

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang dilakukan maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan sebesar 254, bahwa peserta selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan.
2. Pemberian insentif secara parsial berpengaruh signifikan sebesar 208, bahwa karyawan memahami kriteria atau persyaratan dalam promosi jabatan.
3. Pelatihan dan pemberian insentif secara simultan berpengaruh signifikan sebesar 220, bahwa karyawan berupaya menjadi individu yang selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kinerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat dilakukan, yaitu :

1. Hendaknya dalam pelatihan lebih di tingkatkan lagi untuk pelatih dalam menyampaikan materi saat pelatihan di RSIA Bunda Asy-Syifa dan untuk pernyataan peserta selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan agar di pertahankan di RSIA Bunda Asy-Syifa.
2. Hendaknya pemberian insentif lebih di tingkatkan lagi untuk perusahaan dalam memberikan bonus kepada karyawan berdasarkan keterampilan karyawan dalam bekerja di RSIA Bunda Asy-Syifa dan untuk pernyataan bahwa karyawan memahami kriteria atau persyaratan dalam promosi jabatan agar di pertahankan di RSIA Bunda Asy-Syifa.
3. Hendaknya kinerja pada karyawan tenaga medis di RSIA Bunda Asy-Syifa lebih di tingkatkan lagi keterampilan dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsinya, pernyataan bahwa

karyawan berupaya menjadi individu yang selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kinerja agar di pertahankan supaya kualitas kinerja di RSIA Bunda Asy-Syifa meningkat secara individu.