

LAMPIRAN

Lampiran 1



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 A, Bandar Lampung 35142

Bandar Lampung, Agustus 2019

Hal :Permohonan Bantuan PengisianKuisisioner

KepadaYth :

Bapak/ Ibu

di

Tempat

Denganinisaya :

Nama : Ulfa Nurul Lisa

NPM : 1512110122

Jurusan : S1 Manajemen IBI Darmajaya

DenganHormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT. Harum Sari Utama Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IBI Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HARUM SARI UTAMA BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

HormatSaya,

Ulfa Nurul Lisa.



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 A, Bandar Lampung 35142

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bandar Lampung

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :

2. Usia : 21-30 tahun 41 – 50 tahun

31 – 40 tahun >50

3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

4. Tingkat Pendidikan : SMA

D3

S1

5. Lama Kerja : 0 – 5 tahun

>6 tahun

6. Status : Menikah

Belum Menikah



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 A, Bandar Lampung 35142

DAFTAR PERNYATAAN

PENGAWASAN KERJA

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
MENETAPKAN STANDAR (STANDARDS)					
1. Pengawasan dilakukan untuk mengevaluasi standar yang sudah ditetapkan perusahaan					
2. Dalam penentuan prosedur kerja sudah cukup jelas dan dipahami pegawai dengan jelas dan mudah					
PENGUKURAN (MEASUREMENT)					
3. Pengawasan merupakan salah satu cara yang dilakukan organisasi untuk mengukur kinerja karyawan					
4. Pengawasan memberikan umpan balik terhadap pelaksanaan, perencanaan, dan kebijaksanaan waktu yang akan datang.					
MEMBANDINGKAN (COMPARE)					
5. Pengawasan yang dilakukan untuk membandingkan hasil yang telah dilakukan					
6. Pimpinan melakukan evaluasi terhadap kesesuaian untuk dibutuhkan kinerja karyawan dengan batas waktu yang telah ditetapkan.					
MELAKUKAN TINDAKAN					
7. Tindakan koreksi sangat dibutuhkan dalam pengawasan setiap perusahaan.					
8. Pengawasan yang baik yaitu apabila setiap terjadi penyimpangan kerja maka pimpinan akan langsung mengoreksi					



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 A, Bandar Lampung 35142

MOTIVASI KERJA

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
KERJA KERAS					
1. Perusahaan menuntut karyawan untuk bekerja keras					
2. Pimpinan memberikan penghargaan atas kerja keras yang dilakukan oleh karyawan					
ORIENTASI MASA DEPAN					
3. Pimpinan memotivasi karyawan untuk bekerja demi kemajuan perusahaan di masa depan.					
4. Pimpinan memacu kepada karyawan untuk bekerja keras					
USAHA DAN MAJU					
5. Perusahaan menuntut karyawan untuk bekerja dengan inovasi demi kemajuan perusahaan.					
6. Pimpinan menginspirasi karyawan untuk bekerja dengan inovasi demi kemajuan perusahaan.					
KETEKUNAN					
7. Pimpinan menuntut karyawan untuk bekerja dengan tekun.					
8. Pimpinan menuntut karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian.					
PEMANFAAT WAKTU					
9. Perusahaan menuntut karyawan untuk bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
10. Perusahaan menetapkan waktu kerja sesuai aturan yang berlaku.					



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 A, Bandar Lampung 35142

KINERJA KARYAWAN

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
KUALITAS					
1. Pekerjaan yang dilakukan karyawan telah sesuai dengan hasil yang dicapai sesuai dengan tujuan perusahaan					
2. Individu dapat mengeluarkan sesama kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan semua pekerjaan.					
KUANTITAS					
3. Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur yang telah ditetapkan perusahaan					
4. Hasil pekerjaan memenuhi kriteria yang ditetapkan perusahaan.					
KETEPATAN WAKTU					
5. Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
6. Target pekerjaan yang diberikan kepada karyawan telah di selesaikan.					
EFEKTIVITAS					
7. Karyawan dapat memanfaatkan sarana kantor agar pekerjaan dapat diselesaikan secepatnya.					
8. Karyawan dapat memaksimalkan segala sumber daya yang ada.					
KEMANDIRIAN					
9. Tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan					
10. Pekerjaan diselesaikan dengan memaksimalkan waktu.					

1. Hasil Jawaban Kuisisioner Berdasarkan Pengawasan Kerja (X1)

NO.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	JUMLAH
1	4	5	5	4	5	3	5	4	35
2	3	5	4	5	5	2	5	5	34
3	5	3	5	3	4	4	4	3	31
4	4	4	5	4	3	3	3	3	29
5	3	4	4	3	4	3	4	3	28
6	5	5	5	5	3	3	3	5	34
7	4	3	3	3	4	3	4	3	27
8	4	5	4	4	5	3	5	4	34
9	5	4	5	3	4	2	4	3	30
10	5	5	3	3	5	3	5	3	32
11	3	5	5	3	3	3	3	3	28
12	3	4	3	3	4	4	4	3	28
13	4	5	5	5	4	4	4	5	36
14	3	5	5	1	2	3	2	1	22
15	5	5	4	4	5	4	5	4	36
16	2	4	4	3	3	4	3	3	26
17	4	5	5	4	5	2	4	2	31
18	4	4	4	3	4	4	4	3	30
19	5	5	5	5	5	4	5	5	39
20	3	4	4	4	4	3	4	4	30
21	4	4	3	4	4	3	4	4	30
22	4	3	4	3	3	1	3	3	24
23	5	4	4	4	5	4	5	4	35
24	4	3	3	4	4	3	4	4	29
25	4	4	4	4	4	3	4	4	31
26	5	5	4	5	5	4	5	5	38
27	5	4	3	5	5	3	5	5	35
28	4	4	5	5	5	4	5	5	37
29	4	4	5	4	5	4	5	3	34
30	5	5	5	4	5	5	5	4	38
31	3	3	4	5	3	5	3	3	29
32	3	4	3	5	5	3	5	3	31
33	3	3	4	5	3	2	2	3	25
34	4	2	3	3	2	3	3	5	25
35	3	3	4	5	3	2	5	5	30
36	5	4	3	4	4	3	4	4	31
37	3	3	1	3	3	2	3	3	21
	146	151	149	144	149	118	150	136	

2. Hasil Jawaban Kuisisioner Berdasarkan Motivasi Kerja (X2)

No.	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	JUMLAH
1	3	3	2	3	3	4	5	3	3	4	33
2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	25
3	4	3	2	4	4	3	2	4	3	3	32
4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36
5	2	3	2	3	5	3	2	3	1	3	27
6	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
7	3	2	2	3	5	2	2	3	3	2	27
8	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
9	5	3	3	2	1	2	3	2	5	3	29
10	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5	40
11	2	5	5	3	2	2	5	2	2	5	33
12	1	2	3	4	1	2	2	4	1	2	22
13	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
14	3	2	3	3	5	2	3	3	3	2	29
15	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
16	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2	29
17	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	25
18	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
19	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	41
20	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	32
21	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	27
22	2	2	3	3	2	2	3	1	2	2	22
23	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
24	3	4	4	3	5	4	4	3	3	4	37
25	4	3	3	3	5	3	3	3	4	3	34
26	4	5	4	4	5	4	3	4	4	3	40
27	3	4	5	3	3	4	3	3	3	4	35
28	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	33
29	5	4	3	4	4	2	4	5	3	3	37
30	3	3	4	5	3	3	4	5	3	3	36
31	3	3	3	4	4	3	4	5	5	3	37
32	3	3	4	4	4	3	5	3	4	4	37
33	4	3	3	3	3	3	3	2	4	5	33
34	5	4	2	4	3	4	4	3	3	3	35
35	4	3	3	5	5	3	5	2	4	3	37
36	4	5	4	5	3	5	5	3	5	5	44
37	3	3	5	3	5	3	3	2	5	4	36
	114	118	122	124	120	113	128	116	113	118	

3. Hasil Jawaban Kuisisioner Berdasarkan Kinerja Karyawan (Y)

No	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	Jumlah
1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	33
2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	33
3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	34
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	33
6	3	3	5	3	3	3	3	5	5	3	36
7	4	4	4	3	3	3	3	4	3	5	36
8	3	3	5	3	3	3	5	5	3	3	36
9	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	46
10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	5	33
11	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	33
12	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
13	2	3	4	3	3	3	3	4	2	3	30
14	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34
15	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
16	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	42
17	3	5	5	5	3	5	3	5	3	5	42
18	3	3	5	3	5	5	4	5	5	5	43
19	4	3	3	3	4	4	5	3	5	3	37
20	4	3	4	3	4	4	5	4	5	3	39
21	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	31
22	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
23	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
25	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	34
26	3	3	5	3	3	5	5	5	3	5	40
27	2	5	5	5	3	3	4	3	3	4	37
28	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
29	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	35
30	4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	40
31	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
32	3	4	3	4	4	4	4	3	5	5	39
33	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
34	4	4	3	5	4	5	5	3	3	3	39
35	4	4	3	3	4	3	4	3	4	5	37
36	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	35
37	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	34
	-124	135	-135	-132	-126	-138	-142	-135	-131	-141	

Lampiran 3

Hasil Jawaban Karakteristik Responden

1. Hasil jawaban karakteristik responden berdasarkan usia

Respon				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	21-30	6	16.2	16.2
	31-40	18	48.6	64.9
Valid	41-50	12	32.4	97.3
	>50	1	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0

2. Hasil jawaban karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

JENIS KELAMIN				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	LAKI-LAKI	28	75.7	75.7
Valid	PEREMPUAN	9	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0

3. Hasil jawaban karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan

TINGKAT PENDIDIKAN				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	SMA	13	35.1	35.1
	D3	8	21.6	56.8
Valid	S1	16	43.2	100.0
	Total	37	100.0	100.0

4. Hasil jawaban karakteristik responden berdasarkan lama kerja

Lama kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-5 tahun	15	40.5	40.5	40.5
Valid >6 tahun	22	59.5	59.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

5. Hasil jawaban karakteristik responden berdasarkan status

STATUS

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
MENIKAH	25	67.6	67.6	67.6
Valid BELUM MENIKAH	12	32.4	32.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Lampiran 4

1. Hasil persentase jawaban responden berdasarkan pengawasan kerja (X1)

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.7	2.7	2.7
3	11	29.7	29.7	32.4
Valid 4	14	37.8	37.8	70.3
5	11	29.7	29.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.7	2.7	2.7
3	8	21.6	21.6	24.3
Valid 4	15	40.5	40.5	64.9
5	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
3	9	24.3	24.3	27.0
Valid 4	14	37.8	37.8	64.9
5	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
3	12	32.4	32.4	35.1
Valid 4	13	35.1	35.1	70.3
5	11	29.7	29.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.4	5.4	5.4
3	9	24.3	24.3	29.7
Valid 4	12	32.4	32.4	62.2
5	14	37.8	37.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	6	16.2	16.2	18.9
Valid 3	17	45.9	45.9	64.9
4	11	29.7	29.7	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.4	5.4	5.4
3	8	21.6	21.6	27.0
Valid 4	13	35.1	35.1	62.2
5	14	37.8	37.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	1	2.7	2.7	5.4
Valid 3	16	43.2	43.2	48.6
4	10	27.0	27.0	75.7
5	9	24.3	24.3	100.0
Total	37	100.0	100.0	

2. Hasil persentase jawaban responden berdasarkan motivasi kerja (X2)

Q1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	5	13.5	13.5	16.2
Valid 3	21	56.8	56.8	73.0
4	7	18.9	18.9	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	19	51.4	51.4	67.6
Valid 4	8	21.6	21.6	89.2
5	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	13.5	13.5	13.5
3	16	43.2	43.2	56.8
Valid 4	11	29.7	29.7	86.5
5	5	13.5	13.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8.1	8.1	8.1
3	18	48.6	48.6	56.8
Valid 4	13	35.1	35.1	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
Valid 3	17	45.9	45.9	62.2
4	6	16.2	16.2	78.4
5	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	9	24.3	24.3	24.3
3	17	45.9	45.9	70.3
Valid 4	8	21.6	21.6	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10.8	10.8	10.8
3	16	43.2	43.2	54.1
Valid 4	10	27.0	27.0	81.1
5	7	18.9	18.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	7	18.9	18.9	21.6
Valid 3	16	43.2	43.2	64.9
4	10	27.0	27.0	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	1	2	5.4	5.4	5.4
	2	4	10.8	10.8	16.2
Valid	3	20	54.1	54.1	70.3
	4	7	18.9	18.9	89.2
	5	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Q10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	6	16.2	16.2
	3	18	48.6	64.9
Valid	4	9	24.3	89.2
	5	4	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0

3. Hasil persentase jawaban responden berdasarkan Kinerja Karyawan (Y)

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	3	8.1	8.1
	3	19	51.4	59.5
Valid	4	14	37.8	97.3
	5	1	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	16	43.2	43.2
Valid	4	18	48.6	91.9
	5	3	8.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.7	2.7

3	19	51.4	51.4	54.1
4	9	24.3	24.3	78.4
5	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	20	54.1	54.1	54.1
4	13	35.1	35.1	89.2
5	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	24	64.9	64.9	64.9
4	11	29.7	29.7	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	16	43.2	43.2	43.2
4	15	40.5	40.5	83.8
5	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	37.8	37.8	37.8
4	15	40.5	40.5	78.4

5	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.7	2.7	2.7
3	19	51.4	51.4	54.1
Valid 4	9	24.3	24.3	78.4
5	8	21.6	21.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.7	2.7	2.7
3	21	56.8	56.8	59.5
Valid 4	9	24.3	24.3	83.8
5	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.7	2.7	2.7
3	15	40.5	40.5	43.2
Valid 4	11	29.7	29.7	73.0
5	10	27.0	27.0	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q6	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Pearson Correlation	,188	.635**	,238	,157	,144	1	.346*	,069	,261	.589**	.634**
	Sig. (2-tailed)	,266	,000	,156	,353	,397		,036	,687	,119	,000	,000
Q7	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Pearson Correlation	,164	.500**	.477**	.365*	-,015	.346*	1	,071	,315	.546**	.654**
	Sig. (2-tailed)	,333	,002	,003	,026	,929	,036		,678	,057	,000	,000
Q8	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Pearson Correlation	,132	,106	,032	.579**	,169	,069	,071	1	,051	-,138	.363*
	Sig. (2-tailed)	,436	,534	,851	,000	,318	,687	,678		,763	,416	,027
Q9	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Pearson Correlation	.658**	,234	,223	,224	,318	,261	,315	,051	1	.325*	.649**
	Sig. (2-tailed)	,000	,163	,185	,182	,055	,119	,057	,763		,050	,000
Q10	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Pearson Correlation	,154	.764**	.502**	,051	-,005	.589**	.546**	-,138	.325*	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	,363	,000	,002	,762	,978	,000	,000	,416	,050		,000
JUMLAH	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Pearson Correlation	.524**	.745**	.492**	.535**	.411*	.634**	.654**	.363*	.649**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,001	,011	,000	,000	,027	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

K8	Pearson Correlation	-,021	-,183	,849**	-,029	,015	,154	,123	1	,082	,131	,463**
	Sig. (2-tailed)	,903	,279	,000	,864	,932	,362	,470		,630	,440	,004
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
K9	Pearson Correlation	,306	,056	,082	,083	,687**	,350*	,373*	,082	1	,149	,589**
	Sig. (2-tailed)	,066	,741	,630	,626	,000	,034	,023	,630		,378	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
K10	Pearson Correlation	,115	,377*	,205	,183	,203	,308	-,047	,131	,149	1	,516**
	Sig. (2-tailed)	,497	,021	,224	,279	,228	,064	,782	,440	,378		,001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
JUMLAH	Pearson Correlation	,401*	,405*	,513**	,552**	,648**	,700**	,498**	,463**	,589**	,516**	1
	Sig. (2-tailed)	,014	,013	,001	,000	,000	,000	,002	,004	,000	,001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Uji Reliabilitas

a. Hasil Uji Reliabilitas Berdasarkan Pengawasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	8

b. Hasil Uji Reliabilitas Berdasarkan Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	10

c. Hasil Uji Reliabilitas Berdasarkan Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	10

Lampiran 7

Hasil Jawaban Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.94774835
	Absolute	.108
Most Extreme Differences	Positive	.108
	Negative	-.058
Kolmogorov-Smirnov Z		.655
Asymp. Sig. (2-tailed)		.784

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 8

Hasil Uji Linieritas

Tabel 4.1.2 hasil uji validitas

Kinerja karyawan dan pengawasan kerja ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * PENGAWASAN KERJA	Between Groups	(Combined)	196,076	16	12,255	,670	,790
		Linearity	,132	1	,132	,007	,933
		Deviation from Linearity	195,943	15	13,063	,715	,744
	Within Groups		365,600	20	18,280		
Total			561,676	36			

Dari hasil perhitungan uji linieritas pada tabel 4.1.2 diatas dapat dilihat bahwa nilai signifikansi Deviation from Linearity untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) dan Pengawasan Kerja (X1) sebesar $0,744 > 0,05$ yang berarti maka H_0 ditolak atau dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang linier antar variabel kinerja karyawan dan pengawasan Kerja.

**Tabel 4.1.3 hasil uji validitas
Kinerja karyawan dan motivasi kerja
ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * MOTIVASI KERJA	Between Groups	(Combined)	107,392	13	8,261	,418	,947
		Linearity	,277	1	,277	,014	,907
		Deviation from Linearity	107,116	12	8,926	,452	,923
	Within Groups		454,283	23	19,751		
Total			561,676	36			

Dari hasil perhitungan uji linieritas pada tabel 4.1.3 diatas dapat dilihat bahwa nilai signifikansi untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) dan Motivasi Kerja (X2) sebesar $0,923 > 0,05$ yang berarti maka H_0 ditolak atau dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang linier antar variabel kinerja karyawan dan motivasi kerja.

Lampiran 9

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	36,268	5,533		6,555	,000		
PENGAWASAN KERJA	,024	,162	,027	,145	,885	,872	1,147
MOTIVASI KERJA	-,024	,141	-,032	-,173	,864	,872	1,147

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

- Melihat nilai Tolerance: jika nilai tolerance terdapat pengaruh pengawasan kerja dan motivasi kerja lebih besar dari $0,872 > 0,1$ maka artinya tidak ada gejala multikolinearitas.
- Melihat nilai VIF : jika Nilai VIF terdapat pengaruh pengawasan kerja dan motivasi kerja lebih kecil dari $1,147 < 10$ maka tidak ada gejala multikolinearitas

Lampiran 10

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	36,268	5,533		6,555	,000		
PENGAWASAN KERJA	,024	,162	,027	,145	,885	,872	1,147
MOTIVASI KERJA	-,024	,141	-,032	-,173	,864	,872	1,147

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Analisis Model Summary

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.033 ^a	.001	-.058	4.06220

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, PENGAWASAN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF

1	(Constant)	36,268	5,533		6,555	,000		
	PENGAWASAN KERJA	,024	,162	,027	,145	,885	,872	1,147
	MOTIVASI KERJA	-,024	,141	-,032	-,173	,864	,872	1,147

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji F

4.1.6 Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.626	2	.313	.019	.981 ^b
	Residual	561.050	34	16.501		
	Total	561.676	36			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, PENGAWASAN KERJA

Dari tabel 4.1.6 dapat diketahui bahwa nilai signifikansi untuk pengaruh variabel pengawasan kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah 0,981 yang mana nilai signifikansi ini $> 0,05$, dan nilai Uji F-hitung sebesar $0,019 < F$ -tabel sebesar 3,32.