

# LAMPIRAN

Lampiran 1

Bandar Lampung, ..... 2022

**Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth  
Bapak/Ibu  
Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Feby Intania Putri  
NPM : 1812110004  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya  
Dosen Pembimbing : Kurnia Fadila, M.Sc.  
E-mail : febyintaniaputri@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan Tunas Daihatsu Hajimena Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya, konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Dengan judul skripsi "**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN TUNAS DAIHATSU HAJIMENA LAMPUNG**".

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan bapak/ibu untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu bapak/ibu diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi bapak/ibu.

Bantuan dan partisipasi bapak/ibu merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

**Feby Intania Putri**  
**1812110004**

## KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

### **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( STUDI KASUS PADA TUNAS DAIHATSU HAJIMENA LAMPUNG )**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

#### **I. KRITERIA PENILAIAN**

**SS = Sangat Setuju      S = Setuju      N = Netral**  
**TS = Tidak Setuju      STS = Sangat Tidak Setuju**

#### **II. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nomor Responden : .....
2. Umur :  20 – 30 tahun       41 – 50 tahun  
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki-Laki       Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SMA       S1  
 Diploma       S2

## DAFTAR PERNYATAAN

### KOMITMEN ORGANISASI (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Komitmen Afektif</b>						
1	Saya memilih tinggal dalam organisasi karena nilai-nilai yang saya miliki sama dengan nilai-nilai yang ada dalam organisasi					
2	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
<b>Komitmen Kontinuen</b>						
3	Saya tetap tinggal dalam organisasi karena jika pergi akan kehilangan manfaat dalam organisasi					
4	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
<b>Komitmen Normatif</b>						
5	Berpindah dari satu organisasi ke yang lain tampak tidak etis bagi saya					
6	Saya bersedia terlibat dalam setiap kegiatan organisasi					

**GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kharismatik</b>						
1	Pimpinan adalah penutan saya dalam bekerja					
2	Atasan membuat saya merasa nyaman ketika saya berdiskusi dalam setiap permasalahan					
<b>Pengaruh Idealis</b>						
3	Pimpinan selalu memberikan contoh teladan yang baik pada bawahan					
4	Atasan mendorong saya untuk lebih kreatif					
<b>Motivasi Inspirasi</b>						
5	Atasan memberikan inspirasi pada saya cara-cara dalam melihat masalah-masalah yang mulanya sangat sulit bagi saya					
6	Pemimpin melakukan komunikasi kepada karyawan mengenai harapan dan keinginan karyawan					
<b>Stimulasi Intelektual</b>						
7	Atasan memberi tahu saya bagaimana saya mengerjakan pekerjaan					
8	Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya, yang saya pikir sudah sempurna sebelumnya					
<b>Konsiderasi Individu</b>						
9	Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya					

10	Atasan memberikan penghargaan jika saya bekerja dengan baik					
----	---	--	--	--	--	--

### KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya selalu memperhatikan petunjuk yang diberikan atasan dalam menyelesaikan tugas					
2.	Saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan perusahaan sehingga hasilnya memuaskan.					
<b>Kuantitas</b>						
3	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya di perusahaan					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal yang sudah ditetapkan					
6.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tuntas sesuai dengan waktu					
<b>Efektivitas</b>						
7.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan efisien					
8.	Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas					
<b>Kemandirian</b>						
9.	Dapat melaksanakan kewajiban dan tanggungjawab tanpa pertolongan orang lain					
10.	Selalu berusaha menyelesaikan masalah tanpa meminta pendapat rekan kerja					

Lampiran 2

**Uji Validitas terhadap Variabel Komitment Organisasi (X1):**

		Correlations						
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO_TOTAL
KO1	Pearson Correlation	1	.631**	.826**	.686**	.987**	.686**	.919**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
KO2	Pearson Correlation	.987**	1	.815**	.702**	.621**	.702**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
KO3	Pearson Correlation	.826**	.578**	1	.810**	.815**	.810**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
KO4	Pearson Correlation	.686**	.523**	.810**	1	.702**	1.000**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
KO5	Pearson Correlation	.631**	.621**	.578**	.523**	1	.523**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
KO6	Pearson Correlation	.686**	.523**	.810**	1.000**	.702**	1	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
KO_TOTAL	Pearson Correlation	.919**	.729**	.919**	.892**	.921**	.892**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3

**Uji Validitas terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2):**

		Correlations										
		GKT 1	GK T2	GK T3	GKT 4	GKT 5	GKT 6	GK T7	GK T8	GKT 9	GKT 10	GKT_TOT AL
GKT1	Pearson Correlation	1	.186	.233	.432*	.432*	.432*	.353	.206	.432*	.432*	.486**
	Sig. (2-tailed)		.135	.060	.000	.000	.000	.004	.097	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
GKT2	Pearson Correlation	.614*	1	.564**	.614*	.614*	.614*	.837**	.618**	.614*	.186	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.135	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
GKT3	Pearson Correlation	.826*	.564**	1	.826*	.826*	.826*	.546**	.815**	.826*	.233	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.060	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
GKT4	Pearson Correlation	1.000**	.614**	.826**	1	1.000**	1.000**	.768**	.805**	1.000**	.432*	.982**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
GKT5	Pearson Correlation	1.000**	.614**	.826**	1.000**	1	1.000**	.768**	.805**	1.000**	.432*	.982**





N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Lampiran 4

#### Uji Validitas terhadap Kinerja Karyawan (Y):

		Correlations										
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK_TOT AL
KK1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 66	.501** 66	.396** 66	.662** 66	1.000** 66	.695** 66	.987** 66	.241 66	.804** 66	.739** 66	.875** 66
KK2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.501** 66	1 66	.630** 66	.507** 66	.501** 66	.510** 66	.512** 66	.501** 66	.716** 66	.678** 66	.745** 66
KK3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.739** 66	.678** 66	1 66	.751** 66	.739** 66	.759** 66	.751** 66	.296* 66	.936** 66	.608** 66	.902** 66
KK4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.662** 66	.507** 66	.391** 66	1 66	.662** 66	.986** 66	.646** 66	.501** 66	.815** 66	.751** 66	.856** 66
KK5	Pearson Correlation on	1.000**	.501**	.396**	.662**	1	.695**	.987**	.241	.804**	.739**	.875**



N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 5

### Uji Reabilitas Terhadap Variabel Komitment Organisasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.942	.941	6

### Uji Reabilitas Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.962	.961	10

### Uji Reabilitas Terhadap Variabel Kinerja Karyawan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.943	.941	10

Lampiran 6

**UJI NORMALITAS**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.72771521
Most Extreme Differences	Absolute	.136
	Positive	.108
	Negative	-.136
Test Statistic		.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.140 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 7

**UJI LINIERITAS KOMITMENT ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN:**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK_TOTAL *	Between Groups	(Combined)	303.610	10	30.361	.816	.615
		Linearity	46.824	1	46.824	1.258	.267
KO_TOTAL		Deviation from Linearity	256.786	9	28.532	.767	.647
		Within Groups	2047.057	55	37.219		
Total			2350.667	65			

**UJI LINIERITAS GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN:**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK_TOTAL * GKT_TOTAL	Between Groups	(Combined) Linearity	409.072	13	31.467	.843	.615
		Deviation from Linearity	118.874	1	118.874	3.184	.080
			290.198	12	24.183	.648	.792
	Within Groups		1941.595	52	37.338		
Total			2350.667	65			

Lampiran 8

**UJI MULTIKOLINIERITAS**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	35.720	5.077		7.036	.000		
KO_TOTAL	.951	.555	.602	1.713	.009	.117	8.572
GKT_TOTAL	.745	.331	.791	2.250	.002	.117	8.572

a. Dependent Variable: KK\_TOTAL

Lampiran 9

**KOEFISIEN DETERMINASI**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.745 <sup>a</sup>	.554	.527	3.173

a. Predictors: (Constant), GKT\_TOTAL, KO\_TOTAL

Lampiran 10

**UJI t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	35.720	5.077		7.036	.000
KO_TOTAL	.951	.555	.602	1.713	.009
GKT_TOTAL	.745	.331	.791	2.250	.002

a. Dependent Variable: KK\_TOTAL

Lampiran 11

**UJI F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	218.230	2	109.115	3.224	.046 <sup>b</sup>
	Residual	2132.437	63	33.848		
	Total	2350.667	65			

a. Dependent Variable: KK\_TOTAL

b. Predictors: (Constant), GKT\_TOTAL, KO\_TOTAL

**N = 66**

**R TABEL = 0.2387**

**F TABEL = 2,744**

**T TABEL = 1.669**

Lampiran 12



Lampung, 08 Januari 2022

No : 001//TMP/LPG/2022  
Perihal : Surat Izin Penelitian

Kepada Yth,  
Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Institut Informatika Darmajaya  
Di  
Bandar Lampung.

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat dari Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika Darmajaya Perihal "Permohonan Izin Penelitian" No : Penelitian.006/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-21 dengan ini perusahaan kami menyatakan bersedia untuk menyelenggarakan kerjasama penelitian.

Demikian hal ini kami sampaikan atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan Terima kasih.

Hormat kami

  
PT. TUNAS MOBILINDO PERKASA

(M JALALI)  
Adh TMP Lampung

**PT TUNAS MOBILINDO PERKASA**  
**Member of PT Tunas Ridean Tbk.**

Office Address: Jl. Raya Haji Mena No. 999 Natar, Lampung Selatan  
Phone : +62 721 8013 555 Fax : +62 721 8013 777, Email : info@tunasgroup.com  
Visit our website: www.tunasdaihatsu.com



Lampiran 13

Kepada Yth,  
Kepala Cabang  
Mandiri Tunas Finance Cab. Lampung

Perihal : Perubahan Struktur Organisasi Marketing – Tunas DAIHATSU  
Lampung

Berikut ini terlampir struktur organisasi yang baru untuk Tunas DAIHATSU  
Lampung per tanggal 1 April 2022, diantaranya:

<b>Team Sales Forces A</b>	
Sales Supervisor:	Afrizal Ade Febriansah
Sales Forces:	Swarna Sri Wulandari
	Gede Adi Bramsista
	Rizal Jamaludin
	Imelda Puspa Sari
	Thomas Adi Prastiyo
	Tonggo Mulia B.N
	Hendri Yanto
	Ade Praditina Pakas
	Hari Susanto
	Amirudin
	M. Shidiq Nursamin
	Surya Hikmh Dinata
	Handi Yuga

<b>Team Sales Forces B</b>	
Sales Supervisor:	M. Junaidi Muliawan
Sales Forces:	Ismi Cholidah
	Fendi Ardiy Ansah
	Nurul Edwin Nardo
	Paisal Ismail
	Nandy Yoga Pranata
	Yulia Fitriani
	Angga Aditya W.
	Andri Julianipan
	Isrok Khoirul hanim
	Hadi Siswoko

Team Sales Forces C	
Sales Supervisor:	Kemala Sari
Sales Forces:	Sugiyanto
	Agus Kuncoro aji
	M. Jodi Revald
	Deddi Mawardi
	Reni Wahyuni
	Reza Fajar Cahyadi
	Suhendrawan
	Sukma Farissyah
	Rintan Cahya Nuar
	Hengky
	Pristi Wulandari
	Rhomas Zainal Akhbar
	Sarjono
Oktaviratni SS	

Team Counter Sales	
Kepala Cabang :	Dedi Marantina
Counter Sales:	Swarna Sri Novianti

Team Outlate Pringsewu	
Sales Supervisor:	Dani Kurniawan
Sales Forces:	Surya Aditama
	Syahron Tamami
	Rahmawati Putri Nagari
	Mega Lestari
	Anwar fikri
	Ega Fadilla
	Alfurqon

Demikian informasi perubahan struktur organisasi ini saya sampaikan. Terima kasih banyak atas perhatian dan kerjasamanya.

Lampung Selatan, 1 April 2022  
Hormat Saya,

**Muhammad Jalali**  
Admin Head