

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, dapat disimpulkan terhadap hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Pengujian hipotesis membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa, yang dapat dilihat dari hasil uji – t variabel Kepemimpinan (X_1) dengan nilai $t_{hitung} 2,920 > t_{tabel} 2,056$ dan nilai signifikansi $0,007 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan hasil ini maka dapat disimpulkan bahwa setiap ada pelaksanaan kepemimpinan yang lebih baik maka akan meningkatkan Kinerja Perangkat Desa.
2. Pengujian hipotesis membuktikan bahwa Pendidikan berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa, yang dapat dilihat dari hasil uji – t variabel Pendidikan (X_2) dengan nilai $t_{hitung} 2,290 > t_{tabel} 2,056$ dan nilai signifikansi $0,030 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima..
3. Pengujian hipotesis membuktikan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa pada Pemerintah Desa Panca Mulia Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang, yang dapat dilihat dari hasil uji – t variabel Pengalaman Kerja (X_3) dengan nilai $t_{hitung} 2,229 > t_{tabel} 2,056$ dan nilai signifikansi $0,035 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
4. Nilai signifikansi untuk pengaruh variabel Kepemimpinan (X_1) , Pendidikan (X_2) dan Pengalaman (X_3) terhadap Kinerja Perangkat Desa (Y) adalah sebesar $0,004$ yang mana nilai signifikansi ini $< 0,05$, dan nilai F-hitung sebesar $5,613 > F\text{-tabel}$ sebesar $2,960$. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan, Pendidikan dan Pengalaman Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa pada Pemerintah Desa Panca Mulia Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang.

5.2 Saran

Saran berdasarkan hasil penelitian mengenai Analisis Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pengalaman Kepala Desa Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Desa Panca Mulia Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil kesimpulan menunjukkan bahwa kepemimpinan yang ada sekarang ternyata mampu memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa, maka hendaknya Kepala Desa tetap memperhatikan perbaikan kualitas faktor-faktor yang memberikan motivasi kerja bagi perangkat desa seperti pemberian motivasi, meningkatkan komunikasi dan hubungan personal dengan Perangkat Desa.
2. Kepala Desa sebagai unsur pimpinan tertinggi ditingkat desa hendaknya memberikan kesempatan dan partisipasi yang lebih luas kepada para perangkat desa untuk melanjutkan jenjang pendidikan lebih tinggi sebagai bentuk peningkatan dalam kinerja .
3. Disamping itu untuk meningkatkan semangat kerja dan kepuasan bagi perangkat desa dalam menjalankan tugasnya hendaknya diberikan pendidikan dan pelatihan, atau bimbingan teknis.
4. Kepala Desa hendaknya lebih memperhatikan kepemimpinan, pendidikan, dan pengalaman perangkat desa dalam memaksimalkan kinerja perangkat desa pada pemerintah desa Panca Mulia Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang.