

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Kota Metro, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Kota Metro, sebesar 76,3 persen dan sisanya 23,7 persen dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Kota Metro, sebesar 71,8 persen dan sisanya 28,2 persen dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Kota Metro, sebesar 43,0 persen dan sisanya 57,0 persen dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.
4. Lingkungan kerja, motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Kota Metro, sebesar 81,5 persen dan sisanya 19,5 persen dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik UPTD Puskesmas Kota Metro, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak UPTD Puskesmas Kota Metro, melakukan perbaikan penerangan

2. Menyarankan kepada pihak UPTD Puskesmas Kota Metro, memberikan jamina sosial kepada pegawai
3. Menyarankan kepada pihak UPTD Puskesmas Kota Metro, meningkatkan sikap bertanggung jawab pegawai
4. Menyarankan kepada pihak UPTD Puskesmas Kota Metro, untuk memberikan peningkatan gaji kepada pegawai

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Kota Metro. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur kepuasan kerja pegawai dengan variabel diluar penelitian.