

ABSTRAK

PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN DI CV SUMBER REZEKI KATIBUNG LAMPUNG SELATAN

Oleh

ANDRI

andrimastari74@gmail.com

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk melihat apakah terdapat pengaruh antara kualitas sumber daya manusia (SDM), lingkungan kerja non fisik, terhadap etos kerja karyawan di CV Sumer Rezeki Kecamatan Katibung Lampung Selatan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan kauntitatif asosiatif, dengan pengumpulan data melalui kuesioner dengan jumlah responden berjumlah 30 orang, selanjutnya data dianalisis menggunakan uji regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: Pertama, hasil uji t (parsial) pada variabel X1 dan Y menunjukkan terdapat pengaruh kualitas sumber daya manusia (SDM) terhadap etos kerja karyawan. Kedua, hasil uji t (parsial) pada variabel X2 dan Y menunjukkan terdapat pengaruh antara lingkungan kerja non fisik terhadap etos kerja karyawan. Ketiga, hasil uji F (simultan) menunjukkan terdapat pengaruh secara bersama-sama, atau simultan antara variabel X1, X2 dan Y, karena didapatkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($21,441 > 3,35$). Maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kualitas sumber daya manusia (SDM) dan lingkungan kerja non fisik terhadap etos kerja karyawan di CV Sumber Rezeki.

Kata Kunci : Kualitas SDM, Lingkungan Kerja Non Fisik, Etos Kerja

ABSTRACT

INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES QUALITY AND NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEES' WORK ETHOS AT CV SUMBER REZEKI KATIBUNG SOUTH LAMPUNG

Oleh

ANDRI

andrimastari74@gmail.com

The purpose of this study was to see whether there was an influence between the quality of human resources (HR), non-physical work environment, and the work ethic of employees at CV Sumer Rezeki, Katibung District, South Lampung. The method used in this study is to use associative quantitative, with data collection through a questionnaire with the number of respondents totaling 30 people, then the data was analyzed using multiple linear regression test. Based on the results of research conducted, the results showed: First, the results of the t test (partial) on the X1 and Y variables indicate that there is an influence of the quality of human resources (HR) on the work ethic of employees. Second, the results of the t-test (partial) on the X2 and Y variables indicate that there is an influence between the non-physical work environment on the employee's work ethic. Third, the results of the F (simultaneous) test show that there is a simultaneous or simultaneous effect between the variables X1, X2 and Y, because the value of F-count > F-table ($21.441 > 3.35$). So it can be concluded that there is a positive and significant influence between the quality of human resources (HR) and the non-physical work environment on the work ethic of employees at CV Sumber Rezeki.

Keywords: Quality of Human Resources, Non-Physical Work Environment, Work Ethic.