

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Budaya Organisasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Duta Square sebesar 66,1 Persen dan sisanya 33,9 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Duta Square sebesar 82,5 Persen dan sisanya 17,5 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Budaya Organisasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Duta Square sebesar 87,6 Persen dan sisanya 12,4 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi CV. Duta Square.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk CV. Duta Square. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan CV. Duta Square agar Pimpinan perusahaan meberikan kebebasan kepada seluruh karyawan dalam menyampaikan kritik dan saran yang membangun untuk perusahaan dan nantinya saran tersebut dapat dijadikan pertimbangan guna peningkatan kinerja karyawan.

2. Motivasi Kerja

Menyarankan kepada pimpinan perusahaan CV. Duta Square untuk memperbaiki sistem komunikasi dengan karyawan dan membuat sesama rekan kerja berhubungan dan berkerja sama dengan baik

3. Kinerja

Menyarankan kepada karyawan CV. Duta Square untuk memenuhi persyaratan dan standart kerja yang ditetapkan perusahaan dengan mematuhi SOP dan mengikuti pelatihan yang telah ditetapkan perusahaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.