

## BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

### 4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, usia dan pendidikan.

#### 4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

**Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis Kelamin	Frekwensi	Persentase
Laki – Laki	9	25,7
Perempuan	26	74,3
<b>Jumlah</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Tabel di atas menjelaskan bahwa berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu Perempuan, artinya karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung menjadi responden di dominasi oleh karyawan Perempuan, yaitu sebanyak 74,3 % atau 26 orang karyawan dengan total keseluruhan karyawan 35 orang karyawan.

**Tabel 4.2  
Karakteristik Responden Berdasarkan Umur**

Umur	Frekwensi	Persentase
< 20 Tahun	4	11,4
20 - 30 Tahun	20	57,1
31– 40 Tahun	11	31,4
<b>Jumlah</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Tabel di atas menjelaskan bahwa karakter responden berdasarkan umur diketahui bahwa jumlah rentang umur karyawan tertinggi yaitu 20 – 30 tahun, artinya karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung yang menjadi responden di

dominasi oleh karyawan yang berusia 20 – 30 tahun, yaitu sebanyak 57,1 % atau 20 orang karyawan dengan total keseluruhan karyawan 35 orang karyawan.

**Tabel 4.3**  
**Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir**

<b>Pendidikan</b>	<b>Frekwensi</b>	<b>Persentase</b>
SMA	22	62,9
D3	4	11,4
S1	9	25,7
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Tabel di atas menjelaskan bahwa karakter responden berdasarkan pendidikan terakhir diketahui bahwa jumlah pendidikan karyawan tertinggi yaitu SMA, artinya karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan yang berpendidikan terakhir SMA, yaitu sebanyak 62,9 % atau 22 orang karyawan dengan total keseluruhan karyawan 35 orang karyawan.

#### **4.1.2 Deskripsi Variabel**

Hasil jawaban tentang variabel Komitmen Organisasi (X1), Lingkungan kerja (X2), dan Kepuasan kerja (Y) karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung yang disebarkan kepada 35 responden adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X1)**

No.	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Saya merasa nyaman bekerja di dalam perusahaan ini.	10	28,6	19	54,3	4	11,4	2	5,7	0	0
2	Saya memiliki keluarga baru di dalam perusahaan ini.	13	37,1	9	25,7	12	34,3	1	2,9	0	0
3	Saya merasa bangga menjadi bagian perusahaan ini.	12	34,3	13	37,1	9	25,7	1	2,9	0	0
4	Saya merasa masalah yang terjadi diorganisasi menjadi permasalahan saya juga.	7	20,0	8	22,9	14	40,0	6	17,1	0	0
5	Saya berkeinginan bekerja sepanjang hidup saya di perusahaan ini.	5	14,3	9	25,7	16	45,7	5	14,3	0	0
6	Saya memiliki rasa suka duka terhadap perusahaan ini.	4	11,4	8	22,9	19	54,3	4	11,4	0	0
7	Saya berkeingin tetap bekerja di perusahaan ini karena kebutuhan gaji.	11	31,4	12	34,4	10	28,6	2	5,7	0	0
8	Saya sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar dari perusahaan ini.	9	25,7	18	51,4	7	20,0	1	2,9	0	0
9	Saya sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan.	8	22,9	16	45,7	11	31,4	0	0	0	0
10	Saya masih ada tanggung jawab jika saya ingin keluar dari perusahaan ini.	5	14,3	13	37,1	17	48,5	0	0	0	0
11	Saya berkeingin menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.	6	17,1	15	42,9	13	37,1	1	2,9	0	0
12	Saya merasa yakin terhadap perusahaan ini.	1	2,9	9	25,7	22	62,9	22	5,7	1	2,9

Sumber: Data diolah pada tahun 2021

Tabel 4.4 di atas menjelaskan bahwa pernyataan tentang Komitmen Organisasi yang memperoleh akumulasi jawaban Sangat Setuju (SS) dan Setuju (S) paling banyak adalah pernyataan nomor 1 yaitu “Saya merasa nyaman bekerja di dalam perusahaan ini” dengan

jumlah 29 jawaban, sedangkan pernyataan yang paling sedikit memperoleh jawaban Sangat Setuju (SS) dan Setuju (S) paling sedikit yaitu sebanyak 10 jawaban adalah pernyataan nomor 12 “Saya merasa yakin terhadap perusahaan ini”

**Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan kerja fisik (X2)**

No.	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Penerangan yang ada di ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan	8	22,9	13	37,1	12	34,3	1	2,9	1	2,9
2	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan apa yang saya kerjakan.	6	17,1	12	34,3	16	45,7	1	2,9	0	0
3	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising mesin	8	22,9	14	40,0	9	25,7	4	11,4	0	0
4	Tempat kerja karyawan sangat nyaman dan kondusif	17	48,6	9	25,7	4	11,4	5	14,3	0	0
5	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya sekama bekerja.	9	25,7	19	54,3	4	11,4	2	5,7	1	2,9
6	Kelembaban ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya	14	40,0	12	34,3	5	14,3	4	11,4	0	0
7	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktifitas kerja saya.	11	31,4	21	60,0	3	8,6	0	0	0	0
8	Ruangan kerja yang di sediakan sangat nyaman dalam bergerak.	16	45,7	8	22,9	7	20,0	4	11,4	0	0
9	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.	10	28,6	8	22,9	10	28,6	6	17,1	1	2,9
10	Ruang kerja yang saya gunakan memiliki warna yang saya sukai.	10	28,6	12	34,3	9	25,7	4	11,4	0	0
11	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja.	9	25,7	15	42,9	9	25,7	2	5,7	0	0
12	Adanya petugas keamanan dalam lingkungan kantor, membuat saya bekerja dengan baik	11	31,4	10	28,6	10	28,6	4	11,4	0	0

*Sumber: Data diolah pada tahun 2021*

Tabel 4.5 menjelaskan bahwa pernyataan tentang Lingkungan kerja fisik yang paling tinggi direspon adalah pernyataan nomor 7 yaitu “Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktifitas kerja saya.,” sedangkan pernyataan yang paling sedikit memperoleh akumulasi jawaban Sangat Setuju (SS) dan Setuju (S) sebanyak 18 jawaban adalah pernyataan nomor 2 “Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan apa yang saya kerjakan.”

**Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan kerja (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Pekerjaan yang saya dapatkan sesuai dengan keinginan saya.	10	28,6	11	31,4	10	28,6	4	11,4	0	0
2	Saya sangat senang dengan pekerjaan yang saya dapatkan.	10	28,6	10	28,6	14	40,0	1	2,9	0	0
3	Saya sangat mencintai pekerjaan yang saya dapatkan.	6	17,1	12	34,3	16	45,7	1	2,9	0	0
4	Saya di perlakukan dengan baik dan adil diatas pekerjaan saya.	13	37,1	11	31,4	9	25,7	2	5,7	0	0
5	Saya merasa suasana dan lingkungan kerja saya sudah baik.	14	40,0	11	31,4	9	25,7	1	2,9	0	0
6	Gaji di bayar sesuai dengan ketepatan waktu.	10	28,6	16	45,7	7	20,0	2	5,7	0	0
7	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada saya.	15	42,9	10	28,6	8	22,9	2	5,7	0	0
8	Pelaksanaan promosi dijalankan secara objektif.	15	42,9	13	37,1	6	17,1	1	2,9	0	0
9	Semua karyawan diberikan kesempatan promosi.	12	34,3	15	42,9	8	22,9	0	0	0	0

*Sumber: Data diolah pada tahun 2021*

Tabel 4.6 menjelaskan bahwa bahwa pernyataan tentang Kepuasan kerja yang memperoleh akumulasi jawaban Sangat Setuju (SS) dan Setuju (S) paling banyak adalah pernyataan nomor 6 “Gaji di bayar sesuai dengan ketepatan waktu,” sebanyak 28 jawaban, sedangkan pernyataan yang paling sedikit memperoleh jawaban Sangat Setuju (SS) dan Setuju (S) adalah pernyataan 3 yaitu “Saya sangat mencintai pekerjaan yang saya dapatkan” dengan perolehan jawaban sebanyak 18 jawaban.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Pengujian validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20.

**Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Komitmen Organisasi (X1)**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 4	0,036	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 5	0,010	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 6	0,001	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 9	0,001	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 10	0,027	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 11	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 12	0,010	0,050	Sig< Alpha	Valid

*Sumber: Data diolah pada tahun 2021*

Tabel 4.7 menjelaskan bahwa hasil uji validitas kuesioner untuk variabel Komitmen Organisasi dengan 12 pernyataan diperoleh hasil yaitu nilai signifikansi seluruh butir pernyataan lebih kecil dari alpha ( $<0,05$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel Komitmen Organisasi dinyatakan valid.

**Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja Fisik (X2)**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 2	0,030	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 3	0,009	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid

Butir 5	0,003	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 7	0,008	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 11	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 12	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid

*Sumber: Data diolah pada tahun 2021*

Tabel 4.8 menjelaskan bahwa hasil uji validitas kuesioner untuk variabel Lingkungan Kerja Fisik dengan 12 pernyataan diperoleh hasil yaitu nilai signifikansi seluruh butir pernyataan lebih kecil dari alpha ( $<0,05$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel Lingkungan Kerja Fisik dinyatakan valid.

**Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja (Y)**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,050	Sig< Alpha	Valid

*Sumber: Data diolah pada tahun 2021*

Tabel 4.9 menjelaskan bahwa hasil uji validitas kuesioner untuk variabel Kepuasan Kerja dengan 12 pernyataan diperoleh hasil yaitu nilai signifikansi seluruh butir pernyataan lebih kecil dari alpha ( $<0,05$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel Kepuasan Kerja dinyatakan valid.

#### **4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas**



Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2, dan instrumen variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program SPSS 20.

**Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien alpha cronbach's	Koefisien r	Simpulan
Komitmen Organisasi (X1)	0,753	0.6000– 0.7999	Tinggi
Lingkungan kerja fisik (X2)	0,824	0,8000 – 1,000	Sangat Tinggi
Kepuasan kerja (Y)	0,896	0,8000 – 1,000	Samgat Tinggi

*Sumber: Data diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.10 nilai cronbach' alpha variabel Komitmen Organisasi (X1) sebesar 0,753, dengan tingkat reliabel tinggi, untuk variabel Lingkungan kerja fisik (X2) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,824 dengan tingkat reliable sangat tinggi, dan untuk variabel Kepuasan kerja (Y) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,896 yang artinya tingkat reliable sangat tinggi.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Uji Normalitas

Uji normalitas sampel bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Alat uji yang digunakan adalah uji statistik non-parametrik Kolmogrov-Smirnov (K-S). Dalam uji normalitas dasar pengambilan keputusan dalam uji normalitas adalah jika nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 maka data tersebut berdistribusi normal, sebaliknya, jika nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka data tersebut tidak berdistribusi normal.

**Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas**

No	Variabel	Asymp.Sig	Aplha	Keterangan
1	Komitmen Organisasi	0,654	0,05	Berdistribusi Normal
2	Lingkungan Kerja Fisik	0,643	0,05	Berdistribusi Normal
3	Kepuasan Kerja	0,858	0,05	Berdistribusi Normal

*Sumber: Data diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan tabel output 4.11 diketahui bahwa Nilai signifikan dari variabel Komitmen Organisasi (X1) adalah 0,654 lebih besar dari 0,05 dan variabel Lingkungan kerja fisik (X2) adalah 0,643 lebih besar dari 0,05 dan variabel Kepuasan kerja (Y) 0,858 lebih besar dari 0,05

sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan variabel Komitmen Organisasi (X1), Lingkungan kerja fisik (X2) dan Kepuasan Kerja (Y) berdistribusi Normal.

### 4.3.2 Uji Linieritas

Uji linieritas yaitu untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linier. Uji ini biasanya digunakan sebagai persyaratan dalam analisis korelasi ataupun regresi linier dua variabel dikatakan mempunyai hubungan yang linier bila signifikansi kurang dari 0.05. dengan kata lain, uji linieritas dalam pengujian asumsi regresi dapat terpenuhi, yaitu variabel Y merupakan fungsi linier dari gabungan variabel-variabel X.

**Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas**

No	Variabel	Nilai <i>Deviation From Linierity</i>	Aplha	Keterangan
1	Komitmen Organisasi (X1)	0,514	0,05	Regresi berdistribusi Linear
2	Lingkungan kerja fisik (X2)	0,886	0,05	Regresi berdistribusi Linear

*Sumber: Data diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan tabel output 4.12 diketahui bahwa nilai *Linierity* dari variabel Komitmen Organisasi sebesar 0,514 lebih besar dari alpha 0,05 dan variabel Lingkungan kerja fisik sebesar 0,886 lebih besar dari alpha 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan variabel berbentuk regresi linier.

## 4.4 Hasil analisis data

### 4.4.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

**Tabel 4.13 Persamaan Regresi**

	B	Standard Error
(Constant)	-17,089	6,152
Komitmen Organisasi	0,814	0,110
Lingkungan Kerja Fisik	0,353	0,085

*Sumber: diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan tabel 4.13 merupakan hasil perhitungan regresi linear bergandadengan menggunakan SPSS diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut: dapat dilihat bahwa konstanta  $a = -17,089$  koefisien  $b_1 = 0,814$ ,  $b_2 = 0,353$  sehingga persamaan regresi yaitu :

$$Y = 17,089 + 0,814X_1 + 0,353X_2$$

1. Nilai konstanta sebesar 17,089 menyatakan bahwa jika tidak ada skor Komitmen Organisasi, dan Lingkungan kerja fisik ( $X = 0$ ) maka skor Kepuasan kerja karyawan sebesar 17,089.
2. Koefisien regresi variabel Komitmen Organisasi ( $X_1$ ) sebesar 0,814 menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan Komitmen organisasi akan meningkatkan Kepuasan kerja karyawan sebesar 0,814.
3. Koefisien regresi variabel Lingkungan kerja fisik ( $X_2$ ) sebesar 0,353 menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan Lingkungan kerja fisik maka akan meningkatkan Kepuasan kerja karyawan sebesar 0,353.

#### 4.4.2 Hasil Uji Determinasi

Diperoleh nilai determinasi (*R square*) sebagaimana pada tabel *summary* di bawah ini:

**Tabel 4.14 Tabel Model Summary**

Variabel	R (Korelasi)	R Square (Determinasi)
Komitmen Organisasi, dan Lingkungan kerja fisik terhadap Kepuasan kerja	<b>0,838<sup>a</sup></b>	<b>0,703</b>

*Sumber: diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan tabel 4.14 terlihat bahwa koefisien korelasi diperoleh R sebesar 0,838 atau 83,80 % berarti tingkat hubungan antara Komitmen Organisasi, dan Lingkungan kerja fisik terhadap Kepuasan kerja hubungannya sangat tinggi, Sedangkan nilai R Square ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 0,703 atau 70,30 % Kepuasan kerja dipengaruhi oleh Komitmen Organisasi, dan Lingkungan kerja fisik tingkat hubungannya tinggi Selebihnya 29,70 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Regresi linier berganda bertujuan untuk mengetahui apakah suatu persamaan regresi yang di hasilkan baik untuk mengestimasi nilai variabel dependen di perlukan pembuktian terhadap kebenaran hipotesis

#### 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

##### 4.5.1 Uji F (Uji Simultan)

Hasil uji-F pada vaiabel Pengaruh Komitmen Organisasi (X1) dan Lingkungan kerja fisik (X2) terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.15 Tabel Anova nilai F**

Variabel	F	Sig.	Kondisi	Keterangan
Komitmen Organisasi, dan Lingkungan kerja fisik terhadap Kepuasan kerja	<b>81,348</b>	<b>0,000<sup>b</sup></b>	sig. > alpha	Berpengaruh

*Sumber: data diolah tahun 2021*

Hipotesis Komitmen Organisasi (X1), dan Lingkungan kerja fisik (X2) terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

H<sub>0</sub>= Terdapat pengaruh Komitmen Organisasi (X1), dan Lingkungan kerja fisik (X2) terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

H<sub>0</sub>= Tidak terdapat pengaruh Komitmen Organisasi (X1), dan Lingkungan kerja fisik (X2) terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

Ketentuan :

Jika probabilitas  $< \alpha$  0,05 maka H<sub>0</sub> ditolak

Jika probabilitas  $> \alpha$  0,05 maka H<sub>0</sub> diterima

Atau

Jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka pada  $\alpha$  0,05 (dk=n-2), H<sub>0</sub> diterima

Jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka pada  $\alpha$  0,05 (dk=n-2), H<sub>0</sub> ditolak

Berdasarkan tabel 4.15 diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar 37,866, sedangkan nilai  $F_{tabel}$  ( $\alpha$  0,05) dengan ( $n - k = 35 - 2 = 33$ ,  $k - 1 = 3 - 1 = 2$ ) adalah 3,28. Dengan demikian  $F_{hitung} 37,866 > F_{tabel} 3,28$  atau  $sig$   $0,000 < 0,05$  hasil ini berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan kata lain ada pengaruh yang signifikan antara Komitmen Organisasi (X1), dan Lingkungan kerja fisik(X2) terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

#### 4.5.2 Uji t (Uji Parsial)

Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji t. Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen secara individual atau dengan kata lain menunjukkan seberapa jauh pengaruh suatu variabel bebas secara parsial dalam menerangkan variabel terikat. Membandingkan  $t_{hitung}$  dan  $t_{tabel}$  dengan tingkat kepercayaan 95% dan  $\alpha=0,05$ . Hipotesis yang diajukan dan kriteria pengambilan keputusan adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.16 Tabel coefficients uji t**

Variabel	t	Sig.	Kondisi	Kesimpulan
Komitmen Organisasi	7,398	0,000	$t_{hitung} > t_{tabel}$	Berpengaruh
Lingkungan Kerja Fisik	4,170	0,000	$t_{hitung} > t_{tabel}$	Berpengaruh

*Sumber: data diolah tahun 2021*

Berdasarkan data diatas dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

**a. Pengaruh Komitmen Organisasi (X1) terhadap Kepuasan Kerja karyawan (Y) PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.**

Rumusan Hipotesis

$H_0$  = Komitmen Organisasi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

$H_a$  = Komitmen Organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

Kreteria Pengambilan Keputusan :

Apabila Signifikan (Sig) < 0,05 maka Ho ditolak  
Apabila Signifikan (Sig) > 0,05 maka Ho diterima Atau  
Apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dengan  $\alpha$  0,05 maka Ho diterima  
Apabila  $t_{hitung} < t_{tabel}$  dengan  $\alpha$  0,05 maka Ho ditolak

Berdasarkan tabel 4.16 bahwa  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , dengan nilai  $t_{hitung}$  7,398 lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  1.690 atau probabilitas sig 0,000 < 0,05, hasil ini berarti Ho ditolak dan Ha diterima, dengan kata lain Komitmen Organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

**b. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kepuasan kerja karyawan (Y) PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.**

Rumusan Hipotesis

Ho = Lingkungan kerja fisik (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y) karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

Ha = Lingkungan kerja fisik (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

Kreteria Pengambilan Keputusan :

Apabila Signifikan (Sig) < 0,05 maka Ho ditolak  
Apabila Signifikan (Sig) > 0,05 maka Ho diterima Atau  
Apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dengan  $\alpha$  0,05 maka Ho diterima  
Apabila  $t_{hitung} < t_{tabel}$  dengan  $\alpha$  0,05 maka Ho ditolak

Berdasarkan tabel 4.16 bahwa  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , dengan nilai  $t_{hitung}$  4,170 lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  1.690 atau probabilitas sig 0,00 < 0,05, hasil ini berarti Ho ditolak dan Ha diterima, dengan kata lain Lingkungan kerja fisik (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

## **4.6 Pembahasan**

### **4.6.1 Pembahasan Komitmen Organisasi (X1) terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT**

### **Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.**

Dari hasil uji statistik Komitmen Organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung. Dikarenakan hasil  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , dengan nilai  $t_{hitung}$  7,398 lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  1.690 atau probabilitas  $sig$   $0,000 < 0,05$ , hasil ini berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Karyawan yang memiliki komitmen terhadap organisasi yang tinggi akan memberikan usaha yang maksimal untuk tercapainya tujuan organisasi, bersedia berkorban demi kepentingan organisasi dan mempunyai keinginan yang kuat untuk tetap tinggal dalam organisasi. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Agustin Basriani (2016) yang menjelaskan bahwa Terdapat pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dosen Yayasan Pendidikan Persada Bunda Pekanbaru.

#### **4.6.2 Pembahasan Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung**

Dari hasil uji statistik Lingkungan kerja fisik (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung. Dikarenakan hasil  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , dengan nilai  $t_{hitung}$  4,170 lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  1.690 atau probabilitas  $sig$   $0,00 < 0,05$ , hasil ini berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Lingkungan kerja fisik menyangkut tempat kerja, tata letak peralatan, ruangan kerja, cahaya, ventilasi, atau sirkulasi udara, alat penjaga kesehatan dan keselamatan kerja. Faktor-faktor tersebut dapat menimbulkan resiko kecelakaan atau penyakit kerja dan dengan demikian mempengaruhi seseorang dalam melaksanakan tugas tugas yang berhubungan dengan jabatannya. Pada penelitian ini, dapat dilihat bahwa sebagian besar tingkat lingkungan kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja untuk setiap karyawan, dimana dengan suasana kerjanya nyaman dapat mempengaruhi dari sisi tingkat kepuasan kerja karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Yohanes, et.al, (2017) bahwa Lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indofood Makmur Tbk, Pekanbaru.

#### **4.6.3 Pembahasan Komitmen Organisasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap**

### **Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung**

Berdasarkan pengujian Komitmen Organisasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Prestasi Kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung. diperoleh  $F_{hitung}$  adalah 37,866 sedangkan nilai  $F_{tabel}$  ( $\alpha$  0,05) dengan ( $n - k = 35 - 2 = 33$ ,  $k - 1 = 3 - 1 = 2$ ) adalah 3,28. Dengan demikian  $F_{hitung} 37,866 > F_{tabel} 3,28$  atau  $sig 0,000 < 0,05$  hasil ini berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan kata lain ada pengaruh yang signifikan antara Komitmen Organisasi (X1), dan Lingkungan kerja fisik (X2) terhadap Kepuasan kerja (Y) Karyawan PT Jaya Berkat Usaha Farmasi Tanjung Karang Bandar Lampung.