

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan terkait Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan di CV Sumber Rezeki, maka dapat di ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Hasil uji t regresi berganda yang dilakukan pada variabel X1 dan Y, menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel bebas X1 (kualitas sumber daya manusia) terhadap variabel terikat Y (etos kerja). (Ho ditolak dan Ha diterima)
- 2) Hasil uji t regresi berganda yang dilakukan pada variabel X2 dan Y menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel bebas X2 (lingkungan kerja non fisik) terhadap variabel terikat Y (etos kerja). (Ho ditolak dan Ha diterima)
- 3) Hasil uji F regresi berganda menunjukkan terdapat pengaruh secara bersama-sama, atau simultan antara variabel kualitas sumber daya manusia (SDM) dan lingkungan kerja non fisik terhadap etos kerja karyawan di CV Sumber Rezeki. Dengan pengaruh variabel X1 (Kualitas SDM) dan X2 (Lingkungan Kerja Non Fisik) terhadap variabel Y (Etos Kerja) adalah sebesar 61,4%. (Ho ditolak dan Ha diterima).

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis memiliki beberapa saran yang bersifat konstruktif dan positif, terutama pada kajian sumber daya manusia (SDM). Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

- a Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan agar lebih meningkatkan kualitas SDM, dan menciptakan lingkungan kerja non fisik

yang baik di perusahaan, sehingga bisnis yang dijalankan dapat berkembang dan dapat meningkatkan produktifitasnya.

- b CV Sumber Rezeki harus lebih konsen dalam mendorong karyawannya meningkatkan kualitas diri. Selain itu, perlu dilakukan evaluasi secara berkelanjutan guna memastikan tingkat kualitas SDM, dan kenyamanan lingkungan kerja karyawan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

- a Bagi peneliti selanjutnya, disarankan menambahkan penjelasan yang lebih detail terhadap hasil analisis yang telah dipaparkan pada skripsi, dan diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel penelitian yang lebih variatif.
- b Bagi peneliti selanjutnya, jika ingin mengembangkan skripsi ini, diharapkan dapat memberi perspektif baru sehingga skripsi ini dapat lebih komprehensif dalam membahas kualitas SDM, lingkungan kerja non fisik, dan etos kerja.