

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPUASAN KERJA, KEADILAN ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT. BANK LAMPUNG SIDOMULYO**

Oleh:

**Yusi Ermawati**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja, keadilan organisasi serta pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi pada PT Bank Lampung Sidomulyo. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan metode penelitian yang digunakan yaitu asosiatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa penyebaran kuisioner. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah *field Research* dengan menyebarkan kuisioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 42 karyawan dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 42 karyawan. Dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampling jenuh Uji persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reabilitas, uji persyaratan analisis data yaitu menggunakan uji normalitas, uji linieritas sampel, dan uji multikolinieritas. Untuk metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (uji-t) dan uji simultan (uji-F). Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja, keadilan organisasi dan pemberdayaan karyawan bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Bank Lampung Sidomulyo.

**Kata Kunci : kepuasan kerja, keadilan organisasi, pemberdayaan karyawan,  
komitmen organisasi**

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL JUSTICE AND EMPLOYEE EMPOWERMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES AT PT. BANK LAMPUNG SIDOMULYO***

**By:**

**Yusi Ermawati**

*The purpose of this study was to find job satisfaction, organizational justice and employee empowerment on employee organizational commitment at PT Bank Lampung Sidomulyo. The type of research used in this research was quantitative and the research method used was associative. The source of data used in this study was the primary data in the form of questionnaires. The data collection method in this research was field research with questionnaire. The population in this study were 42 employees with the total sample of 42 employees, determined with the saturated sampling technique. The instrument requirements tests used the validity test and test reliability, and the data analysis requirements test used the normality test, test sample linearity, and multicollinearity test. The data analysis method used the multiple linear regression analysis. The hypothesis testing used partial test (t-test) and test simultaneously (F-test). The result in this study found that the variables of job satisfaction, organizational justice and employee empowerment simultaneously had a positive and significant effect on the organizational commitment of employees at PT Bank Lampung Sidomulyo.*

**Keywords: Job Satisfaction, Organizational Justice, Employee Empowerment,  
Organizational Commitment**

