

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN.**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka penulis membuat kesimpulan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Diduga berpengaruh antara pengawasan kerja terhadap motivasi kerja pada PT. Harum Sari Utama Bandar Lampung.
2. Terdapat Motivasi Kerja diduga berpengaruh pada kinerja karyawan.
3. Terdapat diduga berpengaruh antara pengawasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Harum Sari Utama Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan pada Bab 4, peneliti memiliki beberapa saran untuk perusahaan, dalam hal ini PT. Harum Sari Utama Bandar Lampung sebagai berikut:

##### 1. Bagi Perusahaan

perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi pengawasan kerja dan motivasi kerja pada karyawannya. Dalam hal ini perusahaan perlu memperhatikan atau memperbaiki faktor-faktor seperti prosedur kerja, evaluasi kerja dan disiplin kerja yang dapat meningkatkan pengawasan kerja. Peningkatan pengawasan kerja terhadap karyawan yang dilakukan oleh pimpinan harus terus perlu dilakukan dan diperbaiki demi mencapai tujuan perusahaan.

##### 2. Bagi Karyawan

Dapat mengikuti adanya program motivasi guna meningkatkan pengetahuan yang lebih luas agar dapat meningkatkan hasil kinerja karyawan yang lebih baik lagi.

##### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Agar dapat menambahkan variabel seperti pengetahuan, kemampuan, pengawasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dalam penelitian ini sehingga penelitian ini menjadi lebih luas lagi terhadap PT. Harum Sari Utama Bandar Lampung.