

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUISIONER PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDO PRIMA BEEF LAMPUNG TENGAH

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/I Responden

Di Pt Indo Prima Beef Lampung Tengah

Assalamualikum Wr.Wb

Sehubungan dengan penulisan skripsi mahasiswi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya yang berjudul " PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDO PRIMA BEEF LAMPUNG TENGAH ". Saya mohon dengan sangat hormat kepada \Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menuliskan jawaban kuisisioner yang terdiri dari beberapa pernyataan. Kuisisioner dibawah ini adalah metode pengumpulan data primer yang sangat berguna untuk bahan penyusunan skripsi. Mengingat penelitian ini dimaksudkan untuk kepentingan akademik, sehingga saya sangat mengharapkan jawaban yang sesuai dengan pendapat anda. Berdasarkan kode etik dari penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan identitas responden dan hasil kuisisioner tersebut.

Mohon maaf jika mengganggu waktu Bapak/Ibu/Saudara/I. Atas kerjasama dan bantuan yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan saya sangat mengucapkan terimakasih banyak telah membantu saya mengisi kuesioner yang saya ajukan.

Wassalamualaikum. Wr.Wb

Hormat saya

Clarissa

Kuisisioner Penelitian

a. Identitas Responden

1. Nama :

(Pilih salah satu dan berikan tanda lingkaran (0))

2. Usia : 1. 20-25 Tahun 2. 30-35 Tahun

3. 40-45 Tahun 4. 50-55 Tahun

3. Jenis Kelamin : 1. Pria 2. Wanita

4. Masa Kerja(Tahun) : 1. 1-2 Tahun 2. 3-4 Tahun

3. 5-6 Tahun 4. 7-8 Tahun

b. Pentunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Mohon memberikan tanda ceklis (√) pada jawaban yang bapak/ibu/saudara/i menganggap paling sesuai.

2. Setelah mengisi kuisisioner ini mohon Bapak/Ibu/Saudara/I dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuisisioner pertama kali ini.

3. Keterangan alternatif jawaban dan skor:

a. SS : Sangat Setuju

b. S : Setuju

c. N : Netral

d. TS : Tidak Setuju

e. STS : Sangat Tidak Setuju

Pengembangan Karir (X1)						
No	Pernyataan	Responden				
	Indikator	SS	S	N	TS	STS
Perencanaan Karir						
1	Memiliki perencanaan karir dari awal bekerja sehingga mampu untuk berkembang pada karir dimasa yang akan datang					
2	Karir yang dimiliki mampu berguna di masa yang akan datang					
Pengembangan Karir Individu						
3	Jika diberikan pengembangan karir yang baik maka akan memiliki tanggung jawab yang besar.					
4	Jika diberikan perkembangan karir yang baik maka akan memiliki semangat kerja yang optimal					
Pengembangan karir yang didukung oleh Departemen SDM						
5	Kurangnya bimbingan yang diberikan memiliki pengaruh terhadap pengembangan karir.					
6	Dukungan dari perusahaan sangat diharapkan untuk pengembangan karir.					
Peran umpan balik terhadap kinerja						
7	Tanpa adanya umpan balik untuk pengembangan karir maka sulit untuk mencapai tujuan pengembangann karir tersebut.					
8	Persiapan perkembangan karir yang dilakukan oleh perusahaan sangat dibutuhkan sehingga membuat kegiatan pengembangan karir menjadi optimal.					

Sumber: Afandi (2017:190)

Kepuasan Kerja(X2)						
No	Pernyataan	Responden				
		SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan						
1	Jika diberikan suatu tugas pekerjaan yang baik akan memiliki sikap bertanggung jawab dan akan dapat merasa puas.					
2	Pekerjaan yang dilakukan menarik dan menyenangkan					
Upah/gaji						
3	Upah yang diberikan memiliki rasa adil terhadap kinerja yang dilakukan sehingga merasa puas.					
4	Selain upah/gaji yang diberikan tunjangan-tunjangan lainya memberikan kepuasan kerja.					
Promosi						
5	Promosi jabatan sangat diharapkan untuk kenaikan jabatan.					
6	Kurangnya promosi jabatan memiliki dampak kepuasan kerja yang kurang optimal.					
Pengawasan						
7	Pengawasan yang dilakukan oleh ketua pelaksana dalam kegiatan kerja sangat memberikan kepuasan kerja.					
8	Pengawasan dibutuhkan untuk memberikan arahan dalam bekerja agar mendapatkan kepuasan kerja yang optimal.					
Rekan kerja						
9	Rekan kerja sangat memberikan bantuan terhadap hasil kerja sehingga memiliki nilai kepuasan kerja.					
10	Rekan kerja mendorong semangat dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga merasa puas bekerja.					

Sumber: Afandi (2017:82)

Kinerja Karyawan(Y)						
Pernyataan		Responden				
No	Indikator	SS	S	N	TS	STS
Kualitas (Mutu)						
1	Mampu memberikan kualitas kerja yang baik sesuai dengan yang di tetapkan diperusahaan.					
2	Kegiatan kerja yang sesuai menyebabkan kualitas kinerja meningkat.					
Kuantitaas (Jumlah)						
3.	Mampu memberikan kuantitas pekerjaan yang optimal.					
4	Memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan sehingga dapat memiliki kuantitas kerja yang baik.					
Waktu (Jangka waktu)						
5	Batas waktu pekerjaan yang diberikan memenuhi standar kinerja.					
6	Mampu memberikan hasil kinerja sesuai tepat waktu.					
Penekanan Biaya						
7	Mampu menggunakan biaya dari perusahaan dengan semaksimal mungkin					
8	Mampu menggunakan peralatan yang tersedia untuk menunjang kinerja dengan efektif dan efisien.					
Hubungan antar karyawan						
9	Hubungan antar karyawan dapat menambah kenyamanan kerja.					
10	Hubungan antar karyawan yang baik mempengaruhi kinerja yang dihasilkan.					

Sumber : Kasmir (2017:208)

LAMPIRAN 2**Tabulasi Jawaban Responden****Tabulasi Jawaban Responden Pengembangan Karir (X1)**

NO	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	TOTAL
1	5	4	4	4	5	3	3	4	32
2	5	4	5	4	3	4	3	4	32
3	4	2	3	4	2	3	2	4	24
4	4	4	5	4	4	4	3	4	32
5	4	3	5	4	4	3	4	3	30
6	5	5	4	3	4	4	3	3	31
7	4	4	4	5	4	4	4	4	33
8	4	4	5	5	4	4	5	5	36
9	5	4	5	4	5	5	4	3	35
10	5	5	4	4	4	5	5	5	37
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	4	5	4	5	5	4	5	37
13	4	4	4	5	4	4	5	4	34
14	5	5	4	5	5	5	5	4	38
15	5	5	5	5	4	5	5	4	38
16	5	5	4	3	4	3	3	4	31
17	5	4	5	5	3	5	5	4	36
18	3	4	3	4	3	4	3	4	28
19	2	3	2	3	3	3	3	2	21
20	4	4	4	3	4	3	3	4	29
21	5	5	4	3	4	3	4	3	31
22	4	4	4	4	3	4	3	4	30
23	4	5	3	3	2	4	4	4	29
24	4	4	3	3	4	2	3	2	25
25	5	4	4	4	1	4	4	5	31
26	4	3	3	4	3	3	3	4	27
27	4	4	3	3	4	2	3	2	25
28	5	5	4	5	4	3	3	3	32
29	3	4	3	3	4	3	4	3	27
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	5	4	5	5	5	4	5	4	37
32	5	4	5	5	3	5	5	5	37
33	3	3	4	3	3	3	3	3	25
34	5	5	5	4	5	4	3	4	35
35	4	4	4	4	2	4	4	4	30
TOTAL	152	144	143	140	130	133	132	133	1107

Tabulasi Jawaban Responden Kepuasan Kerja (X2)

NO	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	TOTAL
1	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	33
5	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33
6	3	3	4	3	4	4	3	5	5	5	39
7	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33
8	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
9	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	41
10	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
11	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
12	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	35
13	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
14	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
15	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	43
16	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	34
17	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	36
18	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	36
19	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	33
20	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
21	5	5	3	4	3	4	3	3	4	3	37
22	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	34
23	4	4	3	3	4	3	4	5	3	3	36
24	2	3	4	3	4	4	3	4	3	4	34
25	4	4	4	5	4	4	1	4	1	4	35
26	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	37
27	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
28	5	4	5	4	3	4	3	3	3	4	38
29	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	34
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
31	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
32	5	5	4	4	5	5	5	4	3	3	43
33	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
34	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	34
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
TOTAL	132	127	128	131	129	135	121	131	126	130	1290

Tabulasi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)

NO	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	TOTAL
1	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	36
2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	35
3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	2	31
4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	32
5	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
6	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	34
7	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
8	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
9	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	46
10	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
11	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
13	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
14	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
15	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
16	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	36
17	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
18	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	33
19	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	30
20	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
21	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	36
22	4	3	4	3	4	3	2	2	3	2	30
23	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
24	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
25	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	42
26	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	31
27	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
28	3	3	4	4	3	3	4	4	5	5	38
29	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34
30	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
31	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	42
32	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	43
33	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	34
34	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
TOTAL	127	131	131	132	124	129	124	129	128	129	1284

LAMPIRAN 3

Karakteristik Responden

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	20-25	21	60,0	60,0	60,0
	30-35	4	11,4	11,4	71,4
	40-45	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Pria	28	80,0	80,0	80,0
	Wanita	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

		Masa Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1-2 tahun	4	11,4	11,4	11,4
	3-4 tahun	20	57,1	57,1	68,6
	5-6 tahun	4	11,4	11,4	80,0
	7-8 tahun	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

LAMPIRAN 4

Karakteristik Jawaban Responden

Karakteristik Jawaban Responden X1

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	3	8,6	8,6	11,4
	4	14	40,0	40,0	51,4
	5	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,4	11,4	11,4
	4	21	60,0	60,0	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	6	17,1	17,1	20,0
	4	16	45,7	45,7	65,7
	5	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	25,7	25,7	25,7
	4	15	42,9	42,9	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5,7	5,7	5,7
	2	3	8,6	8,6	14,3
	3	8	22,9	22,9	37,1
	4	15	42,9	42,9	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	11	31,4	31,4	34,3
	4	14	40,0	40,0	74,3
	5	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	14	40,0	40,0	42,9
	4	10	28,6	28,6	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0

Total	35	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,7	5,7	5,7
	3	7	20,0	20,0	25,7
	4	20	57,1	57,1	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Karakteristik Jawaban Responden X2

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	12	34,3	34,3	37,1
	4	15	42,9	42,9	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	42,9	42,9	42,9
	4	18	51,4	51,4	94,3
	5	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	40,0	40,0	40,0
	4	18	51,4	51,4	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	34,3	34,3	34,3
	4	20	57,1	57,1	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	34,3	34,3	34,3
	4	20	57,1	57,1	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	28,6	28,6	28,6
	4	17	48,6	48,6	77,1
	5	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5,7	5,7	5,7
	2	1	2,9	2,9	8,6
	3	16	45,7	45,7	54,3
	4	13	37,1	37,1	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,9	2,9	2,9
	3	15	42,9	42,9	45,7
	4	12	34,3	34,3	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,9	2,9	2,9
	2	1	2,9	2,9	5,7
	3	14	40,0	40,0	45,7
	4	15	42,9	42,9	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	13	37,1	37,1	40,0
	4	17	48,6	48,6	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Karakteristik Jawaban Responden Y

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	16	45,7	45,7	48,6
	4	12	34,3	34,3	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	42,9	42,9	42,9
	4	14	40,0	40,0	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	37,1	37,1	37,1
	4	16	45,7	45,7	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	34,3	34,3	34,3
	4	19	54,3	54,3	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	14	40,0	40,0	42,9
	4	19	54,3	54,3	97,1
	5	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	40,0	40,0	40,0
	4	17	48,6	48,6	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	14	40,0	40,0	42,9
	4	18	51,4	51,4	94,3
	5	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,7	5,7	5,7
	3	10	28,6	28,6	34,3
	4	21	60,0	60,0	94,3
	5	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	13	37,1	37,1	40,0
	4	18	51,4	51,4	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	11,4	11,4	11,4
	3	8	22,9	22,9	34,3
	4	19	54,3	54,3	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

	Sig. (2-tailed)	,009	,311	,006	,002	,710	,000	,009		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
total	Pearson	,748 **	,571 **	,803 **	,703 **	,465 **	,777 **	,724 **	,637 **	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p8	Pearson Correlation	,156	,268	,132	,116	,223	,152	,586**	1	,511**	,571**	,715**
	Sig. (2-tailed)	,371	,119	,451	,506	,198	,384	,000		,002	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p9	Pearson Correlation	,217	,198	,125	-,049	-,049	,102	,644**	,511**	1	,447**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,210	,254	,473	,782	,782	,559	,000	,002		,007	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p10	Pearson Correlation	,092	,063	,230	,079	,011	,303	,242	,571**	,447**	1	,570**
	Sig. (2-tailed)	,597	,721	,184	,654	,948	,077	,161	,000	,007		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,571**	,575**	,458**	,371*	,348*	,574**	,679**	,715**	,628**	,570**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,006	,028	,041	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	,088	,020	,429	,048	,394	,001		,000	,001	,002	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p8	Pearson Correlation	,208	,285	-,024	,284	,131	,359*	,674**	1	,245	,507**	,559**
	Sig. (2-tailed)	,230	,097	,892	,099	,452	,034	,000		,157	,002	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p9	Pearson Correlation	,369*	,343*	,335*	,350*	,131	,359*	,542**	,245	1	,662**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,029	,043	,049	,039	,452	,034	,001	,157		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p10	Pearson Correlation	,257	,280	,176	,231	,107	,451**	,496**	,507**	,662**	1	,654**
	Sig. (2-tailed)	,135	,103	,313	,181	,540	,007	,002	,002	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,739**	,752**	,583**	,629**	,456**	,777**	,692**	,559**	,671**	,654**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

Uji Realibilitas

Uji Realibilitas Pengembangan Karir X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,820	8

Uji Realibilitas Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	10

Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	10

Lampiran 7

Uji Prasayaratan Instrumen

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,75406158
Most Extreme Differences	Absolute	,115
	Positive	,115
	Negative	-,081
Test Statistic		,115
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Linieritas

Uji Linieritas Pengembangan Karir (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan	Between	(Combined)	444,605	14	31,757	2,282	,045
* Pengembangan	Groups	Linearity	337,423	1	337,423	24,24	,000
Karir		Deviation from Linearity	107,181	13	8,245	,592	,832
	Within Groups		278,367	20	13,918		
	Total		722,971	34			

Uji Linieritas Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan	Between	(Combined)	597,346	14	42,668	6,793	,000
* Pengembangan	Groups	Linearity	422,380	1	422,380	67,24	,000
Karir		Deviation from Linearity	174,967	13	13,459	2,143	,061
	Within Groups		125,625	20	6,281		
	Total		722,971	34			

Uji Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,343	4,454		,751	,458		
	Pengembangan Karir	,337	,146	,321	2,302	,028	,574	1,743
	Kepuasan Kerja	,616	,155	,555	3,980	,000	,574	1,743

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8

Uji Analisis Data

Analisis Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3,343	4,454		,751	,458
	Pengembangan Karir	,337	,146	,321	2,302	,028
	Kepuasan Kerja	,616	,155	,555	3,980	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien Diterminasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,683 ^a	,467	,451	3,41808

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,764 ^a	,584	,572	3,01808

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,802 ^a	,643	,621	2,83882

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir

Lampiran 9

Hasil Uji Hipotesis

Uji t

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3,343	4,454		,751	,458
	Pengembangan Karir	,337	,146	,321	2,302	,028
	Kepuasan Kerja	,616	,155	,555	3,980	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji f

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	465,086	2	232,543	28,855	,000 ^b
	Residual	257,885	32	8,059		
	Total	722,971	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir