

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Puspa Jaya TRANSPORT Bandar Lampung.
2. Motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Puspa Jaya TRANSPORT Bandar Lampung.
3. Lingkungan kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Puspa Jaya TRANSPORT Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Setelah melakukan penelitian pada PT. Puspa Jaya TRSNSPORT Bandar Lampung dan telah melakukan penarikan kesimpulan, maka peneliti memberikan saran, antara lain :

Tanggung jawab dari seorang Karyawan haruslah dijunjung tinggi, karena hal tersebut sangat diperlukan demi kelancaran kegiatan yang dijalankan pada suatu perusahaan.

Lingkungan Kerja yang kurang nyaman dapat mengakibatkan Kinerja karyawan menurun, maka dari itu perlu diperhatikan lingkungan kerja seperti pencahayaan diruangan kerja, kondisi pendingin ruangan dan komunikasi. Jika komunikasi terjalin yang kurang baik maka karyawan hanya lebih intens melakukan komunikasi hanya dengan teman terdekatnya saja serta rekan kerja terlihat dari kurang menghargai pendapat satu sama lain.

Pemimpin perusahaan hendaknya memberikan dorongan motivasi kerja kepada karyawan sehingga terbentuknya motivasi kerja yang baik, disiplin kerja sehingga tercapainya kinerja karyawan dan disiplin kerja yang baik.