

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Sikap Guru Terhadap Kinerja Guru SMP Yayasan Al Kautsar Lampung maka dapat di tarik simpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian menunjukkan Keterlibatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru di Yayasan Al Kautsar Lampung.
2. Hasil pengujian menunjukkan Sikap berpengaruh terhadap Kinerja Guru di Yayasan Al Kautsar Lampung.
3. Hasil pengujian menunjukkan Keterlibatan Kerja dan Sikap berpengaruh terhadap Kinerja Guru di Yayasan Al Kautsar Lampung.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen SMP Yayasan Al Kautsar Lampung.

1.2.1 Bagi Sekolah

- a. SMP Yayasan Al Kautsar Lampung sebaiknya memberikan perhatian penuh terhadap guru, untuk membuat guru memiliki ikatan batin yang kuat dan positif sehingga mendongkrak Kinerja Guru. Tentunya hal tersebut dapat dilihat dari hasil jawaban responden guru yang sangat tidak setuju dengan memberikan perhatian penuh terhadap pekerjaan sebanyak 10 responden atau 25% serta menjadi pertimbangan untuk melakukan suatu program agar menjadi solusi bagi kesenjangan yang ada.

- b. melakukan suatu program agar menjadi solusi bagi kesenjangan yang ada.
- c. SMP Yayasan Al Kautsar Lampung sebaiknya menerapkan dan menegatkan pertaturan akan Sikap Guru yang akan mendorong guru untuk menerapkan kejujuran, totalitas, loyalitas serta saling menghormati dan menghargai kepada sesama guru ataupun organisasi. Tentunya hal tersebut dapat di lihat dari hasil jawaban responden yang sangat tidak setuju bekerja dengan totalitas yang tinggi demi kinerja yang baik sebanyak 10 responden atau 25%.

1.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Keterlibatan Kerja, Sikap Guru dan Kinerja Guru. Maka untuk kebutuhan peneliti berikutnya bagi yang berminat meneliti Kinerja dapat menggunakan indikator lainnya seperti Dimensi Efikasi Diri.