO 9	BO 10	BO 11	BO 12	TOTAL BO
1	4	2	4	4	5	3	3	5	4	3	3	2	42
2	4	2	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	39
3	3	2	3	4	5	4	2	2	4	2	2	3	36
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	39
5	4	3	5	4	4	5	5	5	2	5	5	3	50
6	4	3	1	4	4	3	3	5	2	3	3	1	36
7	4	2	1	4	4	2	2	2	3	2	2	3	31
8	3	2	1	2	2	2	2	4	2	2	2	1	25
9	4	2	1	2	2	2	2	4	2	2	2	1	26
10	5	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	1	42
11	5	3	3	2	4	3	5	2	3	5	5	1	41
12	5	3	2	2	3	4	5	2	2	5	5	1	39
13	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	43
14	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	1	37
15	5	3	4	5	5	4	4	4	3	4	4	1	46
16	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	54
17	5	2	4	4	5	3	5	4	4	5	3	3	47
18	5	3	4	4	5	1	4	4	3	4	3	1	41
19	5	3	3	3	5	1	4	2	3	4	2	2	37
20	4	2	4	4	5	1	2	3	3	2	4	1	35
21	5	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	2	42
22	5	1	3	3	4	3	3	5	3	3	4	2	39
23	5	2	4	3	5	3	4	4	3	4	2	2	41
24	3	2	4	4	5	4	3	4	3	3	4	2	41
25	5	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	46
26	4	2	4	3	5	4	5	3	4	5	5	5	49

27	5	2	4	4	5	4	3	3	4	3	3	3	43
28	4	2	2	3	4	5	5	4	3	5	4	4	45
29	3	3	3	3	4	5	5	3	3	5	5	2	44
30	5	4	4	5	5	3	4	4	3	4	5	4	50
31	4	4	1	2	2	3	5	4	2	5	5	5	42
32	5	4	3	4	4	4	5	3	3	5	5	2	47
33	4	4	3	2	4	4	4	2	3	4	4	2	40
34	4	4	2	2	3	3	4	2	2	4	3	2	35
35	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	5	5	3	3	4	5	5	3	3	5	3	4	48
37	5	5	4	5	5	3	5	4	3	5	3	3	50
38	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	2	48
39	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	2	5	47
40	5	5	4	4	5	4	2	4	3	2	3	5	46
41	5	4	3	3	5	5	4	2	3	4	3	2	43
42	5	5	4	4	5	1	3	3	3	3	4	2	42
43	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	2	2	47
44	3	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	45
45	5	4	3	4	5	4	4	2	4	4	4	2	45
46	4	4	3	4	4	4	5	3	3	5	5	5	49
47	4	4	5	4	4	4	3	5	2	3	3	3	44
48	4	5	3	4	4	5	5	5	3	5	4	2	49
49	3	5	1	4	4	5	5	4	4	5	5	5	50
50	5	5	2	5	3	5	4	2	2	4	5	4	46
51	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	5	2	39
52	3	2	3	3	4	4	4	1	3	4	4	4	39
53	4	4	4	4	4	4	5	1	4	5	5	4	48
54	3	4	4	3	3	3	5	2	4	5	5	3	44
55	4	4	4	4	5	4	5	2	4	5	4	5	50
56	4	4	4	4	5	5	4	2	5	4	4	2	47

57	4	4	3	4	4	4	5	1	3	5	4	2	43
58	3	4	3	3	4	4	5	2	3	5	4	5	45
59	2	2	3	2	4	2	5	1	3	5	4	4	37
60	2	2	3	2	4	3	3	2	4	3	4	4	36
61	3	4	3	3	3	5	4	2	4	4	4	4	43
62	2	4	4	2	2	4	2	2	4	2	4	2	34
63	2	4	3	2	2	4	2	2	3	2	3	2	31
64	3	3	3	3	4	4	5	1	3	5	5	3	42
65	2	2	4	2	3	4	3	1	4	3	2	4	34
66	2	2	4	2	3	4	3	2	3	3	2	3	33
67	3	2	3	3	3	4	3	1	3	3	4	4	36
68	3	3	4	3	4	5	4	2	4	4	3	4	43
Total	272	224	221	232	276	243	264	204	219	264	250	192	2.861

Lampiran 4

Hasil Jawaban Responden Variable Komitmen Organisasi (X3)

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	TOTAL KO
1	4	5	3	3	4	3	3	4	3	32
2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	29
3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	30
4	3	5	4	4	4	3	3	3	4	33
5	4	4	5	5	4	4	2	4	5	37
6	3	3	3	3	4	2	2	3	3	26
7	4	4	4	4	4	2	5	4	4	35
8	5	5	5	5	3	2	4	4	5	38
9	3	4	2	2	4	2	3	4	2	26
10	2	3	3	3	5	5	4	4	3	32
11	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
12	3	3	3	3	5	2	3	4	3	29
13	3	3	3	3	5	5	5	4	3	34
14	4	4	4	4	3	3	2	4	4	32
15	3	3	3	3	5	4	4	5	3	33
16	5	5	5	5	5	4	3	5	5	42
17	2	3	2	2	5	3	2	5	2	26
18	3	3	3	3	5	4	3	4	3	31
19	4	4	4	4	5	4	3	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
21	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
22	3	3	4	4	5	1	4	5	4	33
23	4	4	4	4	5	3	3	5	4	36
24	3	3	3	3	3	4	4	5	3	31
25	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
26	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
27	3	3	3	3	5	4	5	4	3	33
28	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38

29	5	5	5	5	3	5	3	5	5	41
30	3	4	2	2	5	3	4	5	2	30
31	2	3	2	2	4	3	4	5	2	27
32	4	4	4	4	5	4	3	5	4	37
33	5	5	5	5	4	4	5	3	5	41
34	3	4	2	2	4	3	2	3	2	25
35	2	4	2	2	5	4	1	4	2	26
36	5	4	5	5	5	4	3	4	5	40
37	4	3	3	3	5	3	2	3	3	29
38	3	4	4	4	5	4	3	1	4	32
39	5	4	4	4	4	4	3	2	4	34
40	4	3	4	4	5	4	4	3	4	35
41	2	4	4	4	5	5	4	2	4	34
42	3	3	3	3	5	1	4	2	3	27
43	5	2	2	2	5	3	3	2	2	26
44	5	2	2	2	3	4	4	4	2	28
45	2	3	3	3	5	4	5	5	3	33
46	4	2	2	2	4	4	4	5	2	29
47	4	2	2	2	4	4	4	3	2	27
48	3	3	3	3	4	5	4	4	3	32
49	2	3	2	2	3	5	3	5	2	27
50	2	2	2	2	5	3	5	4	2	27
51	4	4	3	3	4	3	2	3	3	29
52	3	3	3	3	3	2	3	4	3	27
53	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
54	4	5	4	4	3	3	2	3	4	32
55	5	4	4	4	4	4	4	1	4	34
56	5	3	4	4	4	5	4	2	4	35
57	2	3	3	3	4	4	4	3	3	29
58	3	3	3	3	3	4	4	2	3	28
59	4	3	3	3	2	2	2	2	3	24

60	5	3	3	3	2	3	2	2	3	26
61	4	3	3	3	3	4	4	4	3	31
62	4	3	4	4	2	4	4	5	4	34
63	3	3	3	3	2	3	4	5	3	29
64	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
65	3	4	4	4	2	3	2	4	4	30
66	4	3	4	4	3	4	3	5	4	34
67	3	3	3	3	3	4	2	4	3	28
68	4	3	4	4	3	3	4	5	4	34
Total	242	238	230	230	273	242	233	256	230	2.174

Lampiran 5

Hasil Jawaban Responden Variable Kinerja (Y)

NO	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	TOTAL K
1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	2	41
2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	2	42
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	42
5	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	2	2	37
6	4	3	2	3	2	4	2	2	4	3	2	2	33
7	4	2	2	4	3	4	2	5	4	2	5	2	39
8	3	2	2	4	4	3	2	4	3	2	4	2	35
9	4	2	4	4	4	4	2	3	4	2	3	2	38
10	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	4	4	53
11	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	3	52
12	5	5	4	4	5	5	2	3	5	3	3	4	48
13	5	4	3	4	4	5	5	5	5	3	5	4	52
14	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	37
15	5	4	2	5	5	5	4	4	5	3	4	4	50
16	5	3	3	5	5	5	4	3	5	4	3	4	49
17	5	3	3	5	5	5	3	2	5	2	2	3	43
18	5	3	3	4	5	5	4	3	5	3	3	1	44
19	5	2	2	4	4	5	4	3	5	3	3	1	41
20	4	2	2	5	5	4	4	4	4	2	4	1	41
21	5	3	3	4	5	5	4	4	5	3	4	2	47
22	5	4	4	5	5	5	1	4	5	1	4	1	44
23	5	2	2	5	5	5	3	3	5	2	3	3	43
24	3	4	4	5	3	3	4	4	3	2	4	4	43
25	5	4	4	4	5	5	4	5	5	3	5	4	53
26	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	48
27	5	3	3	4	4	5	4	5	5	2	5	4	49
28	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	4	5	49

29	3	5	5	5	3	3	5	3	3	3	3	5	46
30	5	3	3	5	5	5	3	4	5	4	4	3	49
31	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	49
32	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	3	4	52
33	3	4	4	3	2	4	4	5	4	4	5	4	46
34	4	3	3	3	4	4	3	2	4	4	2	3	39
35	4	5	4	4	4	5	4	1	5	5	1	4	46
36	4	3	3	4	2	5	4	3	5	5	3	4	45
37	4	2	3	3	3	5	3	2	5	5	2	3	40
38	3	2	3	1	4	5	4	3	5	4	3	1	38
39	4	2	2	2	4	4	4	3	4	4	3	1	37
40	5	4	2	3	5	5	4	4	5	5	4	1	47
41	5	5	3	2	4	5	5	4	5	4	4	5	51
42	5	5	4	2	5	5	1	4	5	5	4	1	46
43	5	4	2	2	4	5	3	3	5	5	3	3	44
44	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	45
45	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	55
46	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	51
47	5	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	47
48	5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	52
49	5	2	5	5	4	3	5	3	3	5	3	5	48
50	4	2	3	4	5	5	3	5	5	5	5	3	49
51	5	3	3	3	5	4	3	2	4	3	2	3	40
52	5	4	4	4	5	3	2	3	3	2	3	4	42
53	5	2	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	45
54	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	36
55	5	4	3	1	5	4	4	4	4	4	4	4	46
56	4	5	2	2	4	4	5	4	4	4	4	5	47
57	5	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	45
58	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	4	4	43
59	3	5	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	31

60	5	3	2	2	5	2	3	2	2	2	2	3	33
61	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	47
62	5	5	4	5	4	2	4	4	2	4	4	4	47
63	3	4	5	5	2	2	3	4	2	4	4	4	42
64	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	39
65	4	5	4	4	4	2	3	2	2	2	2	4	38
66	4	3	5	5	2	2	4	3	2	2	3	4	39
67	4	2	3	4	3	3	4	2	3	2	2	4	36
68	3	2	5	5	4	3	3	4	3	3	4	3	42
Total	293	235	235	256	277	272	242	233	272	224	233	221	2.993

Lampiran 6

Hasil Uji Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 TAHUN	28	41.2	41.2	41.2
31-40 TAHUN	12	17.6	17.6	58.8
41-50 TAHUN	18	26.5	26.5	85.3
>50 TAHUN	10	14.7	14.7	100.0
Total	68	100.0	100.0	

Lampiran 7

Hasil Uji Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	30	44,1	44,1	44,1
PEREMPUAN	38	55,9	55,9	100,0
Total	68	100,0	100,0	

Lampiran 8

Hasil Uji Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja

LAMA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-1 TAHUN	1	1,5	1,5	1,5
1-2 TAHUN	8	11,8	11,8	13,2
2-3 TAHUN	10	14,7	14,7	27,9
>3 TAHUN	49	72,1	72,1	100,0
Total	68	100,0	100,0	

Lampiran 9

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variable

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

GK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7,4	7,4	7,4
3	7	10,3	10,3	17,6
Valid 4	34	50,0	50,0	67,6
5	22	32,4	32,4	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	10	14,7	14,7	14,7
3	18	26,5	26,5	41,2
Valid 4	24	35,3	35,3	76,5
5	16	23,5	23,5	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,5	1,5	1,5
3	8	11,8	11,8	13,2
Valid 4	32	47,1	47,1	60,3
5	27	39,7	39,7	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	8,8	8,8	8,8
3	18	26,5	26,5	35,3
4	31	45,6	45,6	80,9
5	13	19,1	19,1	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	5,9	5,9	5,9
2	5	7,4	7,4	13,2
3	18	26,5	26,5	39,7
4	30	44,1	44,1	83,8
5	11	16,2	16,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	8	11,8	11,8	11,8
3	14	20,6	20,6	32,4
4	24	35,3	35,3	67,6
5	22	32,4	32,4	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	10	14,7	14,7	14,7
3	18	26,5	26,5	41,2
4	24	35,3	35,3	76,5
5	16	23,5	23,5	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1,5	1,5	1,5
2	10	14,7	14,7	16,2
3	14	20,6	20,6	36,8
4	27	39,7	39,7	76,5
5	16	23,5	23,5	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	5,9	5,9	5,9
3	18	26,5	26,5	32,4
4	28	41,2	41,2	73,5
5	18	26,5	26,5	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	5,9	5,9	5,9
2	5	7,4	7,4	13,2
3	16	23,5	23,5	36,8
4	24	35,3	35,3	72,1
5	19	27,9	27,9	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,5	1,5	1,5
2	7	10,3	10,3	11,8
3	10	14,7	14,7	26,5
4	27	39,7	39,7	66,2
5	23	33,8	33,8	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GK12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7,4	7,4	7,4
3	9	13,2	13,2	20,6
4	27	39,7	39,7	60,3
5	27	39,7	39,7	100,0
Total	68	100,0	100,0	

Lampiran 10

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X2)

BO1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	8,8	8,8	8,8
3	14	20,6	20,6	29,4
Valid 4	22	32,4	32,4	61,8
5	26	38,2	38,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

BO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,5	1,5	1,5
2	19	27,9	27,9	29,4
Valid 3	17	25,0	25,0	54,4
4	21	30,9	30,9	85,3
5	10	14,7	14,7	100,0
Total	68	100,0	100,0	

BO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	8,8	8,8	8,8
2	4	5,9	5,9	14,7
Valid 3	27	39,7	39,7	54,4
4	29	42,6	42,6	97,1
5	2	2,9	2,9	100,0
Total	68	100,0	100,0	

BO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	13	19,1	19,1	19,1
3	18	26,5	26,5	45,6
Valid 4	33	48,5	48,5	94,1
5	4	5,9	5,9	100,0
Total	68	100,0	100,0	

BO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7,4	7,4	7,4
3	9	13,2	13,2	20,6
Valid 4	31	45,6	45,6	66,2
5	23	33,8	33,8	100,0
Total	68	100,0	100,0	

BO6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	5,9	5,9	5,9
2	5	7,4	7,4	13,2
Valid 3	18	26,5	26,5	39,7
4	30	44,1	44,1	83,8
5	11	16,2	16,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

BO7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	11.8	11.8	11.8
3	14	20.6	20.6	32.4
Valid 4	24	35.3	35.3	67.6
5	22	32.4	32.4	100.0
Total	68	100.0	100.0	

BO8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	10.3	10.3	10.3
2	21	30.9	30.9	41.2
Valid 3	12	17.6	17.6	58.8
4	21	30.9	30.9	89.7
5	7	10.3	10.3	100.0
Total	68	100.0	100.0	

BO9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	10	14.7	14.7	14.7
3	36	52.9	52.9	67.6
Valid 4	19	27.9	27.9	95.6
5	3	4.4	4.4	100.0
Total	68	100.0	100.0	

BO10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	11,8	11,8	11,8
3	14	20,6	20,6	32,4
Valid 4	24	35,3	35,3	67,6
5	22	32,4	32,4	100,0
Total	68	100,0	100,0	

BO11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	10	14.7	14.7	14.7
3	18	26.5	26.5	41.2
Valid 4	24	35.3	35.3	76.5
5	16	23.5	23.5	100.0
Total	68	100.0	100.0	

BO12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	16.2	16.2	16.2
2	22	32.4	32.4	48.5
Valid 3	11	16.2	16.2	64.7
4	16	23.5	23.5	88.2
5	8	11.8	11.8	100.0
Total	68	100.0	100.0	

Lampiran 11

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Komitmen Organisasi (X3)

KO1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	9	13,2	13,2	13,2
3	24	35,3	35,3	48,5
Valid 4	23	33,8	33,8	82,4
5	12	17,6	17,6	100,0
Total	68	100,0	100,0	

KO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7,4	7,4	7,4
3	32	47,1	47,1	54,4
Valid 4	23	33,8	33,8	88,2
5	8	11,8	11,8	100,0
Total	68	100,0	100,0	

KO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	12	17,6	17,6	17,6
3	25	36,8	36,8	54,4
Valid 4	24	35,3	35,3	89,7
5	7	10,3	10,3	100,0
Total	68	100,0	100,0	

KO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	12	17,6	17,6	17,6
3	25	36,8	36,8	54,4
4	24	35,3	35,3	89,7
5	7	10,3	10,3	100,0
Total	68	100,0	100,0	

KO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	7.4	7.4	7.4
3	15	22.1	22.1	29.4
4	22	32.4	32.4	61.8
5	26	38.2	38.2	100.0
Total	68	100.0	100.0	

KO6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2,9	2,9	2,9
2	7	10,3	10,3	13,2
3	19	27,9	27,9	41,2
4	31	45,6	45,6	86,8
5	9	13,2	13,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

KO7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1,5	1,5	1,5
2	12	17,6	17,6	19,1
3	19	27,9	27,9	47,1
4	29	42,6	42,6	89,7
5	7	10,3	10,3	100,0
Total	68	100,0	100,0	

KO8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2,9	2,9	2,9
2	8	11,8	11,8	14,7
3	13	19,1	19,1	33,8
4	26	38,2	38,2	72,1
5	19	27,9	27,9	100,0
Total	68	100,0	100,0	

KO9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	12	17,6	17,6	17,6
3	25	36,8	36,8	54,4
4	24	35,3	35,3	89,7
5	7	10,3	10,3	100,0
Total	68	100,0	100,0	

Lampiran 12

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja (Y)

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	13	19,1	19,1	19,1
4	21	30,9	30,9	50,0
5	34	50,0	50,0	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	14	20,6	20,6	20,6
3	21	30,9	30,9	51,5
4	21	30,9	30,9	82,4
5	12	17,6	17,6	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	13	19,1	19,1	19,1
3	22	32,4	32,4	51,5
4	22	32,4	32,4	83,8
5	11	16,2	16,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2,9	2,9	2,9
2	8	11,8	11,8	14,7
3	13	19,1	19,1	33,8
Valid 4	26	38,2	38,2	72,1
5	19	27,9	27,9	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	7,4	7,4	7,4
3	9	13,2	13,2	20,6
Valid 4	30	44,1	44,1	64,7
5	24	35,3	35,3	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	8,8	8,8	8,8
3	14	20,6	20,6	29,4
Valid 4	22	32,4	32,4	61,8
5	26	38,2	38,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2,9	2,9	2,9
2	7	10,3	10,3	13,2
3	19	27,9	27,9	41,2
Valid 4	31	45,6	45,6	86,8
5	9	13,2	13,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,5	1,5	1,5
2	12	17,6	17,6	19,1
3	19	27,9	27,9	47,1
Valid 4	29	42,6	42,6	89,7
5	7	10,3	10,3	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	8,8	8,8	8,8
3	14	20,6	20,6	29,4
Valid 4	22	32,4	32,4	61,8
5	26	38,2	38,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,5	1,5	1,5
2	19	27,9	27,9	29,4
3	17	25,0	25,0	54,4
4	21	30,9	30,9	85,3
5	10	14,7	14,7	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,5	1,5	1,5
2	12	17,6	17,6	19,1
3	19	27,9	27,9	47,1
4	29	42,6	42,6	89,7
5	7	10,3	10,3	100,0
Total	68	100,0	100,0	

K12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	8	11,8	11,8	11,8
2	9	13,2	13,2	25,0
3	15	22,1	22,1	47,1
4	30	44,1	44,1	91,2
5	6	8,8	8,8	100,0
Total	68	100,0	100,0	

GKT11	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.236	.002	.315	.372	.004	.000	.002	.000	.000		.010	.462	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson	.125	.259	-	.168	.187	.081	.259	.292	.411	.309	1	.169	.483**
	Correlation		*	.102				*	*	**	*			
	Sig. (2-tailed)	.309	.033	.410	.171	.127	.512	.033	.016	.000	.010		.168	.000
GKT12	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson	.047	.273	-	.151	-	.147	.273	-	-	.091	.169	1	.282*
	Correlation		*	.091		.088		*	.024	.020				
	Sig. (2-tailed)	.706	.024	.458	.218	.474	.231	.024	.845	.872	.462	.168		.020
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson	.292*	.793	.358	.438	.583	.602	.793	.722	.687	.669	.483	.282	1
TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	Correlation		**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	*	
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.020	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

BO7	Pearson Correlation	,244*	,309*	,047	,091	,178	,324*	1	-	,095	1,000**	,559*	,261*	,683**
	Sig. (2-tailed)	,045	,010	,703	,460	,147	,007		,549	,442	,000	,000	,032	,000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
BO8	Pearson Correlation	,417**	,080	,104	,370*	,253*	-	-	1	-	-	-	-	,278*
	Sig. (2-tailed)	,000	,517	,400	,002	,038	,387	,549		,423	,549	,228	,186	,022
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
BO9	Pearson Correlation	-	,085	,402*	,134	,433*	,218	,095	-	1	,095	-	,241*	,381**
	Sig. (2-tailed)	,742	,493	,001	,278	,000	,074	,442	,423		,442	,853	,048	,001
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
BO10	Pearson Correlation	,244*	,309*	,047	,091	,178	,324*	1,000	-	,095	1	,559*	,261*	,683**
	Sig. (2-tailed)	,045	,010	,703	,460	,147	,007	,000	,549	,442		,000	,032	,000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
BO11	Pearson Correlation	,046	,242*	-	,104	-	,339*	,559*	-	-	,559*	1	,209	,481**
	Sig. (2-tailed)	,710	,047	,949	,397	,517	,005	,000	,228	,853	,000		,086	,000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
BO12	Pearson Correlation	-	,230	,085	,066	,036	,343*	,261*	-	,241*	,261*	,209	1	,431**
	Sig. (2-tailed)	,066	,059	,491	,594	,773	,004	,032	,186	,048	,032	,086		,000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	,464**	,549*	,426*	,586*	,553*	,458*	,683*	,278*	,381*	,683*	,481*	,431*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,022	,001	,000	,000	,000	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KO7	Pearson	-	-	.086	.086	.207	.227	1	.143	.086	.353**
	Correlation	.020	.166								
	Sig. (2-tailed)	.870	.175	.487	.487	.091	.062		.246	.487	.003
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KO8	Pearson	-	-	.002	.002	.018	.086	.143	1	.002	.255*
	Correlation	.163	.017								
	Sig. (2-tailed)	.184	.889	.988	.988	.885	.485	.246		.988	.036
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
KO9	Pearson	.541	.622*	1.00	1.00	-	.165	.086	.002	1	.868**
	Correlation	**	*	0**	0**	.007					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.957	.178	.487	.988		.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
TOTAL KOMITMEN ORGANISASI	Pearson	.517	.580*	.868*	.868*	.249*	.415*	.353*	.255*	.868*	1
	Correlation	**	*	*	*		*	*		*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.041	.000	.003	.036	.000	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 16

Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	TOTAL KINERJA
K1	Pearson Correlation	1	,103	-,128	,106	,660*	,491*	,106	,182	,491*	,139	,182	,078	,565**
	Sig. (2-tailed)		,404	,297	,392	,000	,000	,389	,136	,000	,258	,136	,525	,000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
K2	Pearson Correlation	,103	1	,402*	-,078	-,021	-,030	,088	,074	-,030	,039	,074	,319*	,358**
	Sig. (2-tailed)	,404		,001	,529	,863	,807	,477	,549	,807	,750	,549	,008	,003
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
K3	Pearson Correlation	-,128	,402*	1	,397*	-,142	-,248*	,106	,092	-,248*	-,030	,092	,355*	,322**
	Sig. (2-tailed)	,297	,001		,001	,249	,041	,388	,455	,041	,810	,455	,003	,007
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
K4	Pearson Correlation	,106	-,078	,397*	1	,050	,000	,086	,143	,000	-,234	,143	,202	,337**
	Sig. (2-tailed)	,392	,529	,001		,689	1,000	,485	,246	1,000	,055	,246	,099	,005
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
K5	Pearson Correlation	,660*	-,021	-,142	,050	1	,414*	-,014	,175	,414*	,039	,175	-,105	,426**
	Sig. (2-tailed)	,000	,863	,249	,689		,000	,910	,154	,000	,749	,154	,395	,000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
K6	Pearson Correlation	,491*	-,030	-,248*	,000	,414*	1	,096	,209	1,000	,240*	,209	-,223	,531**
	Sig. (2-tailed)	,000	,807	,041	1,000	,000		,435	,088	,000	,048	,088	,067	,000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
K7	Pearson Correlation	,106	,088	,106	,086	-,014	,096	1	,227	,096	,273*	,227	,518*	,515**
	Sig. (2-tailed)	,389	,477	,388	,485	,910	,435		,062	,435	,024	,062	,000	,000

K8	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson Correlation	,182	,074	,092	,143	,175	,209	,227	1	,209	,050	1,000**	,145	,613**
	Sig. (2-tailed)	,136	,549	,455	,246	,154	,088	,062		,088	,683	,000	,238	,000
K9	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson Correlation	,491*	-,030	-,248*	,000	,414*	1,000**	,096	,209	1	,240*	,209	-,223	,531**
	Sig. (2-tailed)	,000	,807	,041	1,000	,000	,000	,435	,088		,048	,088	,067	,000
K10	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson Correlation	,139	,039	-,030	-,234	,039	,240*	,273*	,050	,240*	1	,050	,190	,369**
	Sig. (2-tailed)	,258	,750	,810	,055	,749	,048	,024	,683	,048		,683	,121	,002
K11	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson Correlation	,182	,074	,092	,143	,175	,209	,227	1,000**	,209	,050	1	,145	,613**
	Sig. (2-tailed)	,136	,549	,455	,246	,154	,088	,062	,000	,088	,683		,238	,000
K12	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson Correlation	,078	,319*	,355*	,202	-,105	-,223	,518*	,145	-,223	,190	,145	1	,466**
	Sig. (2-tailed)	,525	,008	,003	,099	,395	,067	,000	,238	,067	,121	,238		,000
TOTAL KINERJA	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Pearson Correlation	,565*	,358*	,322*	,337*	,426*	,531*	,515*	,613*	,531*	,369*	,613*	,466*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,007	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 17

Hasil Uji Reliabilitas

Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,808	12

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,711	12

Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.696	9

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,668	12

Lampiran 18

Tabel Hasil Uji Normalitas Sampel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2) , Komitmen Organisasi (X3) , dan Kinerja Karyawan (Y)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	TOTAL KOMITMEN ORGANISASI	TOTAL KINERJA
N		68	68	68	68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	46.24	42.07	31.97	44.01
	Std. Deviation	6.538	5.951	4.532	5.495
Most Extreme Differences	Absolute	.097	.098	.112	.082
	Positive	.097	.077	.112	.055
	Negative	-.092	-.098	-.064	-.082
Kolmogorov-Smirnov Z		.801	.808	.920	.678
Asymp. Sig. (2-tailed)		.542	.531	.366	.747

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 19

Tabel Hasil Uji Linearitas

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			1062.369	22	48.289	2.262	.010
TOTAL KINERJA * TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	Between Groups	Linearity Deviation from Linearity	696.837	1	696.837	32.643	.000
	Within Groups		365.532	21	17.406	.815	.688
			960.617	45	21.347		
	Total		2022.985	67			

Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			1135.535	20	56.777	3.007	.001
TOTAL KINERJA * TOTAL BUDAYA ORGANISASI	Between Groups	Linearity Deviation from Linearity	538.109	1	538.109	28.499	.000
	Within Groups		597.427	19	31.444	1.665	.079
			887.450	47	18.882		
	Total		2022.985	67			

Komitmen Organisasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			646.096	18	35.894	1.277	.244
TOTAL KINERJA * TOTAL KOMITMEN ORGANISASI	Between	Linearity	201.869	1	201.869	7.184	.010
	Groups	Deviation from Linearity	444.227	17	26.131	.930	.546
	Within Groups		1376.889	49	28.100		
Total			2022.985	67			

Lampiran 20

Tabel Hasil Uji Multikolinearitas

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Komitmen Organisasi (X3)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	8.969	5.097		1.760	.083		
1 TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	.354	.092	.422	3.865	.000	.720	1.388
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	.240	.101	.260	2.370	.021	.715	1.398
TOTAL KOMITMEN ORGANISASI	.268	.114	.221	2.358	.021	.973	1.028

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran 21

Tabel Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.969	5.097		1.760	.083
1 TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	.354	.092	.422	3.865	.000
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	.240	.101	.260	2.370	.021
TOTAL KOMITMEN ORGANISASI	.268	.114	.221	2.358	.021

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran 22

Tabel Hasil Uji t

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1), Budaya Organisasi(X2) , dan Komitmen Organisasi (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.969	5.097		1.760	.083
1 TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	.354	.092	.422	3.865	.000
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	.240	.101	.260	2.370	.021
TOTAL KOMITMEN ORGANISASI	.268	.114	.221	2.358	.021

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran 23

Tabel Hasil Uji F

Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1), Budaya Organisasi(X2) , dan Komitmen Organisasi (X3) dan Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	912.823	3	304.274	17.541	.000 ^b
Residual	1110.162	64	17.346		
Total	2022.985	67			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL KOMITMEN ORGANISASI, TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, TOTAL BUDAYA ORGANISASI

Lampiran 24

R Tabel

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181

30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 25

Tabel t

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633

41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670	114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667	116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665	117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663	118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Lampiran 26

Tabel F

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	4,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
∞	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00

