

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi. Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	24	72,7%
Perempuan	9	27,3%
Jumlah	33	100%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi banyak berjenis kelamin laki laki sebanyak 24 orang atau sebesar 72,7%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi adalah sebagai berikut:

Tabel 4.2
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	4	12,1%
31 Tahun – 40 Tahun	27	81,8%
41 Tahun – 50 Tahun	1	3%
>50 Tahun	1	3%
Jumlah	33	100%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi yang banyak berusia 31 Tahun – 40 Tahun sebanyak 27 orang atau sebesar 81,8%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	9	27,3%
Diploma	8	24,2%
S1	16	48,5%
Jumlah	33	100%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi yang banyak S1 sebanyak 16 orang atau sebesar 48,5%.

4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi adalah sebagai berikut

Tabel 4.4
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	15	45,5%
3 – 4 Tahun	14	42,4%
5 – 6 Tahun	3	9,1%
>7 Tahun	1	3%
Jumlah	33	100%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi masa kerja yang banyak 1 – 2 Tahun sebanyak 15 orang atau sebesar 45,5%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Prilaku pemimpin yang baik dapat di kagumi dan di hormati karyawan	4	12,1%	15	45,5%	9	27,3%	5	15,2%	0	0%
2	Apresiasi pemimpin dapat memberikan motivasi kepada karyawan berprestasi	2	6,1%	7	21,2%	21	63,3%	3	9,1%	0	0%
3	Prilaku Pemimpin menggambarkan semangat kerja karyawan	10	30,3%	20	60,6%	2	6,1%	1	3,0%	0	0%
4	Pimpinan selalu memberikan motivasi kepada bawahan dalam melaksanakan tugas-tugas	4	12,1%	15	45,5%	9	27,3%	4	12,1%	1	3,0%
5	Pimpinan selalu memberikan perhatian dan masukan terhadap bawahan	2	6,1%	7	21,2%	21	63,3%	2	6,1%	1	3,0%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 3 dengan jumlah responden sebanyak 12 responden dan yang terkecil pada pernyataan 2 dan 5 dengan jumlah 1 responden.

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Struktur kerja yang diterapkan perusahaan membuat karyawan bekerja menjadi disiplin	0	0%	14	42,4%	14	42,4%	4	12,1%	1	3,0%
2	Tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.	21	63,3%	10	30,3%	2	6,1%	0	0%	0	0%
3	Perhatian dan Dukungan atasan membuat karyawan lebih semangat dalam berkerja	14	42,4%	15	45,5%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%
4	Pimpinan selalu memotivasi karyawan ketika ada permasalahan dalam pekerjaan	9	27,3%	20	60,6%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%
5	Menjalin komunikasi yang baik antar sesama rekan kerja maupun atasan	13	39,4%	18	54,5%	1	3,0%	1	3,0%	0	0%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden diatas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 2 dengan jumlah sebanyak 21 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 sebanyak 1 responden.

Tabel 4.8

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Bekerja tepat waktu dalam penyelesaian pekerjaan	21	63,3%	10	30,3%	2	6,1%	0	0%	0	0%
2	Mematuhi peraturan jam kerja sesuai dengan ketentuan perusahaan	14	42,4%	15	45,5%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%

3	Perusahaan melihat Tingkat kehadiran karyawan dari jumlah ketidakhadiran	9	27,3%	20	60,6%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%
4	Selalu membina hubungan kerjasama yang baik antar karyawan	10	30,3%	20	60,6%	2	6,1%	1	3,0%	0	0%
5	Kerja sama antar karyawan sangat mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan	9	27,3%	12	36,4%	8	24,2%	3	9,1%	1	3,0%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.8 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 sebanyak 21 responden dan yang terkecil pada pernyataan 3 dan 5 dengan jumlah 9 Responden.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.11
Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.11 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kinerja (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kinerja (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 4.12

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	0,746	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	0,806	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kinerja (Y)	0,777	0,6000 – 0,7999	Tinggi

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.12 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,746 untuk variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dengan tingkat reliabel tinggi. 0,806 untuk variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,777 untuk variabel Kinerja (Y) dengan tingkat reliabel tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.13

Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	0,394	0,05	Sig > Alpha	Normal
Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	0,114	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kinerja (Y)	0,110	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.13 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,394 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,114 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Kinerja (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,110 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja	0,068	0,05	Sig > alpha	Linear
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja	0,132	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Data Diolah, 2022

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) Terhadap Kinerja (Y)

Berdasarkan tabel 4.14 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,068 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Kinerja (Y)

Berdasarkan tabel 4.14 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from liniarity* 0,132 > 0,05 maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.15

Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Gaya Kepemimpinan Transformasional	1,753	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Lingkungan Kerja Non Fisik	1,753	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Data diolah tahun 2022

Dari hasil perhitungan pada table coefficient menunjukkan nilai VIF variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) = 1,753 dan nilai VIF variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2) = 1,753. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

4.3 Hasil Analisis Data

4.3.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.16

Hasil Regresi Linear Berganda

Variabel	B	Sig
(Constant)	1,372	0,473
Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,330	0,005
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,667	0,000

Berdasarkan tabel 4.16 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 1,372 + 0,330X1 + 0,667X2$$

Sumber : Ari Kunto (2019)

1. Nilai konstanta sebesar 1,372 yang berarti bahwa tanpa adanya Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2), maka besarnya Kinerja (Y) adalah 1,372 satuan.
2. Koefisien Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)
Jika Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) naik sebesar satu satuan maka Kinerja (Y) akan meningkat sebesar 0,330 satu satuan.
3. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)
Jika Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) naik sebesar satu satuan maka Kinerja (Y) akan menurun sebesar 0,667 satu satuan

Tabel 4.17

Hasil Uji Model Summary

Variabel	R	R Squares	Persentasi
Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja	0,886	0,785	78,5%

Sumber : Data Diolah, 2022

Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja

Tabel 4.17 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,885 artinya Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik dapat menjelaskan Kinerja sebesar 78,5% dan sisanya 11,5% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,886 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

4.4 Hasil Uji Hipotesis Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.18
Hasil Uji Parsial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja	0,005	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2022

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) Terhadap Kinerja (Y)

Ho: Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja

H₁: Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.18 didapat perhitungan pada Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) diperoleh nilai sig (0,005) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y).

2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) Terhadap Kinerja (Y)

Ho: Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Kinerja

H₁: Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Kinerja

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.18 didapat perhitungan pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) diperoleh nilai $sig (0,000) < Alpha (0,05)$ dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y).

4.5 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y).

Ho : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi

Ha : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi

Dengan kriteria :

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak, Ha diterima
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima, Ha ditolak

Tabel 4.19

Hasil Uji F

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber: Data diolah tahun 2022

Dengan tabel 4.19 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik secara bersama - sama berpengaruh terhadap Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi.

4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi adalah berjenis kelamin laki laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terakhir S1 dan dengan masa kerja 0 – 2 Tahun.

4.6.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) Terhadap Kinerja (Y)

Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi.

Kepemimpinan didalam suatu organisasi sangat perlu untuk mengembangkan guru dan membangun iklim motivasi yang menghasilkan tingkat kinerja yang tinggi. Cara pendekatan kepala sekolah terhadap

bawahannya dalam hal ini guru merupakan kunci dari kesuksesan sekolah tersebut.

Maswari (2018) kepemimpinan transformasional merupakan suatu teori yang melihat pemimpin menyediakan pertimbangan individual dan stimulasi intelektual serta mereka yang memiliki karisma. Pemimpin transformasional menginspirasi para pengikutnya untuk mengenyampingkan kepentingan pribadi mereka demi kebaikan organisasi dan mereka mampu memiliki pengaruh yang luar biasa pada diri pengikutnya.

Diperkuat dengan penelitian dari Novitasari (2016) menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Maka ditarik kesimpulan dengan baiknya gaya kepemimpinan Transformasional disuatu perusahaan maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan di perusahaan tersebut.

4.6.2 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) Terhadap Kinerja (Y)

Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi.

Menurut Anam (2017) Lingkungan Kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya, baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok.

Pada dasarnya karyawan akan berkerja dengan maksimal ketika mereka merasa nyaman dengan lingkungan kerja dan kondisi dalam perusahaan tersebut. Jika perusahaan ingin meingkatkan kinerja karyawannya perusahaan harus memperbaiki fasilitas yang diberikan kepada karyawannya.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan Norainiy (2017) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik mempengaruhi kinerja.

4.6.3 Pembahasan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) Terhadap Kinerja (Y)

Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Office CV. Tani Jaya Makmur Abadi.

Gaya Kepemimpinan Transformasional merupakan budaya interaksi sosial, yang melibatkan pertukaran pengetahuan, pengalaman, dan keterampilan karyawan kepada seluruh organisasi. Kunci sukses dari manajemen pengetahuan adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional. Menurut Saputra (2020) Lingkungan Kerja Non Fisik adalah motivasi yang muncul karena pengaruh dari luar individu, dapat berupa ajakan, suruhan, paksaan dari orang lain yang mempengaruhi seseorang untuk melakukan suatu tindakan.

Diperkuat dengan penelitian dari Syamsuddin (2017) menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan Ghofur (2019) bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik dapat mempengaruhi kinerja. Maka ditarik kesimpulan dengan baiknya pengelolaan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik yang diberikan perusahaan maka juga diikuti dengan meningkatnya Kinerja Karyawan.