

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, M. (2017). *Konsep Fitrah Dan Implikasinya Dalam Pendidikan*.
- Afidah, R. (2009). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Profesionalisme Guru Terhadap Kinerja Guru Di SDN Kecamatan Geger Kabupaten Madiun*.
- Alhamda, Syukra, and R. S. (2006). *Persepsi Perilaku Kepemimpinan*.
- Ali, hapzi et all. (2019). *Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi*.
- Armstrong, M. (2009). *Amstrong's Handbook of Management and Leadership: a Guide to Managing for Result*.
- Ardana, I. Komang, N. I. Mujiati, and I. W. M. U. (2012). *manajemen sumber daya manusia*.
- Ayu Wulandari, D., & Iramani, R. (2014). Studi Experienced Regret, Risk Tolerance, Overconfidance Dan Risk Perception Pada Pengambilan Keputusan Investasi. *Journal of Business and Banking*, 4(1), 55. <https://doi.org/10.14414/jbb.v4i1.293>
- Bachrach, Daniel G., et al. (2006). *Organizational citizenship behavior and performance evaluations: Exploring the impact of task interdependence*.
- Bellingham, G., Peng, P., Press, W. ~H., Flannery, B. ~P., Teukolsky, S. ~A., Vetterling, W. ~T., Leckenby, J., Li, H., Bruns, A., Danowski, J., Choi, J., Zill, D. G., Wright, W. S., Optiz, G., Team, R. C., Payerle, G., Chapra, S. C., Canale, R. P., Analysis, N., ... Car-, Z. E. (2014). *Founder leaders and organization culture: A comparative study on Indian and American founder leaders based on Schein's model of organizational culture* (Vol. 3, Issue 1, p. 45). https://doi.org/10.1163/_q3_SIM_00374
- Buentelo, O., J. Jung, and J. S. (2008). *Exploring the Casual Relationship Between Organizational Citizenship Behaviour*.
- Chintiyatmi, Intan Triana, et al. (2022). *PRINSIP DAN SASARAN SUPERVISI PENDIDIKAN ISLAM*.
- De Beaugrande, R., and W. D. (1997). *Introducción a la lingüística del texto*. (p. Barcelona: Ariel Lingüística).
- Dionne, Shelley D., et al. (2004). "Transformational leadership and team performance." (p. Journal of organizational change management).
- Djoko, P. (2011). *Komunikasi bisnis edisi 3*.
- Ehrhart. (2004). "Organizational citizenship behavior (OCB) dan pengaruhnya terhadap keinginan keluar dan kepuasan kerja karyawan."
- Farh, J. L., Podsakoff, P. M., & Organ, D. W. (1990). *Accounting for organizational citizenship behavior: Leader fairness and task scope versus satisfaction*. (p. Journal of management, 16(4), 705-721.).

- Fauziah, Hikmah, D. K. (2022). *Analisa Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bekasi*.
- Ghozali, I. (2005). *Uji Validitas dan Reliabilitas*.
- Gibson. (1987). *3 faktor yang berpengaruh terhadap kinerja*.
- Hamalik. (2003). *Hubungan persepsi peserta didik tentang kompetensi guru mata pelajaran sejarah dengan hasil belajar peserta didik mata pelajaran sejarah di kelas X SMA Negeri 1 Pamijahan Kabupaten Bogor* (pp. 36–38).
- Handoko, H. (1994). *penilaian prestasi kerja* (p. 135).
- Hartono, & Jogiyanto. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis Edisi 6*.
- Majid. (2005). *Kompetensi Guru B*.
- Malthis & Jackson. (2001). *Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja individu tenaga kerja* (p. 82).
- Mangkunegara. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Mangkupawira. (2001). *Manfaat dari penilaian kinerja karyawan* (p. 224).
- Marimin, Marimin, and D. R. S. (2006). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kemampuan Berkomunikasi Terhadap Motivasi Belajar Mata Pelajaran Ekonomi*.
- Markoczy, L., & Xin, K. (2002). *The virtues of omission in Organizational Citizenship Behavior* (p. version 1.14.).
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1). <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i1.1299>
- Mulyasa, E. (2007). *Standar kompetensi dan sertifikasi guru*.
- Newstrom&Davis. (2002). “*Pengaruh motivasi, komunikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.*”
- Organ. (1998). “*Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) PT X Bandung.*”
- Podsakoff, Philip M., et al. (2000). *Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research*.
- Purba, Debora Eflina, and A. N. L. S. (2004). *Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior*.
- Rakhmat. (2008). “*Pengaruh Kredibilitas Pegawai dalam Komunikasi Interpersonal Terhadap Sikap Nasabah Pada Perusahaan.*”
- Robbins&Judge. (2008). “*Pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap organizational*

- citizenship behavior (OCB) karyawan pada PT. Trubus Swadaya Depok.” In *PhD Proposal* (Vol. 1).
- Rohyati, T. A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru dan Kepuasan Kerja Guru di SMA Negeri Se Kecamatan Siak Hulu Tahun Ajaran 2017/2018*.
- Sardiman. (2006). *Peranan Guru Pendidikan Agama Kristen Dalam Membentuk Karakter Siswa* (p. 125).
- Sari, & Triana, M. (2019). *Persepsi perawat pelaksana tentang budaya organisasi*.
- Schnake&Damler. (2003). “*Kepemimpinan dan kompensasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dan dampaknya terhadap organization citizenship behavior.*”
- Senen, S. H., Masharyono, M., Triananda, N., & Sumiyati, S. (2017). *Employee Performance Influenced by Communication: a Study of BUMD in Indonesia*.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibiria*, 9(2), 24–36.
- Soedjiarto. (1993). *Peningkatan profesionalisme guru melalui “reflective teaching”*.
- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Suhartini, Y. (2009). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Khilda Collection Jepang Mejobo Kudus*.
- Surya. (2004). *Faktor mendasar yang terkait erat dengan kinerja profesional guru*.
- Triyanto. (2006). *Evaluasi Kinerja Guru Akuntansi dalam Implementasi Kurikulum 2013 di Kalimantan Selatan*.
- Utami.et, R. H. (2021). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA GURU SD DIKOTABLORA SELAMA PANDEMI COVID 19*.
- Winardi. (2000). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*.
- Zu, Xingxing, Tina L. Robbins, and L. D. F. (2010). “*Mapping the critical links between organizational culture and TQM/Six Sigma practices.*” (p. International journal of production economics 123.).