

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDO PRIMA BEEF LAMPUNG TENGAH

OLEH:

CLARISSA TOSI SEKAR ATIE

Kinerja merupakan hal yang memiliki makna yang bernilai. kinerja merupakan hal yang penting yang harus ada untuk menjalankan suatu misi atau tujuan di dalam perusahaan atau organisasi. Jika kinerja baik maka nilai di dalam perusahaan juga ikut baik. Sehingga perlu adanya penjelasan faktor yang terkait. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karayawan PT Indo Prima Beef Lampung Tengah. Jenis dalam penelitian ini yaitu kuantitatif dengan sifat metode yaitu asosiatif. Populasi didalam penelitian ini sebanyak 36 karyawan tetap PT Indo Prima Beef Lampung Tengah. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh yang mana semua populasi tanpa pemimpin dijadikan sampel. Alat uji menggunakan uji prasyaratan instrumen yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji prasyaratan analisis data yaitu uji normalitas, uji linieritas, uji multikolinieritas, metode analisis data menggunakan uji regresi liniear berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis uji t dan uji f. Hasil penelilitian menyatakan bahwa Pengembangan Karir Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Tehadap Kinerja Karyawan Dan Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. Jika pengembangan karir diberikan dengan baik dan kepuasan dijaga dengan optimal maka akan berdampak baik bagi sebuah perusahaan.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT INDO PRIMA BEEF CENTRAL LAMPUNG

By:
Clarissa Tosi Sekar Atie

Performance is something that has a valuable meaning. Performance is an important thing that must exist to carry out a mission or goal within a company or organization. If the performance is good, then the company's value is also good. This study aims to determine the effect of career development and job satisfaction on employee performance at PT Indo Prima Beef Lampung Tengah. This type of research is quantitative with associative methods. The population in this study were 36 permanent employees of PT Indo Prima Beef Central Lampung. The sampling method uses a saturated sample in which the entire population is sampled. The data analysis prerequisite tests used are the normality, linearity, and multicollinearity tests. Methods of data analysis using multiple linear regression test, coefficient of determination, and hypothesis testing t-test and f-test. The research results prove that career development has an effect on employee performance, job satisfaction has an impact on employee performance, and career development and job satisfaction have an effect on employee performance. If career development is provided correctly and dignity is maintained optimally, it will positively impact a company.

Keywords: Career Development, Job Satisfaction, Employee Performance.

