

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN TUNAS DAIHATSU HAJIMENA LAMPUNG

Oleh:

FEBY INTANIA PUTRI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Tunas Daihatsu Hajimena Lampung. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode asosisatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah *field research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Tunas Daihatsu Hajimena Lampung yang berjumlah 72 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan nonprobability sampling dengan teknik purposive sampling, jumlah sampel yang digunakan sebanyak 66 karyawan. Uji prasyarat instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolenieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda dan pengujian hipotesis yaitu uji t dan F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Hajimena Lampung.

**Kata Kunci:** *Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan*

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN TUNAS DAIHATSU HAJIMENA LAMPUNG**

By:

**FEBY INTANIA PUTRI**

The purpose of this study was to find the effect of Organizational Commitment and Transformational Leadership Style on Employee Performance in Tunas Daihatsu Hajimena Lampung. This type of research was quantitative with an associative method. The data source used in this study was primary data. The data collection method used a field study. The population in this study were all employees of Tunas Daihatsu Hajimena Lampung, totaling 72 employees. The sampling technique in this study used non-probability sampling with purposive sampling technique, the number of the sample used was 66 employees. The instrument requirement test in this study used the normality test, linearity test and multicollinearity test. The data analysis method uses multiple linear regression and hypothesis testing, namely t and F tests. The result of this study found that Organizational Commitment and Transformational Leadership Style had an effect on employee performance at Daihatsu Hajimena Lampung.

**Keywords : Organizational Commitment, Transformational Leadership Style,  
Employee Performance**