

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil yang sudah diperoleh penelitian dalam penelitian nya peneliti bertujuan dari penelitian ini adalah yang pertama untuk menguji secara empiris pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai lalu yang kedua untuk menguji secara empiris pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja pegawai dan yang ketiga untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Untuk variabel yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah menggunakan variabel kompetensi, komitmen dan disiplin kerja sebagai variabel X dan variabel Kinerja Pegawai sebagai variabel Y. Penelitian ini juga merupakan jenis penelitian Deskriptif Kuantitatif dengan menggunakan data primer berupa Kuisisioner berbentuk angket. Populasi dalam penelitian ini yaitu menggunakan Dinas yang terdata di dalam OPD Kota Bandar Lampung lalu Sampel yang digunakan dalam pemilihan data yaitu kepala subbagian, Subbagian Keuangan, subbagian program, Bendahara dan subbagian perencanaan. Dari hasil data tersebut menggunakan alat analisis regresi linear berganda dan serta diuji menggunakan uji asumsi klasik menggunakan aplikasi software SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil analisis dari hipotesis penelitian yang sudah dilakukan, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji parsial menyatakan kompetensi terdapat pengaruh tidak secara signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah Kota pada Organisasi Perangkat Daerah di Bandar Lampung
2. Hasil uji parsial menyatakan komitmen tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah kota pada Organisasi Perangkat Daerah di Bandar Lampung

3. Hasil uji t menyatakan disiplin kerja tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah kota Organisasi Perangkat Daerah di Bandar Lampung
4. Hasil uji F diketahui nilai sign. Adalah 0,000. Karena nilai sign. $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka sesuai dengan dasar pengambilan keputusan dalam uji F dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima atau dengan kata lain variabel Kompetensi (X1), Komitmen(X2) dan Disiplin Kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y)

1.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini tentunya memiliki keterbatasan yang kemungkinan mempengaruhi hasil penelitian. Keterbatasan penelitian ini adalah :

1. Dalam penelitian ini tentunya masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna bisa dilihat dari hasil pengolahan data yang masih butuh banyak data dan penulis hanya melibatkan data data yang minim sehingga penulisan ini belum maksimal
2. Pada penelitian ini juga memiliki keterbatasan variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai masih butuh banyak variabel yang dibutuhkan untuk mengolah data ini dan masih butuh lebih banyak responden untuk mengisi kuisioner agar peneliti bisa lebih baik dalam mengolah data.

1.3 Saran

1. Penulis menyarankan serta merekomendasikan untuk peneliti selanjutnya lebih lagi memperbanyak data dalam pengolahan dan jangan menggunakan data data yang minim untuk mengolahnya dikarenakan akan kurang maksimal, alangkah baiknya menggunakan data yang cukup agar mendapatkan hasil yang maksimal
2. Penulis juga menyarankan untuk penelitian selanjutnya lebih menggunakan variabel variabel lain yang berpengaruh untuk kinerja pegawai yang belum

ditulis dan diteliti pada penelitian ini gunanya juga untuk memaksimalkan potensi data yang maksimal dan lebih baik lagi.