

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KINERJA DI PT ASTRA INTERNATIONAL TBK. AUTO 2000 BANDAR LAMPUNG

Oleh

Fina Dwi Tri Feronika

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan di PT Astra International Tbk. Auto 2000 Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Kuantitatif dan Penelitian Kualitatif. Sumber Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dan skunder. Teknik Pengumpulan Data dilakukan Library Research dan Field Research dengan cara Observasi, Wawancara, dan Kuisisioner yang diberikan langsung kepada sampel sebagai responden. Populasi dalam penelitian ini pada PT Astra International Tbk. Auto 2000 Bandar Lampung berjumlah 106 orang karyawan dengan sampel yang diambil sebanyak 64 orang karyawan dengan menggunakan Teknik Quota Sampling. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Variabel Independent Kepuasan Kerja (X1), Variabel Dependent Komitmen Organisasional (Y1) dan Kinerja Karyawan (Y2). Uji Persyaratan yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Uji Realibilitas. Uji Persyaratan Analisis Data menggunakan Uji Normalitas dan Uji Multikolinieritas. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Sederhana dan Pengujian Hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F. Hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan.