

# KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS KOMPETENSI, KOMITMEN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PEMERINTAH DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG

**Oleh:**

**FACHRUL ROZI  
(1912120064)**

Program Studi

**AKUNTANSI**

INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS  
DARMAJAYA



## KUESIONER PENELITIAN

Yth.

Kebag. Sub Keuangan, Program, Bendahara  
dan Perencanaan Pemerintah Kota Bandar  
Lampung  
di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Program Studi S1 Akuntansi yang sedang melakukan penelitian dengan judul "Analisis Kompetensi, Komitmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Kota Bandar Lampung" di mana dalam penelitian ini saya menyusun kuesioner untuk menunjang penelitian tersebut.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktu guna membantu menjadi responden dalam penelitian saya. Saya sangat menghargai kejujuran dan objektivitas Bapak/Ibu dalam mengisi seluruh data kuesioner ini. Kebenaran dan kelengkapan jawaban Bapak/Ibu akan sangat membantu saya dalam melakukan penelitian ini. Saya menjamin bahwa seluruh data responden dan jawaban yang diberikan bersifat **RAHASIA** serta tidak akan dipublikasikan sebagai jawaban pribadi responden.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,  
Peneliti

Fachrul Rozi

## A. Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin : ( \_\_\_\_\_ ) 1. Laki-laki 2. Perempuan

Usia :

Nama Instansi :

Lama Bekerja :

Pendidikan Terakhir : ( \_\_\_\_\_ )

1. < SMA Sederajat
2. Sarjana (S1)
3. Master (S2)
4. Diploma
5. Prof (S3)

Jurusan Kuliah : 1. Ilmu Ekonomi 2. Akuntansi  
3. Manajemen 4. Lainnya ( \_\_\_\_\_ )

Riwayat Pelatihan:  Mengikuti pelatihan Keuangan  
 Sosialisasi Akuntansi  
 Lainnya ( \_\_\_\_\_ )

Nomor Hp :

## B. Petunjuk Pengisian

- Silakan beri tanda ceklis (  ) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya ada satu jawaban.
- Diharapkan Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dari pernyataan kuesioner dengan sejujurnya.
- Peneliti akan **menjamin kerahasiaan responden.**

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu				
2.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan standar kerja				
3.	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan				
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan				
5.	Saya jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak				
6.	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja.				
7.	Saya bisa bekerja sama dengan rekan kerja saya				
8.	Saya senang membantu rekan kerja yang kesulitan dalam bekerja				
9.	Lama kerja/masa kerja saya akan memudahkan mengerjakan tugas				
10.	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan yang saya lakukan pada saat bekerja				
11.	Saya paham dengan pekerjaan yang dijalani karena sesuai pendidikan yang pernah dipelajari				
12.	Latar belakang pendidikan sesuai dengan pekerjaan sekarang.				
13.	Saya selalu berusaha untuk berfikir strategis, demi kemajuan diri				
14.	Saya berusaha memunculkan ide baru untuk kemajuan organisasi				

15.	Saya memiliki ketrampilan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan saya.				
16.	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan ketrampilan untuk mendukung pekerjaan				
17.	Saya merasa senang untuk mengahabiskan karir saya di pekerjaan ini				
18.	Saya merasa bangga menjadi bagian pekerjaan ini				
19.	Pekerjaan ini banyak memiliki makna pribadi bagi saya				
20.	Saya merasa seolah-olah masalah pekerjaan menjadi masalah pribadi				
21.	Saya merasa Memiliki keluarga baru di dalam pekerjaan ini				
22.	Saya merasa terkait secara emosional pada pekerjaan ini				
23.	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap pekerjaan ini				
24.	Saya merasa sangat kesulitan dalam pekerjaan ini jika tidak memiliki pegawai satupun				
25.	Saat ini, saya merasa senang pada posisi pekerjaan ini, karena sesuai dengan apa yang saya inginkan				
26.	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan pekerjaan ini				
27.	Saya tidak akan rugi jika saya meninggalkan pekerjaan ini				
28.	Salah satu akibat serius meninggalkan pekerjaan ini adalah sulitnya saya dalam mendapatkan pekerjaan				

29.	saya memiliki beberapa opsi pekerjaan lain jika saya meninggalkan pekerjaan ini				
30.	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan ini tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa				
31.	Berpindah dari pekerjaan ini ke pekerjaan lain tampaknya tidak etis bagi saya				
32.	Yang lebih baik saat ini adalah tetap bekerja dan menata karir di tempat ini.				
33.	Saya merasa menjadi pegawai yang tetap setia pada sebuah instansi pemerintahan merupakan tindakan yang bijaksana				
34.	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu loyal terhadap pekerjaannya				
35.	Saya Sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus dilakukan				
36.	Saya Yakin terhadap pekerjaan ini				
37.	Instansi memberikan sanksi yang tegas bagi saya jika melanggar peraturan				
38.	Saya memberi tahu lebih dahulu (surat izin) jika absen bekerja				
39.	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan instansi				
40.	Dalam setiap pelaksanaan kerja, saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh instansi				
41.	Saya tidak pernah mengeluh dan selalu bersemangat dalam bekerja				
42.	Saya memiliki kreatifitas yang tinggi sehingga dapat menunjang pekerjaan saya				

44.	Saya berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan				
-----	--	--	--	--	--

TABEL TABULASI DATA	KOMPETENSI								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
Dinas Kelautan Dan Perikanan	3	2	3	3	4	3	3	3	24
	4	3	3	4	3	4	3	3	27
	3	3	3	4	4	4	3	3	27
	4	4	4	4	3	3	3	3	28
	4	3	4	3	4	3	3	3	27
Dinas Kepemudaan dan Keolahragaan	2	3	3	2	3	3	3	3	22
	3	3	3	3	3	3	3	3	24
	3	3	3	3	3	3	3	3	24
	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil	3	3	2	3	4	3	4	3	25
	3	3	3	3	3	3	3	3	24
	3	3	3	3	3	3	3	3	24
	4	3	3	3	3	3	3	3	25
Dinas Koprasi dan UMKM	4	4	4	2	4	4	4	4	30
	4	4	4	2	4	4	4	4	30
	3	3	3	3	3	3	3	4	25
Dinas Pangan	4	4	4	4	4	4	4	2	30
	4	4	4	4	3	3	3	3	28
	4	4	3	2	4	4	4	3	28
	2	3	3	2	3	4	4	2	23
Dinas Pariwisata	3	3	3	4	4	3	3	3	26
	3	3	3	3	3	4	4	3	26
	4	3	4	4	3	3	3	3	27
	3	4	4	4	3	3	3	4	28
	3	3	4	4	3	3	3	4	27
Dinas Pemadam Kebakaran	2	4	3	2	4	4	4	3	26
	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	4	4	3	3	4	4	4	3	29
	2	3	3	3	3	3	3	3	23
	2	3	1	1	3	3	3	2	18
Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	3	4	4	3	30
	2	2	2	2	3	3	3	3	20
	3	3	3	3	3	3	4	3	25
	3	3	3	3	3	3	3	2	23
	3	3	3	2	3	3	4	2	23



Dinas Perdagangan	3	3	3	3	3	3	3	3	24
	3	3	2	3	3	2	3	2	21
	3	3	3	2	3	3	3	3	23
	4	4	3	2	4	4	3	3	27
	3	3	4	3	3	3	3	3	25
Dinas Perindustrian	3	3	4	4	3	3	3	3	26
	4	4	4	4	4	4	4	3	31
	4	4	4	4	4	4	4	3	31
	4	4	3	3	3	3	4	4	28
	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Dinas Perpustakaan dan Kearsipan	3	3	4	4	3	3	3	3	26
	4	4	4	4	4	4	3	3	30
	4	3	4	4	4	4	4	4	31
	3	3	2	2	3	3	3	3	22
	3	3	3	3	3	3	3	3	24

KOMITMEN											
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	
3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	
3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	3	2	1	3	2	2	2	3	2	2	
3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	
3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	
4	3	3	1	4	4	4	4	4	3	3	
4	3	3	1	4	4	4	4	4	1	4	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	
1	4	1	3	3	2	2	4	3	1	4	
3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	3	

3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	2	4	2	4	2	3
4	4	3	2	3	3	3	2	3	2	4
3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
3	4	4	1	3	2	3	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	2	2	3	3
3	3	2	2	3	3	3	4	2	2	3
3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3
4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3
3	3	3	2	3	2	2	4	2	2	3
2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	4
3	2	2	2	3	2	2	4	3	3	3
3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3
2	2	3	3	2	3	2	4	2	2	2
3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	2	4	3	3	3	4	3	4
3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3
3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3
3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3
4	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2

X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2
2	3	3	2	2	2	3	3	56
3	3	4	4	4	3	3	3	68
3	3	3	3	3	3	3	3	64
3	2	3	2	3	3	3	3	53
3	3	3	3	4	4	4	4	61

3	2	2	2	2	2	3	3	51
3	3	3	3	3	3	3	3	59
3	3	3	3	3	3	3	3	59
3	3	2	2	3	3	3	3	55
2	4	2	4	1	1	4	3	49
3	2	2	2	2	3	3	3	53
2	2	3	2	2	2	3	3	52
2	3	3	2	2	2	3	3	54
4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	72
3	2	2	3	3	2	3	3	55
4	3	3	1	2	2	3	3	56
2	4	3	4	2	2	3	4	61
4	1	1	1	4	1	4	4	51
2	3	3	3	4	4	4	4	65
2	3	3	2	2	2	3	3	53
2	1	2	2	1	2	3	4	55
2	2	2	2	2	2	3	3	55
2	2	2	2	2	2	4	3	50
4	2	4	4	2	2	3	4	60
2	3	3	2	2	3	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	80
2	1	2	2	2	1	4	4	53
4	4	4	4	3	4	4	4	64
2	2	2	3	3	2	3	3	55
2	2	3	3	4	4	4	4	68
3	2	2	2	2	3	3	3	51
2	2	2	2	2	3	3	3	50
3	2	2	2	3	3	3	3	52
2	2	2	3	3	3	3	3	56
3	2	2	2	3	2	3	3	46
3	2	4	2	2	2	2	3	49
3	3	3	3	3	3	4	3	58
3	3	3	3	3	2	4	3	63
3	3	2	3	3	2	3	3	60
3	3	3	4	3	2	3	3	64
4	3	4	3	4	4	3	3	70
2	2	2	3	3	4	3	3	59



3	4	4	4	3	4	4	4	30
4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	4	3	3	3	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	2	2	3	22
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	4	25
2	2	2	3	2	3	3	2	19
4	3	3	3	4	3	3	3	26
3	4	3	4	3	3	3	2	25
3	4	3	4	4	4	4	2	28
3	4	3	3	3	3	3	3	25
3	4	4	4	3	3	3	4	28
3	3	3	4	3	4	3	3	26
4	3	3	4	4	3	3	3	27
3	3	3	3	3	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	4	3	3	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	3	3	2	3	3	2	21
3	3	3	3	2	3	3	2	22

KINERJA PEGAWAI								
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
3	3	4	3	1	4	3	3	24
3	3	3	3	3	3	4	4	26
4	4	3	3	4	4	3	3	28
4	4	4	4	3	4	3	3	29
3	4	4	4	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	1	3	3	3	22



## LAMPIRAN HASIL OLAH DATA PENELITIAN

### Karakteristik Responden

#### Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah Responden	Persentase
< 20 Tahun	0	0 %
21- 30 Tahun	12	24 %
31- 40 Tahun	16	32 %
41- 50 Tahun	17	34 %
51- 60 Tahun	5	10 %

#### Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Persentase
Laki Laki	24	48 %
Perempuan	26	52 %
Total	50	100 %

#### Berdasarkan Jabatan Responden

Jabatan	Jumlah Responden	Persentase
Kepala Subbag	12	24 %

Sub keuangan	8	16 %
Sub Program	9	18 %
Bendahara	12	24 %
Sub Perencanaan	9	18 %

### **Berdasarkan Masa Kerja**

Masa Kerja	Jumlah Responden	Persentase
< 1 Tahun	1	2 %
2-5 Tahun	11	22 %
6-10 Tahun	9	18 %
>10 Tahun	29	58 %

### **Berdasarkan Jenjang Pendidikan**

Pendidikan Terakhir	Jumlah Responden	Persentase
SMA Sederajat	2	4 %
D3	3	6 %
S1	32	64 %
S2	13	26 %
S3	0	0 %

### **Berdasarkan Jurusan Kuliah**

Jurusan Kuliah	Jumlah Responden	Persentase
Ilmu Ekonomi	3	6 %
Akuntansi	10	20 %
Manajemen	12	24 %
Lainnya	25	50 %





	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	,424**	,571**	,372**	,111	,639**	1	,639**	,213	,688**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,008	,443	,000		,000	,138	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	,311*	,511**	,201	-,041	,479**	,639**	1	,147	,539**
	Sig. (2-tailed)	,028	,000	,161	,776	,000	,000		,309	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	,341*	,280*	,439**	,260	,223	,213	,147	1	,543**
	Sig. (2-tailed)	,016	,049	,001	,069	,119	,138	,309		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kompetensi	Pearson Correlation	,800**	,740**	,793**	,601**	,618**	,688**	,539**	,543**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen (X2)

#### Correlations

	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X 2. 0	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X 2. 0	Ko mit m en
X2 .1 Correl ation	1	,34 8*	,47 9**	,00 3	,41 5**	,44 2**	,52 5**	-,03 6**	,45 7*	,32 0	,16 8	,15 9	,01 8	,24 1	,32 6*	,39 9**	,17 8	,33 6*	,16 6	,18 9	,60 6**



	Sig. (2- tailed)	,0 0 3	,0 0 3	,0 1 0	,5 0 7		,0 0 0	,0 0 1	,0 9 1	,0 0 0	,0 0 2	,2 3 7	,6 8 8	,8 2 6	,0 0 8	,0 5 0	,0 0 1	,0 0 0	,0 1 6	,0 1 6	,3 2 7	,0 0 0	,0 0 0	,3 2 0	,0 00 50
X2 .6	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	,4 4 2 0 1 5 0	,1 8 9 1 0 5 0	,2 8 8 4 2 5 0	,3 3 9 1 0 5 0	,4 8 6** 0 0 5 0	1 2 6** 0 0 5 0	,6 5 0 0 0 5 0	,2 9 5** 0 0 5 0	,3 7 6** 0 0 5 0	,3 0 9 0 0 5 0	,1 0 7 0 0 5 0	,0 5 9 6 1 5 0	,1 9 7 6 6 5 0	,4 0 7** 0 0 5 0	,5 9 5** 0 0 5 0	,4 5 4** 0 0 5 0	,4 9 7** 0 0 5 0	,4 1 9 6 6 5 0	,4 9 7** 0 0 5 0	,4 1 9 6 6 5 0	,1 8 1** 0 0 5 0	,1 8 2 0 0 5 0	,1 3 2 0 0 5 0	,7 17 ** 00 50
X2 .7	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	,5 2 5 0 0 5 0	,3 8 0 0 0 5 0	,5 0 0 0 0 5 0	,2 7 9 4** 0 5 0	,4 5 4** 0 0 5 0	,6 2 6** 0 0 5 0	1 4 7 7** 0 5 0	,0 4 8 7** 0 5 0	,4 8 5 7 0 5 0	,3 5 0 7 0 5 0	,1 0 1 1 0 5 0	,1 0 0 7 6 5 0	,1 0 0 5 6 5 0	,2 2 8 2** 1 5 0	,4 7 3 9* 0 5 0	,3 3 6 3** 0 5 0	,3 6 5 6* 0 5 0	,3 5 8 6* 0 5 0	,2 8 2 6* 0 5 0	,3 2 4* 0 0 5 0	,3 2 4* 0 0 5 0	,7 28 ** 00 50		
X2 .8	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	- 0 3 9 7 5 0	- 0 8 3 5 5 0	- 0 7 2 6 5 0	,1 7 6 1 0 5 0	,2 4 1 0 0 5 0	,2 5 4 0 7 5 0	,0 4 7 3 5 5 0	1 9 3 5 0 5 0	,0 9 3 5 6 5 0	,0 3 1 6 3 5 0	,2 1 5 6 3 5 0	,1 5 9 9** 0 5 0	,5 9 7 9** 0 5 0	,2 9 7 6* 0 5 0	,2 7 3 5 7 5 0	,2 3 9 5 8** 0 5 0	,4 9 0 8** 0 5 0	,3 9 0 2* 0 5 0	,3 0 9 2* 0 5 0	,0 9 6 9 2* 0 5 0	,1 9 7 9 9 5 0	,1 6 7 7 9 5 0	,3 25 * 00 50	
X2 .9	Pears on Correl ation	,4 5 6 *	,1 7 9 9	,2 9 6 6	,0 6 9** 6	,5 0 9** 6	,3 9 5** 7**	,4 8 9 3	,0 9 9 3	1 1 6 8	,3 1 6 4**	,1 6 8 2	,3 8 5 2	,1 5 7 5	,2 7 8 8	,2 7 1 2	,3 1 4 4*	,3 4 3 1*	,3 3 2 0	,1 2 3 0	,1 3 6 6	,1 3 0 6	,5 97 **		

	Sig. (2- tailed)	,0 0 1 5 0	,2 1 4 5 0	,0 3 7 5 0	,6 5 1 5 0	,0 0 0 5 0	,0 0 5 5 0	,0 0 0 5 0	,5 2 0 5 0	,0 2 4 5 0	,2 4 9 5 0	,0 0 6 5 0	,2 9 6 5 0	,0 5 1 5 0	,0 5 7 5 0	,0 2 1 5 0	,0 1 5 5 0	,0 1 9 5 0	,4 0 6 5 0	,3 4 6 5 0	,0 00 6 6 50
X2 .1 0	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	,3 2 7 5 0	,1 7 9 5 0	,3 6 8** 5 0	,2 6 4 5 0	,4 2 9** 5 0	,3 7 6** 5 0	,3 5 7 5 0	,0 3 5 5 0	,3 1 8* 5 0	1 ,0 7 8 5 0	- ,0 7 5 0	- ,1 7 0 0	,2 3 0 5 0	,2 6 9 5 0	,1 8 2 5 0	,3 4 1 5 0	,3 5 8 5 0	- ,0 4 6 0	- ,1 3 2 5 0	,5 24 ** ,0 00 ,0 50
X2 .1 1	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	,1 6 0 5 0	,2 2 7 5 0	- ,0 0 5 0	,1 0 2 5 0	,1 7 0 5 0	,1 0 9 5 0	,2 1 6 5 0	,1 6 6 5 0	,2 6 6 5 0	- ,0 5 5 0	1 ,0 9 0 0	,2 7 1 5 0	,0 ,1 2 5 0	,0 ,1 3 5 0	,1 7 0 5 0	,4 3 4** 5 0	,3 0 2 5 0	,1 1 3 5 0	,2 1 4 5 0	,2 88 * ,0 43 ,0 50
X2 .1 2	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	,1 5 8 5 0	,0 4 7 5 0	,0 1 9 5 0	,0 5 1 5 0	,0 5 7 5 0	,1 0 5 5 0	,1 5 8 5 0	,3 8 7 5 0	,0 2 5 5 0	,0 5 1 5 0	,0 1 1 5 0	,2 5 4** 5 0	,0 ,1 7 5 0	,0 ,1 9 5 0	,0 ,1 2 5 0	,1 6 8** 5 0	,1 6 2 5 0	,2 1 8** 5 0	,0 ,1 8 5 0	,3 00 * ,0 34 ,0 50
X2 .1 3	Pears on Correl ation	,0 1 9	- ,0 5	- ,1 0	,1 2 4	,1 3 9	,1 0 5	,5 9 9**	,1 5 2	- ,1 0	,2 7 9*	,2 1 1	1 ,2 3*	,2 ,3 5**	,2 ,3 9	,4 4 8**	,2 4 7	,4 3 2	,1 0 4	,1 6 4	,3 36 * ,0

Sig. (2- tailed)	,8 9 8	,6 8 2	,4 7 1	,3 9 1	,8 2 6	,1 6 6	,4 6 6	,0 0 0	,2 9 1	,4 6 7	,0 5 0	,1 4 2		,0 3 9	,0 0 9	,0 8 1	,0 0 1	,0 9 8	,4 8 3	,2 5 4	,0 17 4	,0 50	
X2 .1 4 Correl ation Sig. (2- tailed) N	,2 4 1 5 0	- ,0 2 5 0	,2 0 8 5 0	- ,0 8 5 0	,3 7 1** ,0 0	,4 0 7** ,0 0	,2 2 8 5 0	,2 9 6* ,0 0	,2 7 5 ,0 0	,2 3 9 ,0 0	,2 9 0 ,0 0	- ,1 6 ,0 ,0	,4 9 8** ,0 ,0	,2 1 3* 5 5	1 1 6** ,0 ,0	,6 9 6** ,0 ,0	,5 0 6** ,0 ,0	,3 0 1* ,0 ,0	,3 9 3** ,0 ,0	,3 5 8 ,0 ,0	,2 9 6 ,0 ,0	,0 5 6 ,0 ,0	,5 71 ** ,0 50
X2 .1 5 Correl ation Sig. (2- tailed) N	,3 2 6* ,0 1 5 0	,0 5 2 ,7 2 5 0	,4 3 1** ,0 2 5 0	,2 0 6 ,1 0 5 0	,2 7 9 ,0 0 5 0	,5 9 5** ,0 0 5 0	,4 7 2** ,0 0 5 0	,2 7 7 ,0 0 5 0	,2 7 8 ,0 0 5 0	,2 6 2 ,0 0 5 0	,0 1 2 ,9 6 5 0	,1 6 2 ,2 6 5 0	,3 6 2 ,0 0 5 0	,6 1 6** ,0 ,0	1 8 5** ,0 ,0	,4 3 5** ,0 ,0	,3 7 1* ,0 ,0	,4 0 5** ,0 ,0	,4 7 5** ,0 ,0	,1 0 1 ,4 8 ,0 ,0	,2 7 3 ,0 5 ,0 ,0	,6 67 ** ,0 50	
X2 .1 6 Correl ation Sig. (2- tailed) N	,3 9 9* ,0 4 5 0	,1 3 9 ,3 5 9 0	,3 0 9* ,0 8 9 0	,0 4 5 ,1 8 1 ,0 0	,4 6 1** ,0 1 5 0	,4 5 4** ,0 1 5 0	,3 3 9* ,0 6 5 0	,2 3 5 ,1 0 5 0	,3 1 2* ,0 7 5 0	,3 8 1 ,2 0 5 0	,1 7 3 ,2 8 5 0	,1 5 9 ,0 9 5 0	,2 4 9 ,0 9 5 0	,5 4 6** ,0 ,0	,4 9 5** ,0 ,0	1 8 1** ,0 ,0	,3 7 4** ,0 ,0	,3 5 4** ,0 ,0	,2 5 0 ,0 8 ,0 ,0	,2 6 4 ,0 6 ,0 ,0	,6 49 ** ,0 50		
X2 .1 7 Correl ation	,1 7 8	,1 6 3	,0 8 4	,1 8 7	,5 3 2**	,4 9 7**	,3 6 3**	,4 9 8**	,3 4 4*	,3 4 8*	,3 4 4**	,4 0 8	,0 2 8	,4 4 8**	,3 0 1*	,3 3 1*	,3 8 1**	1 8 7**	,5 2 5*	,3 8 6	,1 8 6	,6 60 **	

	Sig. (2- tailed)	,2 1 5 0	,2 5 9 0	,5 6 4 0	,1 9 4 0	,0 0 0 0	,0 0 0 0	,0 1 0 0	,0 0 0 0	,0 1 0 0	,0 1 0 0	,0 1 0 0	,8 4 7 0	,0 0 1 0	,0 3 4 0	,0 1 9 0	,0 0 6 0	,0 0 0 0	,0 0 0 0	,0 2 1 0	,0 9 5 0	,1 2 5 0	,0 9 5 0	
X2 .1 8	Pears on Correl ation	,3 3 6	- ,0 2	,1 9 1	- ,0 7	,3 4 0	,4 1 1**	,3 5 6	,3 0 2	,3 3 1*	,3 5 4	,3 1 3	,1 1 5	,2 3 7	,3 9 3**	,4 7 5**	,3 7 4**	,5 8 7**	1 1 0	,1 9 0	,2 4 6	,6 18 **		
	Sig. (2- tailed)	,0 1 7	,8 7 4	,1 8 4	,5 9 0	,0 1 6	,0 0 3	,0 1 3	,0 1 3	,0 1 9	,0 1 2	,0 1 7	,4 2 5	,0 2 8	,0 0 5	,0 0 8	,0 0 8	,0 0 0	,0 0 0	,1 8 7	,0 8 5	,0 8 5	,0 0 0	,0 0 0
	N	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	50
X2 .1 9	Pears on Correl ation	,1 6 6	,4 2 7**	,0 8 5	- ,1 2	,3 4 0*	,1 8 6*	,2 8 9	,0 9 0	,1 2 0	- ,0 5	,1 1 4	,1 0 0	,0 1 2	,1 2 8	,1 0 1	,2 5 0	,3 5 5*	,1 2 0	1 9 0	,5 9 0**	,3 59 *		
	Sig. (2- tailed)	,2 5 0	,0 0 2	,5 5 9	,3 9 4	,0 1 6	,1 9 0	,0 4 6	,4 9 6	,4 0 6	,6 9 4	,4 0 6	,6 9 4	,4 3 2	,8 9 1	,4 7 0	,0 8 6	,0 8 0	,0 2 1	,1 8 7	,0 0 0	,1 8 0	,0 11 0	,0 0 0
	N	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	50
X2 .2 0	Pears on Correl ation	,1 8 9	,3 2 2*	,2 2 9	,0 0 1	,1 4 2	,1 3 2	,3 2 4*	,1 6 7	,1 3 6	- ,1 5	,2 0 3	,1 3 1	,1 0 4	,1 6 3	,0 9 6	,2 7 4	,2 6 4	,1 6 6	,2 8 6	,5 4 0**	,3 9 *		
	Sig. (2- tailed)	,1 8 9	,0 2 9	,1 0 9	,9 9 4	,3 2 7	,3 6 0	,0 2 7	,2 4 6	,3 4 5	,2 8 5	,3 4 8	,2 5 4	,1 6 4	,3 5 4	,2 0 5	,5 5 4	,0 6 4	,0 9 5	,1 8 5	,0 8 0	,0 0 0	,0 13 0	,0 0 0
	N	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	50
Ko mit m en	Pears on Correl ation	,6 0 6*	,4 1 3**	,5 6 2**	,3 3 6*	,6 6 2**	,7 1 7**	,7 2 8**	,3 2 5*	,5 2 7**	,5 9 4**	,5 2 8*	,2 8 0*	,3 0 6*	,3 3 1**	,5 7 7**	,6 6 9**	,6 4 0**	,6 6 8**	,6 1 9*	,3 5 8*	,3 4 8*	1	

Sig. (2-tailed)	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	
N	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	4	3	1	0	0	0	0	0	1	1	0
	0	3	0	7	0	0	0	1	0	0	3	4	7	0	0	0	0	0	0	1	3	0
	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	DisiplinK erja
X3.1	Pearson Correlation	1	,297*	,553**	,274	,589**	,273	,260	,430**	,654**
	Sig. (2-tailed)		,036	,000	,054	,000	,055	,069	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	,297*	1	,530**	,427**	,381**	,482**	,488**	,203	,677**
	Sig. (2-tailed)	,036		,000	,002	,006	,000	,000	,158	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	,553**	,530**	1	,396**	,403**	,467**	,457**	,574**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,004	,004	,001	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	,274	,427**	,396**	1	,428**	,546**	,576**	,349*	,695**
	Sig. (2-tailed)	,054	,002	,004		,002	,000	,000	,013	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	,589**	,381**	,403**	,428**	1	,273	,313*	,553**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,004	,002		,055	,027	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	,273	,482**	,467**	,546**	,273	1	,886**	,271	,725**





Y.4	Pearson Correlation	,465**	,484**	,797**	1	,286*	,556**	,217	,322*	,748**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,044	,000	,130	,023	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	,000	,320*	,153	,286*	1	,181	,241	,320*	,576**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,023	,288	,044		,208	,092	,023	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	,544**	,496**	,665**	,556**	,181	1	,377**	,471**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,208		,007	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	,441**	,238	,232	,217	,241	,377**	1	,682**	,605**
	Sig. (2-tailed)	,001	,096	,105	,130	,092	,007		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson Correlation	,360*	,480**	,345*	,322*	,320*	,471**	,682**	1	,712**
	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,014	,023	,023	,001	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KinerjaPe gawai	Pearson Correlation	,621**	,710**	,689**	,748**	,576**	,755**	,605**	,712**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompetensi (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,815	8

### Hasil Uji Reabilitas Variabel Komitmen (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,859	20

### Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	8

### Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,798	8

### Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000

	Std. Deviation	1.79315663
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.066
	Negative	-.062
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

### Hasil Uji Multikolirienitas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Toleranc e	VIF
Model		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2.409	2.615		.921	.362		
	Kompetensi	.565	.100	.578	5.675	.000	.690	1.449
	Komitmen	.080	.057	.183	1.397	.169	.419	2.385
	Disiplin Kerja	.196	.127	.190	1.544	.129	.474	2.108

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### Hasil Uji Heteroskedasitas

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
Model						

		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.409	2.615		.921	.362		
	Kompetensi	.565	.100	.578	5.675	.000	.690	1.449
	Komitmen	.080	.057	.183	1.397	.169	.419	2.385
	Disiplin Kerja	.196	.127	.190	1.544	.129	.474	2.108

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.819 <sup>a</sup>	.670	.649	1.851

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi, Komitmen

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	T <sub>hitung</sub>	Sign.
Konstanta	2,409		
X1	0,565	5,675	0,000
X2	0,080	1,397	0,169
X3	0,196	1,544	0,129
F <sub>hitung</sub>	= 31,186		0,000
R square	= 0,839		

### Hasil Uji Determinan (R<sup>2</sup>)

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.819 <sup>a</sup>	.670	.649	1.851

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi, Komitmen

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### Hasil Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	320.445	3	106.815	31.186	.000 <sup>b</sup>
	Residual	157.555	46	3.425		
	Total	478.000	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi, Komitmen

### Hasil Uji t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.409	2.615		.921	.362
	Kompetensi	.565	.100	.578	5.675	.000
	Komitmen	.080	.057	.183	1.397	.169
	Disiplin Kerja	.196	.127	.190	1.544	.129

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai