

ABSTRAK

**MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN HOTEL ASOKA LUXURY
BANDAR LAMPUNG MELALUI KETERLIBATAN KARYAWAN,
MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA**

OLEH :
Aminah

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer (penyebaran kuesioner). Metode pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner. Populasi data penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung sebanyak 35 karyawan. Pengumpulan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. yaitu seluruh karyawan Hotel Asoka luxury Bandar Lampung dijadikan sampel. Uji persyaratan instrumen menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinieritas. Untuk metode analisis data menggunakan Regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji persial (uji-t) dan uji simultan (uji-f) . Hasil dari penelitian ini yaitu Keterlibatan Karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung, Motivasi Intrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung, Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.

Kata Kunci : *Keterlibatan Karyawan, Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja dan Kinerja*

ABSTRACT

THE INCREASING OF EMPLOYEES' PERFORMANCE OF LUXURY ASOKA HOTEL OF BANDAR LAMPUNG THROUGH EMPLOYEE ENGAGEMENT, INTRINSIC MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE

BY

AMINAH

The aim of this research is to determine the effect of Employee Engagement, Intrinsic Motivation and Work Discipline to Employees' Performance of Asoka Luxury Hotel of Bandar Lampung. The type of this research uses the quantitative with associative method. The data sources uses the primary data that is the questionnaire. The data collecting method is the field research uses the questionnaire distribution . The population in this research is all Luxury Asoka Hotel employees as 35 employees and it is taken as the sample of the research. The sample taking technique uses the saturated sampling technique. The instrument requirement test uses validity and reliability test. The instrument requirement test uses linearity, normality and multicollinearity tests. The analysis data method uses the multiple linear regression. The analysis method uses multiple linear regression. The hypothesis test uses t test and F test. The result of this research shows that Employee Engagement, Intrinsic Motivation and Work Discipline effect to Employees' Performance of Luxury Asoka Hotel of Bandar Lampung.

Key Words : Employee Engagement, Intrinsic Motivation, Work Discipline, Employees' Performance



Handwritten signature and date: 5/5/2023