

Lampiran I

Bandar Lampung, 31 Desember 2022

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Dwi Intan Mutiara Sari

NPM : 1912110092

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Dr. Yunada Arpan

E-mail : ranaoct@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan Pada PT Central Pertiwi Bahari Lampung Selatan. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang “ **PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CENTRAL PERTIWI BAHARI LAMPUNG SELATAN**”.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Dwi Intan .M.S
NPM. 1912110092

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“ PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT CENTRAL PERTIWI BAHARI
LAMPUNG SELATAN”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju
Setuju

S = Setuju

CS= Cukup

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

INDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak diisi)
2. Umur : 20 – 25 tahun 31 – 35 tahun
 26 – 30 tahun 36 – 50 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
5. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 5 – 6 tahun
 3– 4 tahun > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Reward (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Gaji Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab dan kesepakatan.					
2.	Perusahaan memberikan gaji tepat waktu.					
3.	Insentif Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan					
4.	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.					
5.	Penghargaan Interpersonal Atasan memberikan apresiasi kepada karyawan yang berprestasi					
6.	Atasan menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan.					
7.	Promosi Promosi jabatan dikhususkan untuk karyawan yang sudah berkerja lebih dari 5 Tahun					
8.	Sistem promosi jabatan perusahaan sangat baik dalam pelaksanaannya					

Sumber : Menurut Saputra (2017)

Punishment (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Punishment Preventif Perusahaan memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar peraturan.					
2.	Perusahaan memberikan hukuman untuk memperbaiki perilaku karyawan.					
3.	Perusahaan menerapkan larangan untuk memelihara peraturan yang berlaku.					
4.	Perusahaan menerapkan tata tertib untuk meningkatkan kinerja karyawan.					
5.	Punishment Represif Pengawasan yang dilakukan oleh perusahaan membuat saya semakin taat aturan.					
6.	Mematuhi peraturan dan tata tertib dapat meningkatkan disiplin saya dalam bekerja					
7.	Teguran yang diberikan mempengaruhi kinerja saya.					
8.	Teguran yang diberikan mampu memotivasi saya agar menjadi lebih baik lagi					

Sumber : Menurut Astuti (2018)

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Kualitas kerja					
	Berusaha menyelesaikan pekerjaan berdasarkan kuantitas yang di tetapkan					
2.	Merasa terdorong untuk berkerja semaksimal mungkin guna memajukan perusahaan					
3.	Kuantitas kerja					
	Pengetahuan saya mendukung dalam melaksanakan tugas sehari-hari.					
4.	Cepat dan tanggap terhadap tugas yang diberikan.					
5.	Ketepatan waktu					
	Dapat mengeluarkan potensi dalam memanfaatkan waktu kerja guna menyelesaikan pekerjaan secara cepat					
6.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.					
7.	Tanggung Jawab					
	Bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang diberikan					
8.	Merasa memiliki dan Bertanggung jawab atas semua fasilitas yang tersedia di perusahaan					

Sumber : Menurut Suparmi (2019)

Lampiran II**Hasil jawaban Responden Reward (X1)**

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	5	5	4	5	5	5	4	37
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	4	4	4	5	4	5	2	33
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	1	4	3	4	4	3	3	3	25
8	2	4	2	4	4	4	4	2	26
9	2	4	2	4	4	4	4	2	26
10	3	4	4	4	4	4	3	3	29
11	3	4	3	3	1	3	2	3	22
12	2	4	3	2	1	2	1	1	16
13	3	4	3	3	3	3	4	4	27
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	5	4	5	4	4	3	34
16	4	5	5	4	4	4	4	5	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	5	5	4	4	4	4	3	33
19	3	4	4	4	3	5	2	3	28
20	4	5	5	4	4	4	3	3	32
21	4	5	5	5	4	5	4	3	35
22	3	5	4	4	4	4	5	3	32
23	4	5	4	5	4	5	4	3	34
24	4	4	5	4	4	4	4	3	32
25	4	5	4	4	3	4	3	3	30
26	4	5	4	5	3	5	3	4	33
27	4	5	4	5	3	5	3	4	33
28	2	5	5	4	4	4	4	3	31
29	3	3	4	4	3	4	3	3	27
30	4	5	5	3	5	4	4	3	33
31	1	4	2	4	4	4	4	2	25
32	3	4	4	4	4	4	3	3	29
33	3	4	3	3	1	3	2	3	22
34	3	4	4	4	3	4	5	4	31
35	3	4	4	4	4	4	3	3	29
Total	113	153	140	140	129	142	127	110	1054

Hasil jawaban Responden Punishment (X2)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	5	5	35
2	4	4	5	4	4	4	4	5	34
3	4	4	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	2	2	2	2	5	4	4	4	25
6	1	1	1	4	1	4	4	4	20
7	4	4	4	3	1	4	4	4	28
8	4	4	4	4	1	2	2	4	25
9	4	4	4	4	1	2	2	4	25
10	3	3	4	4	3	4	4	4	29
11	2	2	4	4	3	2	4	4	25
12	2	2	4	3	2	2	3	4	22
13	2	2	4	4	3	3	4	4	26
14	3	4	3	4	3	3	4	3	27
15	4	4	5	5	4	5	5	5	37
16	4	4	5	5	4	4	5	5	36
17	4	3	5	5	4	4	5	5	35
18	5	5	5	5	4	4	5	5	38
19	3	4	5	4	3	3	5	5	32
20	3	3	4	4	4	4	5	5	32
21	3	4	5	5	4	4	4	5	34
22	4	3	4	5	3	3	4	5	31
23	4	3	5	5	4	3	5	5	34
24	4	5	5	5	4	4	5	4	36
25	3	4	4	4	4	4	4	5	32
26	3	3	5	4	4	3	5	5	32
27	4	4	5	4	4	4	5	5	35
28	3	3	4	4	2	3	4	5	28
29	3	4	3	4	3	3	4	3	27
30	4	4	5	5	4	5	5	5	37
31	4	4	4	4	1	2	2	4	25
32	3	3	4	4	3	4	4	4	29
33	2	2	4	4	3	2	4	4	25
34	4	4	4	4	3	4	5	4	32
35	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Total	118	121	145	146	109	122	147	154	1062

Hasil jawaban Responden Kinerja (Y)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	5	4	33
2	4	3	4	4	4	5	4	5	33
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	3	4	4	4	4	4	29
5	5	2	2	2	2	2	4	4	23
6	5	2	2	2	2	3	4	5	25
7	2	3	3	4	4	4	3	4	27
8	4	2	2	4	4	4	2	4	26
9	4	2	2	4	4	4	2	4	26
10	3	3	3	3	3	4	4	4	27
11	2	3	2	2	2	4	3	3	21
12	2	2	2	2	3	4	3	3	21
13	4	4	3	2	2	4	3	3	25
14	3	3	3	3	4	3	4	4	27
15	4	3	4	4	4	5	5	4	33
16	4	5	4	4	4	5	5	4	35
17	4	4	4	4	3	5	5	5	34
18	4	3	4	5	5	5	5	4	35
19	2	3	3	3	4	5	4	5	29
20	3	3	3	3	3	4	5	4	28
21	4	3	3	3	4	5	5	5	32
22	4	3	3	4	3	4	4	4	29
23	4	3	3	4	3	5	4	5	31
24	4	3	4	4	5	5	5	4	34
25	3	3	3	3	4	4	4	4	28
26	3	4	3	3	3	5	4	5	30
27	3	4	4	4	4	5	4	5	33
28	4	3	4	3	3	4	5	4	30
29	3	3	3	3	4	3	4	4	27
30	4	3	4	4	4	5	5	3	32
31	4	2	2	4	4	4	2	4	26
32	3	3	3	3	3	4	4	4	27
33	2	3	2	2	2	4	3	3	21
34	2	4	4	4	4	4	4	4	30
35	3	3	3	4	4	4	4	4	29
Total	119	108	109	119	123	147	139	143	1007

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-25 Tahun	12	34,3	34,3	34,3
26-30 Tahun	9	25,7	25,7	60,0
31-35 Tahun	6	17,1	17,1	77,1
36-40 Tahun	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki Laki	19	54,3	54,3	54,3
Perempuan	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

PEND TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	11	31,4	31,4	31,4
DIPLOMA	11	31,4	31,4	62,9
S1	13	37,1	37,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-2 Tahun	13	37,1	37,1	37,1
3-4 Tahun	17	48,6	48,6	85,7
Valid 5-6 Tahun	4	11,4	11,4	97,1
>7 Tahun	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Reward (X1)

Reward 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
Valid 3	14	40,0	40,0	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Reward 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Reward 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Reward 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Reward 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Reward 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Reward 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
Valid 3	11	31,4	31,4	42,9
4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Reward 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	4	11,4	11,4	14,3
Valid 3	21	60,0	60,0	74,3
4	7	20,0	20,0	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Punishment (X2)

Punishment 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Punishment 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Punishment 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
3	2	5,7	5,7	11,4
4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Punishment 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	2	5,7	5,7	8,6
Valid 4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Punishment 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
Valid 3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Punishment 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Punishment 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
Valid 4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Punishment 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	17	48,6	48,6	54,3
5	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja

Kinerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	11	31,4	31,4	48,6
Valid 4	16	45,7	45,7	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	22,9	22,9	22,9
Valid 3	15	42,9	42,9	65,7
4	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	3	8,6	8,6	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran V
Hasil Uji Validitas
Reward

Correlations

		Reward 1	Reward 2	Reward 3	Reward 4	Reward 5	Reward 6	Reward 7	Reward 8	Total Reward
Reward 1	Pearson Correlation	1	,488**	,712**	,352*	,285	,498**	,257	,433**	,702**
	Sig. (2- tailed)		,003	,000	,038	,097	,002	,136	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Reward 2	Pearson Correlation	,488**	1	,542**	,383*	,369*	,450**	,286	,373*	,648**
	Sig. (2- tailed)	,003		,001	,023	,029	,007	,096	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Reward 3	Pearson Correlation	,712**	,542**	1	,354*	,451**	,474**	,291	,520**	,765**
	Sig. (2- tailed)	,000	,001		,037	,007	,004	,090	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Reward 4	Pearson Correlation	,352*	,383*	,354*	1	,510**	,872**	,411*	,453**	,724**
	Sig. (2- tailed)	,038	,023	,037		,002	,000	,014	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,285	,369*	,451**	,510**	1	,544**	,705**	,188	,743**

Reward 6	Sig. (2-tailed)	,097	,029	,007	,002		,001	,000	,280	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,498**	,450**	,474**	,872**	,544**	1	,418*	,463**	,796**
Reward 7	Sig. (2-tailed)	,002	,007	,004	,000	,001		,012	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,257	,286	,291	,411*	,705**	,418*	1	,357*	,689**
Reward 8	Sig. (2-tailed)	,136	,096	,090	,014	,000	,012		,035	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,433**	,373*	,520**	,453**	,188	,463**	,357*	1	,646**
Total_Reward	Sig. (2-tailed)	,009	,027	,001	,006	,280	,005	,035		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,702**	,648**	,765**	,724**	,743**	,796**	,689**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Punishment

Correlations

		Punishment 1	Punishment 2	Punishment 3	Punishment 4	Punishment 5	Punishment 6	Punishment 7	Punishment 8	TOTAL PUNISHMENT
Punishment 1	Pearson Correlation	1	,842**	,615**	,494**	,140	,302	,170	,322	,702**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,003	,421	,078	,329	,059	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Punishment 2	Pearson Correlation	,842**	1	,536**	,398*	,154	,309	,140	,138	,650**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,018	,379	,071	,422	,430	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Punishment 3	Pearson Correlation	,615**	,536**	1	,562**	,386*	,140	,347*	,609**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,022	,422	,041	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Punishment 4	Pearson Correlation	,494**	,398*	,562**	1	,301	,264	,398*	,484**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,003	,018	,000		,079	,125	,018	,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Punishment 5	Pearson Correlation	,140	,154	,386*	,301	1	,545**	,729**	,470**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,421	,379	,022	,079		,001	,000	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Punishment 6	Pearson Correlation	,302	,309	,140	,264	,545**	1	,660**	,354*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,078	,071	,422	,125	,001		,000	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Punishment 7	Pearson Correlation	,170	,140	,347*	,398*	,729**	,660**	1	,460**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,329	,422	,041	,018	,000	,000		,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Punishment 8	Pearson Correlation	,322	,138	,609**	,484**	,470**	,354*	,460**	1	,661**

Kinerja 6	Pearson Correlation	-,039	,431**	,550**	,514**	,420*	1	,330	,294	,674**
	Sig. (2-tailed)	,826	,010	,001	,002	,012		,053	,087	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 7	Pearson Correlation	,249	,475**	,745**	,220	,223	,330	1	,274	,706**
	Sig. (2-tailed)	,148	,004	,000	,205	,199	,053		,111	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 8	Pearson Correlation	,272	,119	,232	,284	,203	,294	,274	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,114	,495	,180	,098	,242	,087	,111		,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL KINERJA	Pearson Correlation	,338*	,563**	,880**	,760**	,653**	,674**	,706**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Reward

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

Punishment

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TOTAL REWARD	TOTAL PUNISHMENT	TOTAL KINERJA
N		35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	30,11	30,34	28,77
	Std. Deviation	4,745	4,659	3,919
	Absolute	,117	,128	,088
Most Extreme Differences	Positive	,072	,103	,074
	Negative	-,117	-,128	-,088
Kolmogorov-Smirnov Z		,692	,754	,522
Asymp. Sig. (2-tailed)		,725	,620	,948

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VIII
Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	380,138	14	27,153	3,823	,003
TOTAL KINERJA *	Between Groups	Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
TOTAL REWARD		Deviation from Linearity	35,144	13	2,703	,381	,961
	Within Groups		142,033	20	7,102		
	Total		522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	475,838	13	36,603	16,590	,000
TOTAL KINERJA *	Between Groups	Linearity	430,698	1	430,698	195,209	,000
TOTAL PUNISHMENT		Deviation from Linearity	45,140	12	3,762	1,705	,137
	Within Groups		46,333	21	2,206		
	Total		522,171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
1 TOTAL REWARD	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
TOTAL PUNISHMENT	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

UJI T

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,813 ^a	,661	,650	2,317

a. Predictors: (Constant), TOTAL REWARD

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	344,994	1	344,994	64,257	,000 ^b
	Residual	177,177	33	5,369		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL REWARD

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,555	2,552		3,352	,002
	TOTAL REWARD	,671	,084	,813	8,016	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,908 ^a	,825	,820	1,665

a. Predictors: (Constant), TOTAL PUNISHMENT

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430,698	1	430,698	155,379	,000 ^b
	Residual	91,473	33	2,772		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL PUNISHMENT

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,590	1,881		2,972	,005
	TOTAL PUNISHMENT	,764	,061	,908	12,465	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

UJI F

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant), TOTAL PUNISHMENT, TOTAL REWARD

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 ^b
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL PUNISHMENT, TOTAL REWARD

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050
	TOTAL REWARD	,271	,074	,328	3,654	,001
	TOTAL PUNISHMENT	,565	,076	,671	7,473	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA