

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y2) PT. Astra Internasional Tbk. AUTO 2000 Raden Intan Bandar Lampung.
2. Komitmen Organisasional (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y2) PT. Astra Internasional Tbk. AUTO 2000 Raden Intan Bandar Lampung.
3. Kepuasan Kerja (X1) dan Komitmen Organisasional (Y1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y2) PT. Astra Internasional Tbk. AUTO 2000 Raden Intan Bandar Lampung.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan di PT. Astra Internasional Tbk. AUTO 2000 Raden Intan Bandar Lampung. :

1. Bagi pihak PT Auto 2000 dilihat dari kuisisioner yang sudah di buat harus dapat menempatkan karyawan sesuai dengan bidang atau posisi kemampuan agar karyawan dapat berkerja sesuai dengan bidangnya masing-masing.
2. Bagi pihakPT Auto 2000 dilihat dari kuisisioner yang sudah di buatseharusnya perusahaan memberikan bonus bagi karyawannya yang berprestasi dalam hal apapun, apa lagi yang sudah membuat perusahaan menjadi semakin maju, dan memberikan bonus juga untuk memacu kinerja karyawan agar lebih giat lagi dalam berkerja.

3. Bagi pihak PT. AUTO 2000 dilihat dari kuisioner yang sudah di buat karyawan seharusnya mengikuti peraturan yang di tetapkan terutama dalam hal kehadiran kerja dan diharuskan PT Auto 2000 dapat memberikan sangsi dalam kedisiplinan tentang absensi kehadiran kerja.

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya apabila ingin mengukur kinerja karyawan, kuisioner tidak diberikan kepada karyawan yang bersangkutan karena jawabannya bisa aja menjadi bias