

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Keterlibatan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung
- 5.1.2** Motivasi Intrinsik Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.
- 5.1.3** Atasan Dan Bawahan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.
- 5.1.4** Keterlibatan Kerja, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Keterlibatan Kerja

Menyarankan kepada pemimpin Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung untuk membuat karyawan berfikir bahwa Pekerjaan adalah hal utama yang harus kerjakan dan membuat karyawan Berani mengambil keputusan Ketika sedang terjadi permasalahan.

2. Motivasi Intrinsik

Menyarankan kepada perusahaan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung agar membuat karyawan bersemangat dalam bekerja dan menjalankan tanggung jawab sesuai dengan perintah perusahaan agar tercapainya pemenuhan motivasi yang diinginkan karyawan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat dikarenakan kepuasan dalam bekerja sudah tercapai

3. Disiplin Kerja

Menyarankan kepada atasan perusahaan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung untuk menekankan pentingnya penilaian absensi yang baik dan jika ada pelanggaran harus segera diberikan hukuman. Hukuman dapat menjadikan karyawan lebih baik lagi dalam bekerja sehingga secara otomatis peningkatan kinerja karyawan mudah tercapai.

4. Kinerja

Menyarankan kepada pimpinan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung untuk membuat karyawan berusaha dan berkerja keras agar mendapatkan penilaian yang baik ketika dilakukan evaluasi kerja dan membuat karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan administrasi yang berlaku, dengan melakukan pemenuhan pada tahap ini akan membuat kinerja karyawan meningkat ditahun berikutnya.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Keterlibatan Kerja dan Fisik Dan Mental lalu Disiplin Kerja, kinerja. Selain itu

memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.