

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian .....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	9
1.6 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber daya Manusia .....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2 Komitmen Organisasional.....	15
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasional .....	15
2.2.2 Indikator Komitmen Organisasional .....	18
2.3 Kepuasan Kerja .....	19
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	19
2.3.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	22
2.4 Keadilan Organisasional .....	23
2.4.1 Pengertian Keadilan Organisasional .....	23
2.4.2 Indikator Keadilan Organisasional .....	26
2.5 Keadilan Organisasional .....	23
2.5.1 Pemberdayaan Karyawan .....	27
2.5.2 Pengertian Pemberdayaan Karyawan .....	27
2.5.3 Indikator Pemberdayaan Karyawan .....	30
2.6 Penelitian Terdahulu .....	30
2.7 Kerangka Pemikiran .....	32
2.8 Kerangka Penelitian .....	34
2.9 Hipotesis .....	34

2.9.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional .....	34
2.9.2 Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional .....	35
2.9.3 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional .....	36
2.9.4 Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional .....	36

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian .....	38
3.2 Sumber Data .....	38
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	39
3.4 Populasi Dan Sampel .....	39
3.4.1 Populasi .....	39
3.4.2 Sampel .....	40
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	40
3.5.1 Variabel Penelitian .....	40
3.5.2 Operasional Variabel .....	41
3.6 Uji Prasyarat Instrumen .....	42
3.6.1 Uji Validitas Data .....	42
3.6.2 Uji Reliabilitas Data .....	42
3.7 Uji Prasyarat Analisis Data .....	42
3.7.1 Uji Normalitas .....	42
3.7.2 Uji Multikolinieritas .....	43
3.8 Metode Analisis Data .....	43
3.9 Pengujian Hipotesis .....	44
3.9.1 Uji Hipotesis (t) .....	44
3.9.2 Uji Kelayakan Model (F) .....	44
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskripsi Data .....	45
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	45
4.1.2 Karakteristik Responden .....	47
4.1.3 Hasil Jawaban Responden .....	48
4.2 Uji Instrumen .....	51
4.2.1 Uji Validitas Data .....	51
4.2.2 Uji Reliabilitas Data .....	52
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	53
4.3.1 Uji Normalitas Data .....	53
4.3.2 Uji Multikolinieritas .....	54
4.4 Uji Regresi Linier Berganda .....	54
4.5 Pengujian Hipotesis .....	55
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56
4.5.2 Uji Kelayakan Model (F) .....	57

4.5.3 Uji Hipotesis (t) .....	58
4.6 Pembahasan .....	58
4.6.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	58
4.6.2 Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional .....	59
4.6.3 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional .....	60
4.6.4 Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional	61

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	63
5.2 Saran .....	63

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pegawai PT. Bank Lampung Sidomulyo .....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1	Skala Pengukuran .....	39
Tabel 3.2	Definisi Operasional .....	41
Tabel 4.1	Karakteristik Responden .....	47
Tabel 4.2	Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 4.3	Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja .....	49
Tabel 4.4	Jawaban Responden Variabel Keadilan Organisasional .....	50
Tabel 4.5	Jawaban Responden Variabel Pemberdayaan Karyawan .....	51
Tabel 4.6	Uji Validitas .....	51
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.8	Uji Normalitas .....	53
Tabel 4.9	Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 4.10	Uji Regresi Linier Berganda .....	55
Tabel 4.11	Uji Statistik t .....	56
Tabel 4.12	Uji Simultan F .....	57
Tabel 4.13	Uji Koefisien Determinasi .....	58

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran .....	33
Gambar 2.2	Kerangka Penelitian .....	34



