

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Daya Anugrah Mandiri.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Daya Anugrah Mandiri.
2. Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Daya Anugrah Mandiri.
3. Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Daya Anugrah Mandiri.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Daya Anugrah Mandiri.
sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Gaya Kepemimpinan

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan agar dapat memberikan motivasi, bimbingan dan pengarahan dalam hal pekerjaan secara kontinu sehingga membuat karyawan semangat dan merasa diperhatikan oleh pimpinan.

2. Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan untuk memberikan perintah atau petunjuk sesuai dengan *jobdescription* dan ketentuan yang telah disepakati.

3. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban pernyataan terendah disarankan kepada pimpinan untuk meningkatkan karyawan untuk hadir pada saat diadakannya rapat agar karyawan memahami dan mengerti apabila ada perubahan dalam hal pekerjaan yang akan dijalankan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Penempatan Kerja, Komunikasi, *Job Insecurity* serta variabel lainnya.