

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM WAY RILAU KOTA BANDAR LAMPUNG

OLEH:

SUCI HAYATI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung, populasi dalam penelitian sebanyak 219 Karyawan tetap Perumda Air Minum Way Rilau Kota Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara. Metode Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Probability Sampling* dan sebanyak 68 karyawan. Penelitian ini menggunakan perhitungan rumus *Slovin*. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini mengemukakan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja, Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan dan positif Terhadap Kinerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT PERUMDA AIR MINUM WAY RILAU BANDAR LAMPUNG CITY

BY:

SUCI HAYATI

The purpose of this study was to find out the effect of Transformational Leadership Style, Organizational Culture, and Organizational Commitment on the Employee Performance of Perumda Air Minum Way Rilau, Bandar Lampung City. The type of research used in this study was quantitative research with an associative method. This research was conducted on employees at Perumda Air Minum Way Rilau, Bandar Lampung City. The population in the study was 219 permanent employees of Perumda Air Minum Way Rilau, Bandar Lampung. The data collection method in this study used questionnaires and interviews. The sampling method in this study used Probability Sampling to obtain 68 employees. This study used the Slovin formula calculation. The data analysis tools used in this study were validity test, reliability test, normality test, linearity test, multicollinearity test, multiple linear regression test, and hypothesis testing using the t-test and F test.

The result of this study found that Transformational Leadership Style had a significant and positive effect on Performance, Organizational Culture had a significant and positive effect on Performance, Organizational Commitment had a significant and positive effect on Performance, and Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment had a significant and positive effect on the Employee Performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance

