

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil pengujian analisis linier berganda, secara parsial Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktifitas Kerja sebesar 0,862. Artinya apabila Motivasi Kerja meningkat maka Produktifitas Kerja akan mengalami kenaikan sebesar 86,2 %. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 13,8 %.
2. Hasil pengujian analisis linier berganda, secara parsial Stres Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktifitas Kerja sebesar 0,001. Artinya apabila Stres Kerja meningkat maka Produktifitas Kerja akan mengalami kenaikan sebesar 0,1 %. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 99,9 %.
3. Hasil pengujian bahwa Motivasi Kerja dan Stres Kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktifitas kerja sebesar 37,2 %. Artinya setiap perubahan Motivasi Kerja dan Stres Kerja sebesar satu satuan akan menyebabkan perubahan Produktifitas Kerja sebesar 37,2 %.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang diajukan peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Gaji yang diterima oleh karyawan sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan dan setiap karyawan memiliki hubungan yang sangat baik dalam bekerja, tetapi pihak atasan masih kurang dalam memberikan pujian terhadap karyawan yang menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Sehingga penulis menyarankan kepada atasan untuk lebih memperhatikan dan memberikan pujian terhadap karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Dengan adanya pujian, karyawan akan termotivasi dalam bekerja, sehingga dapat meningkatkan produktifitas kerja karyawan.
2. Pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan dengan beban kerja yang tinggi dapat mengakibatkan para karyawan merasa mudah lelah dalam bekerja dan dapat mengganggu kondisi kesehatan karyawan, dalam kondisi tersebut dapat menyebabkan kurangnya kepercayaan diri karyawan dalam berkumpul bersama-sama dengan rekan kerjanya. Sehingga penulis menyarankan perusahaan agar memperhatikan kondisi fisik karyawan dan juga beban kerja yang diberikan, serta membangun komunikasi yang baik antar karyawan supaya karyawan lebih percaya diri lagi.
3. Karyawan yang bekerja dalam divisi *drum plant* telah bekerja dengan baik karena mereka selalu teliti dalam melakukan pekerjaannya. Akan tetapi para karyawan sering bekerja lembur agar pekerjaan dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan. Sehingga penulis menyarankan agar karyawan tidak terlalu sering mendapatkan jam tambahan kerja dan jumlah targeting yang ditetapkan dapat disesuaikan kembali dengan jam kerja yang ada.
- 4.