

LAMPIRAN

Lampiran Hasil Jawaban Responden

Lampiran Kuesioner

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KEADILAN ORGANISASIONAL DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. BANK LAMPUNG

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden
Di Tempat

Dengan hormat,

Ditengah kesibukan Bapak/Ibu pada saat bertugas, perkenankan saya memohon kesediaan untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner ini. Dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Lampung, maka saya ingin bermaksud melakukan penelitian yang berjudul “**Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Bank Lampung**”.

Saya berharap Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya ideal. Bapak/Ibu/Saudara/i diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhir kata saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kerjasama, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat Saya,

Penulis

PETUNJUK PENGISIAN

1. Koesioner ini terdiri dari pertanyaan dengan 5 alternatif jawaban.
2. Cara mengisi jawaban dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom.

Skala Pengukuran

Penilaian	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

3. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : laki-laki Wanita
- c. Usia : 23-33 Tahun 34-44 Tahun
 45-55 Tahun ≥ 55 Tahun
- d. Masa Kerja : 2-4 Tahun 6-10 Tahun > 10 Tahun
- e. Pendidikan : SMA Diploma S1 S2

PERNYATAAN KUESIONER

Variabel Komitmen Organisasional (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
Komitmen Afektif						
1	Membanggakan perusahaan ini kepada orang lain di luar organisasi					
2	Merasa menjadi bagian dari keluarga pada perusahaan ini					
Komitmen Berkelanjutan						
3	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus, seperti pekerjaan sekarang					

4	Merupakan suatu keinginan untuk tetap bekerja di perusahaan ini					
Komitmen Normatif						
5	Menjalankan tugas dengan penuh tanggung jawab					
6	Melaksanakan tugas dengan penuh ketelitian dan kesabaran .					

Variabel Kepuasan Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
Prestasi						
1	Perusahaan menghargai prestasi yang telah di raih					
Pengakuan						
2	Selalu mendapatkan penghargaan prestasi yang di capai					
Pertumbuhan						
3	Puas terhadap pekerjaan karena menambah keahlian					
Pekerjaan individu						
4	Mengembangkan kemampuan dan keterampilan selama aktif di perusahaan ini					
Kemajuan						
5	Merasa puas atas pemberian kesempatan yang sama dalam meningkatkan karir					

Variabel Keadilan Organisasional (X2)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
	Keadilan Interaksional					
1	Pimpinan selalu mempertimbangkan hak-hak karyawan ketika membuat keputusan kerja					
2	Pimpinan menjelaskan secara lengkap setiap keputusan yang dibuat tentang pekerjaan					
	Keadilan Distributif					
3	Pimpinan memberikan jadwal kerja kepada seluruh karyawan secara adil					
4	Pimpinan memberikan beban kerja sesuai dengan kemampuan					
	Keadilan Prosedural					
5	Pimpinan berusaha untuk mendengarkan pendapat karyawan sebelum membuat keputusan terkait pekerjaan					
6	Pimpinan selalu mencari informasi yang akurat untuk membuat keputusan terkait pekerjaan					

Variabel Pemberdayaan Karyawan (X3)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
	Memiliki rasa berkompeten					
1	Percaya diri dengan kemampuan yang di miliki					

	Memiliki rasa berarti					
2	Memiliki strategi dalam pencapaian pekerjaan atau hasil					
	Memiliki rasa berdampak					
3	Bisa melaksanakan setiap tanggung jawab yang diberikan oleh atasan					
	Memiliki rasa menentukan nasib sendiri					
4	Selalu punya pilihan dalam setiap pengambilan keputusan pada pekerjaan					

Lampiran Jawaban

No_Res	Komitmen Organisasi (Y)						Total
	PY.1	PY.2	PY.3	PY.4	PY.5	PY.6	
1	5	4	4	5	5	4	27
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	2	4	4	4	22
4	4	5	2	5	5	5	26
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	5	4	4	4	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	5	5	4	5	5	28
9	4	5	4	4	5	5	27
10	4	4	5	5	5	5	28
11	4	4	5	4	5	5	27
12	4	2	4	4	4	4	22
13	4	5	4	4	4	4	25
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	4	5	5	5	5	29
17	5	4	5	5	5	4	28
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	4	5	5	5	5	29
21	5	5	5	4	5	5	29
22	5	5	5	5	5	5	30
23	4	5	5	5	5	4	28
24	5	5	4	5	5	4	28
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	4	4	5	5	5	28
27	2	4	4	4	5	5	24
28	3	3	3	3	4	4	20
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	4	24
34	5	5	5	5	5	5	30
35	2	4	2	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	4	24
37	5	5	5	4	4	4	27
38	5	4	5	5	5	5	29
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	4	4	4	4	4	25
42	5	5	5	5	5	5	30

No_Res	Kepuasan Kerja (X1)					Total
	PX1.1	PX1.2	PX1.3	PX1.4	PX1.5	
1	4	5	4	4	4	21
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	3	4	5	22
5	5	5	5	5	5	25
6	5	4	4	4	4	21
7	5	5	5	5	5	25
8	5	3	5	5	5	23
9	5	4	5	4	5	23
10	4	4	4	5	4	21
11	5	4	4	5	5	23
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	5	4	5	4	5	23
16	5	5	5	4	5	24
17	5	4	5	5	5	24
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	5	25
20	4	5	5	5	4	23
21	5	5	5	5	5	25
22	5	4	5	5	5	24
23	5	5	5	4	5	24
24	5	4	5	5	5	24
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	5	5	5	23
27	5	5	5	5	3	23
28	4	4	3	4	4	19
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	5	5	25
35	4	3	4	4	4	19
36	4	4	4	4	4	20
37	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	4	5	5	24
40	4	4	3	3	3	17
41	5	4	4	5	5	23
42	5	5	5	5	5	25

No_Res	Keadilan Organisasional (X2)						Total
	PX2.1	PX2.2	PX2.3	PX2.4	PX2.5	PX2.6	
1	4	5	4	2	4	4	23
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	2	4	4	22
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	4	2	4	4	24
9	4	4	4	5	5	5	27
10	4	4	4	4	5	4	25
11	5	5	4	4	4	4	26
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	4	5	5	5	5	29
16	5	5	5	5	4	5	29
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	4	5	5	4	5	28
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	4	5	5	5	29
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	5	3	3	3	4	22
28	3	3	2	2	3	3	16
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	4	24
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	2	3	3	3	3	18
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24
38	5	5	5	4	5	5	29
39	5	5	4	5	5	5	29
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	3	4	4	3	5	24
42	5	5	5	5	5	5	30

No_Res	Pemberdayaan Karyawan (X3)				Total
	PX3.1	PX3.2	PX3.3	PX3.4	
1	4	4	4	4	16
2	5	5	5	5	20
3	4	4	4	4	16
4	5	4	4	4	17
5	5	5	5	5	20
6	4	5	4	4	17
7	5	5	5	5	20
8	5	4	4	4	17
9	4	4	5	4	17
10	5	5	4	4	18
11	5	4	4	4	17
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	5	4	5	5	19
16	5	5	4	5	19
17	5	5	5	4	19
18	5	5	5	5	20
19	4	5	5	5	19
20	5	4	5	5	19
21	5	5	4	5	19
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	5	20
24	5	4	5	5	19
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	20
27	5	5	3	4	17
28	4	4	2	4	14
29	5	4	5	5	19
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	5	5	5	5	20
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	4	4	5	5	18
38	5	5	4	3	17
39	5	5	5	5	20
40	5	5	5	5	20
41	4	5	5	5	19
42	5	5	5	5	20

Lampiran Output SPSS

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,444**	,620**	,666**	,465**	,362*	,796**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,000	,002	,018	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y2	Pearson Correlation	,444**	1	,375*	,503**	,535**	,490**	,709**
	Sig. (2-tailed)	,003		,014	,001	,000	,001	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y3	Pearson Correlation	,620**	,375*	1	,472**	,520**	,473**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,014		,002	,000	,002	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y4	Pearson Correlation	,666**	,503**	,472**	1	,769**	,563**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,002		,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y5	Pearson Correlation	,465**	,535**	,520**	,769**	1	,812**	,828**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000		,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y6	Pearson Correlation	,362*	,490**	,473**	,563**	,812**	1	,741**
	Sig. (2-tailed)	,018	,001	,002	,000	,000		,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y	Pearson Correlation	,796**	,709**	,783**	,823**	,828**	,741**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	6

Correlations

		X11	X12	X13	X14	X15	X1
X11	Pearson Correlation	1	,463**	,595**	,568**	,730**	,836**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X12	Pearson Correlation	,463**	1	,391*	,386*	,330*	,654**
	Sig. (2-tailed)	,002		,010	,012	,033	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X13	Pearson Correlation	,595**	,391*	1	,664**	,586**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010		,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X14	Pearson Correlation	,568**	,386*	,664**	1	,590**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,000		,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X15	Pearson Correlation	,730**	,330*	,586**	,590**	1	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,033	,000	,000		,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1	Pearson Correlation	,836**	,654**	,830**	,812**	,817**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,845	5

Correlations

		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X2
X21	Pearson Correlation	1	,666**	,825**	,674**	,649**	,856**	,871**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X22	Pearson Correlation	,666**	1	,665**	,454**	,695**	,669**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,003	,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X23	Pearson Correlation	,825**	,665**	1	,760**	,796**	,863**	,929**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X24	Pearson Correlation	,674**	,454**	,760**	1	,733**	,818**	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000		,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X25	Pearson Correlation	,649**	,695**	,796**	,733**	1	,774**	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X26	Pearson Correlation	,856**	,669**	,863**	,818**	,774**	1	,942**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2	Pearson Correlation	,871**	,776**	,929**	,863**	,885**	,942**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,930	6

Correlations

		X31	X32	X33	X34	X3
X31	Pearson Correlation	1	,528**	,388*	,449**	,729**
	Sig. (2-tailed)		,000	,011	,003	,000
	N	42	42	42	42	42
X32	Pearson Correlation	,528**	1	,364*	,437**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000		,018	,004	,000
	N	42	42	42	42	42
X33	Pearson Correlation	,388*	,364*	1	,692**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,011	,018		,000	,000
	N	42	42	42	42	42
X34	Pearson Correlation	,449**	,437**	,692**	1	,839**
	Sig. (2-tailed)	,003	,004	,000		,000
	N	42	42	42	42	42
X3	Pearson Correlation	,729**	,720**	,822**	,839**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,780	4

Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,20748582
	Absolute	,185
Most Extreme Differences	Positive	,099
	Negative	-,185
Kolmogorov-Smirnov Z		1,202
Asymp. Sig. (2-tailed)		,111

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Kepuasan Kerja	,485	2,061
Keadilan Organisasional	,281	3,558
Pemberdayaan Karyawan	,248	4,027

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Coefficients^a

Uji Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	,470	2,281		,206	,838
Kepuasan Kerja	,271	,125	,205	2,163	,037
Keadilan Organisasional	,344	,101	,422	3,396	,002
Pemberdayaan Karyawan	,626	,226	,366	2,764	,009

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	,470	2,281		,206	,838
Kepuasan Kerja	,271	,125	,205	2,163	,037
Keadilan Organisasional	,344	,101	,422	3,396	,002
Pemberdayaan Karyawan	,626	,226	,366	2,764	,009

Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	302,054	3	100,685	64,003	,000 ^b
	Residual	59,779	38	1,573		
	Total	361,833	41			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional

Uji R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,914 ^a	,835	,822	1,254	1,912

a. Predictors: (Constant), Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi



Bandar Lampung, 13 Desember 2022

Nomor : Penelitian.018/DMJ/DFEB/BAAK/XII - 22
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala HRD PT. Bank Lampung Sidomulyo
Di -
Jl. Raya Sidomulyo No.640, Pasar Sidomulyo, Lampung Selatan

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Bisnis dan Informatika (IBI) bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Bisnis dan Informatika (IBI) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **13 Desember 2022 s.d 27 Februari 2023** (selama dua setengah bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Yusi Ermawati
NPM : 1912110053
Jurusan : S1 Manajemen
Jenjang : Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.



Tembusan:
1. Program Studi S1 Manajemen
2. Arsip

Nomor : 483 /KCP/SDY/2022
Tanggal : 30 Desember 2022

**SURAT KESEDIAAN
MENERIMA PESERTA PENELITIAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS DARMAJAYA**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arief Ginanjar Kusumaatmaja
Jabatan : Pimpinan Bank Lampung KCP Sidomulyo

Bertindak mewakili perusahaan sebagai berikut :

Nama Perusahaan : PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH LAMPUNG
Alamat Perusahaan : Jl. Wolter Monginsidi Nomor 128 Bandar Lampung
Nomor Telepon Perusahaan : 0721 - 487175

Dengan ini menyatakan bahwa perusahaan kami bersedia menerima mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis Darmajaya untuk melaksanakan penelitian yang dilaksanakan dari tanggal 13 Desember 2022 s.d 27 Februari 2023 dengan keterangan sebagai berikut :

Jumlah Mahasiswa/i : 1

No	Nama Mahasiswa/i	NPM	Jurusan	Jenjang
1	Yusi Ermawati	1912110053	S1 (Manajemen)	Strata Satu (S1)

Demikian surat kesediaan ini kami buat untuk dipergunakan seperlunya.

PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH LAMPUNG
KCP SIDOMULYO



ARIEF GINANJAR KUSUMAATMAJA
Pimpinan