

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DUTA SQUARE BANDAR LAMPUNG

OLEH :

Muhammad Afanda Mutrafin

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besarnya Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung, Untuk mengkaji besarnya Pengaruh Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung dan Untuk mengkaji besarnya Pengaruh Pengaruh Budaya organisasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 35 Karyawan CV. Duta Square dengan menggunakan tehnik sampling jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel yang berjumlah 35 Karyawan CV. Duta Square. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikedastisitas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan & Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Kesimpulanya bahwa Budaya Organisasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Duta Square sebesar 66,1 Persen, Motivasi Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Duta Square sebesar 82,5 Persen, dan Budaya Organisasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Duta Square sebesar 87,6 Persen.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT CV. DUTA SQUARE BANDAR LAMPUNG

By :
Muhammad Afanda Mutrafin

This research aims to examine the effect of organizational culture on employee performance, to examine the effect of work motivation on employee performance and to examine the effect of work motivation and organizational culture on employee performance at CV. Duta Square Bandar Lampung. The data collection method used primary data obtained from interview and questionnaires. The population as a sample was 35 employees. The data analysed by multiple regression analysis. The results of this study found that organizational culture has a positive impact on employee performance, the work motivation has positive impact on employee performance and organization culture and work motivation simultaneously has positive impact on employees performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, and Employee Performance

