

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	7
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	7
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	7
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	7
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Bagi Peneliti	8
1.5.2 Bagi IBI Darmajaya	8

1.5.3 Bagi Perusahaan	8
1.6 Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengawasan Kerja	11
2.1.2 Pengertian Pengawasan Kerja.....	12
2.1.3 Fungsi Pengawasan Kerja	12
2.1.4 Jenis-jenis Pengawasan Kerja	12
2.1.5 Cara-cara Pengawasan Kerja	13
2.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan Kerja.....	13
2.1.7 Indikator Pengawasan Kerja	14
2.2 Motivasi Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	16
2.2.3 Fungsi Motivasi Kerja.....	16
2.2.4 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	16
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.3 Kinerja Karyawan	18
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.3.2 Tujuan penilaian Kinerja.....	18
2.3.3 Faktor-faktor Kinerja	19
2.3.4 Jenis-jenis Penilaian Kinerja.....	20
2.3.5 Indikator Kinerja Karyawan	21
2.4 Penelitian Terdahulu	22
2.5 Kerangka Pemikiran.....	24
2.6 Hipotesis.....	25
2.6.1 Pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan	25
2.6.2 Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja.....	25

2.6.3 Pengawasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.....	25
--	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis penelitian.....	27
3.2 Sumber Data.....	27
3.2.1 Data primer.....	27
3.2.2 Data Sekunder	27
3.3 Metode Pengumpulan Data	28
3.3.1 Penelitian field reseach	28
1. Wawancara.....	28
2. Kuisisioner	28
3.3.2 Penelitian Kepustakaan	29
3.4 Populasi dan Sampel	29
3.4.1 Populasi	29
3.4.2 Sampel.....	29
3.5 Variabel penelitian	30
3.5.1 Variabel Independen	30
3.5.2 Variabel Dependen.....	31
3.6 Definisi Oprasional Variabel.....	31
3.7 Uji Persyaratan Intrumen	31
3.7.1 Uji Validitas.....	31
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	33
3.8.1 Uji Normalitas.....	33
3.8.2 Uji Linearitas.....	33
3.8.3 Uji Multikolinearitas	34
3.9 Motode Analisis Data.....	35
3.9.1 Regresi Linier Berganda	35
3.10 Pengujian Hipotesis.....	35
3.10.1 Uji t	35
3.10.2 Uji f	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data.....	37
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	39
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	47
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	49
4.3 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	50
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	50
4.3.2 Hasil Uji Linieritas	51
4.3.3 Hasil Uji Multikonegativitas	53
4.4 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	56
4.5.1 Hasil Uji t.....	56
4.5.2 Hasil Uji f.....	58
4.6 Pembahasan.....	58
4.6.1 Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan.....	58
4.6.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	59
4.6.3 Pengaruh Pengawasan Kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan PT.Harum Sari Utama	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2.5 Gambar Kerangka Pemikiran.....	25
Tabel 3.6 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan usia	39
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	40
Tabel 4.4 karakteristik responden berdasarkan lama kerja	40
Tabel 4.5 karakteristik responden berdasarkan status.....	40
Tabel 4.3 Hasil Jawaban Responden tentang pengawasan kerja (X1).....	41
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden tentang motivasi kerja (X2)	43
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden tentang kinerja karyawan (Y).....	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel pengawasan kerja (X1).....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel motivasi kerja (X2)	48
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan(Y).....	49
Tabel 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas variabel pengawasan kerja,motivasi kerja,dan kinerja karyawan	50
Tabel 4.3.1 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.1.2 Hasil Uji Linieritas pengawasan dan motivasi.....	52
Tabel 4.1.3 Hasil Uji linieritas motivasi dan kinerja karyawan.....	52
Tabel 4.1.4 Hasil Uji regresi berganda	53
Tabel 4.1.5 Hasil Uji Model Summary	54
Tabel 4.1.5 Hasil Uji T	55
Tabel 4.1.6 Hasil Uji F.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran.....	25
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Hasil Jawaban Kuesioner
Lampiran 3	Deskripsi Karakteristik Responden
Lampiran 4	Hasil Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas
Lampiran 6	Hasil Uji Realibilitas
Lampiran 7	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 8	Hasil Uji Linieritas
Lampiran 9	Hasil Uji Multikolinieritas
Lampiran 10	Regresi Linier Berganda
Lampiran 11	Model Summary
Lampiran 12	Hasil Uji T
Lampiran 13	Hasil Uji F
Lampiran 14	T Tabel
Lampiran 15	F Tabel