

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. Vali Nazari and Chegini, Mehrdad Goudarzvand. 2013. Process of Employee Empowerment (Concepts and Dimensions). *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*. Vol.2, No.11.
- Al-Shutafat, Mohammad said. 2019. Influence of Job Satisfaction on Organizational Commitment in Public Universities of Jordan. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. Volume 5, Issue 2, Special Edition, 2019.
- Amalia, S., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kumala Indonesia Shipyard. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 719–730.
- Ana Suwenti, S. W. U. A. L. W. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt Pln (Persero) *Trans – Jbtb App Madiun*. 5(1), 666–681.
- Angraini, Renita. (2021) Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*. Volume 2, Nomor 3, Juni 2021.
- Ansel, M. F., & Wijono, S. (2012). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (POLRES) Ende. *Enquiry Jurnal Ilmiah untuk Peningkatan Profesional*, 05(02), 125-142.
- Arifan, Nur., Dihan, Fereshti Nurdiana. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Di Dinas Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori & Implementasi*, Vol.9, No.2:121-145.
- Darmawan, D. (2011). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompensasi dan Modal Sosial terhadap Loyalitas Kerja, *Jurnal Ilmu Sosial*, 5(3), 135-146.
- Debyla, Ni Putu Riya Desta. 2021. Effect Of Job Satisfaction, Perception Of Organizational Justice, And Employee Empowerment Towards Organizational Commitment. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research (AJHSSR)* Volume-5, Issue-2, pp-272-277.
- Deden Misbahudin, Ade Irma. (2016). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Mitra Suara Kupang, *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9, No. 1. Halaman 6.

- Fajar, C. M., & Rohendi, A. 2016. Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Pemberdayaan Pegawai yang Berdampak pada Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 1(April), 53–65.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hafni, Syahrída. (2018). Pengaruh Religiusitas, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penata Ruang Di Bidang Pertamanan Mandailing Natal. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hashmi, Maryam Saeed., dan Naqvi Imran Haider. 2012. Psychological Empowerment: A Key to Boost Organizational Commitment, Evidence from Banking Sector of Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*, 2(2): 132.
- Hasibuan, Malayu 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indrayani, L. P. C., & Suwandana, I. G. M. 2016. Pengaruh Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3589–3619.
- Jawad, Muhammad., Raja, Sobia., Abraiz, Aneela.,and Tabassum,Tahira M. 2012. Role of Organizational justice in organizational commitment with moderating effect of employee work attitudes. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 5 (4), pp: 39-45.
- Jaya, Fajar Pratama. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT. PLN UP3 Kota Palembang. *Skripsi*. Universitas Bina Darma .
- Juniarari. 2011. *Komitmen Organisasi. Edisi ke Empat*. Jakarta.
- Kaswan 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung. Indonesia: Alfabeta
- Kaswan, 2017. *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Luo, Z., Song, H., Marnburg, E., & Øgaard, T. (2014). The impact of relational identity on the relationship between LMX, interpersonal justice, and employees' group commitment. *International Journal of Hospitality Management*, 41, 21–27.

- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi. Edisi 10*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Meyer & Allen.1997. *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. Sage Publication London.
- Novita, Bambang Swasto Sunuharjo dkk. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 34 No.1.
- Ofori, D. F., Sekyere-Abankwa, V., & Borquaye, D. B. (2012a). Perceptions of the Human Resource Management Function among Professionals: A Ghanaian Study. *International Journal of Business and Management*, 7(5), 1058–1066.
- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. gede. (2014). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(1), 68–80.
- Rejeki, Tri. 2015. Pengaruh keadilan organisasional pada komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan PT Purinusa Eka Persada Bawen). *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. Jakarta:Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadeli dan Bayu Prawira Hie. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Jakarta: Salemba Empat.
- Sakina, N. (2008). *Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt.Bank “X” Di Jakarta*.
- Saputra, I. M. A., & Wibawa, I. M. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3201–3229.
- Saputro, Ridwan R. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening di Adira Finance Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia.

- Septony. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT Avava Duta Indonesia. *Skripsi*. Universitas Putera Batam.
- Setiawan, I. P., & Piartrini, P. S. (2018). Pengaruh pemberdayaan karyawan dan stres kerja terhadap komitmen organisasional karyawan departemen housekeeping pada Villa Ocean Blue. *Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), 164-191.
- Siagian, Sondang. 2013. *Fungsi-Fungsi Manajerial Edisi Revisi*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sofar. 2018. *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media, Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Supriatna, O. (2018). Pengaruh keadilan organisasi, perilaku kepemimpinan, kepercayaan dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, 15(1), 20- 33.
- Suputra, I., & Sriathi, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 7(9), 4628 - 4656.
- Suratman. 2013. Studi Korelasi antara Motivasi Kerja, Program Pelatihan, dan Persepsi tentang Penembangan Karir dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Ventura Volume 6 No.2*.
- Suryadewi, Ketut Dunia, Naswan Suharsono, 2014, Pengaruh Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bali Segara Nusantara, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol 4, No 1., Hal 1-18*.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian (1st ed.)*. Nilacakra.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta Kencana Prenada Media Group.
- Udayani, K. A. T., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen

Organisasional Karyawan LPD Desa Adat Jimbaran. *Jurnal Kependudukan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, XII(2), 80–89.

Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.

Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(02), 20503–20518.

Wibowo. 2015. *Manajemen kinerja*. Jakarta: Pt raja Grafindo Persada.

Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam,Tbk Kediri) Yosep Satrio Wicaksono. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31–39.

Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, pemberdayaan karyawan, dan stres kerja terhadap komitmen organisasi pada Cv. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen*, 5(11).

Wiwiek & Oliandes Sondakh. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Motivasi Karyawan Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Siasat Bisnis Vol. 19 No. 1, Januari 2015* 69-77

