

Lampiran I

Bandar Lampung, 23 Januari 2023

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Muhammad Afanda Mutrafin

NPM : 1812110352

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Dr. Lukmanul Hakim

E-mail : afandamutrafin21@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan CV. Duta Square. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang “ **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DUTA SQUARE**”.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

M.Afanda Mutrafin

NPM. 1812110352

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DUTA SQUARE”.

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju
Setuju

S = Setuju

CS = Cukup

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak diisi)
2. Umur : 2 – 27 tahun 40 – 45 tahun
 28 – 33 tahun 46 – 51 tahun
 34 – 39 tahun 52 – 57 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
5. Masa Kerja : 1 – 3 tahun 10 – 12 tahun
 4 – 6 tahun 13 - 15 tahun
 7 – 9 tahun 16 - 18 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Budaya Organisasi (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Inovasi Dan Pengambilan Resiko						
1.	Perusahaan mendorong karyawan untuk meningkatkan kreativitas dalam berkerja					
2.	Perusahaan mendorong karyawan untuk melakukan inovasi dan berani mengambil resiko dalam berkerja					
Perhatian Ke Hal Yang Rinci Atau Detail						
3.	Pimpinan perusahaan mengontrol kegiatan kerja karyawan					
4.	Peralatan kerja sebagai alat bantu sudah memadai					
Orientasi Hasil						
5.	Berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Senantiasa datang tepat waktu dan disiplin agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
Orientasi Orang						
7.	Pimpinan perusahaan memberikan motivasi, arahan dan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
8.	Pimpinan meberikan kebebasan dalam menyampaikan kritik dan saran yang membangun					

Sumber : fahmi (2017)

Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kebutuhan Fisik (physiological needs)						
1.	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan ketentuan jam kerja.					
2.	Insentif yang dibayarkan perusahaan selalu tepat waktu.					
Kebutuhan Rasa Aman (safety needs)						
3.	Diberikan jaminan keamanan dan perlindungan dari bahaya kecelakaan kerja.					
4.	Merasa puas dengan cara perusahaan melindungi karyawan dari bahaya kecelakaan kerja.					
Kebutuhan Sosial (social needs)						
5.	Komunikasi dengan atasan dan rekan kerja berjalan dengan baik.					
6.	Evaluasi hasil kerja sangat berpengaruh terhadap kekompakan team.					
Kebutuhan Penghargaan (esteem needs)						
7.	Memiliki keinginan dihormati, dihargai atas prestasi yang di lakukan.					
8.	Karyawan diberikan kewenangan mengambil keputusan terhadap keberhasilan perusahaan.					

Winardi (2016)

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kuantitas						
1.	Merasa seluruh karyawan cermat dalam berkerja dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
2.	Karyawan memenuhi persyaratan dan standart kerja yang ditetapkan perusahaan.					
Kualitas						
3.	Karyawan mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan inovasi agar pekerjaan cepat terselesaikan.					
4.	Karyawan mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum diketahui.					
Pemanfaatan Waktu Kerja						
5.	Karyawan bersedia lembur kerja jika perkerjaan belum diselesaikan dengan tuntas.					
6.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan cepat dan tidak menunda-nunda pekerjaan.					
Kerja Sama						
7.	Karyawan saling bertukar pikiran, memberikan saran, kritik atau masukan kepada sesama tim agar tim selalu solid					
8.	Karyawan tidak memiliki permasalahan dengan sesama rekan kerja dan hubungan sesama rekan kerja berjalan dengan baik.					

Sumber : Busro (2018)

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

Hasil jawaban Responden Budaya Organisasi (X1)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	5	5	4	5	5	5	4	37
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	4	4	4	5	4	5	2	33
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	1	4	3	4	4	3	3	3	25
8	2	4	2	4	4	4	4	2	26
9	2	4	2	4	4	4	4	2	26
10	3	4	4	4	4	4	3	3	29
11	3	4	3	3	1	3	2	3	22
12	2	4	3	2	1	2	1	1	16
13	3	4	3	3	3	3	4	4	27
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	5	4	5	4	4	3	34
16	4	5	5	4	4	4	4	5	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	5	5	4	4	4	4	3	33
19	3	4	4	4	3	5	2	3	28
20	4	5	5	4	4	4	3	3	32
21	4	5	5	5	4	5	4	3	35
22	3	5	4	4	4	4	5	3	32
23	4	5	4	5	4	5	4	3	34
24	4	4	5	4	4	4	4	3	32
25	4	5	4	4	3	4	3	3	30
26	4	5	4	5	3	5	3	4	33
27	4	5	4	5	3	5	3	4	33
28	2	5	5	4	4	4	4	3	31
29	3	3	4	4	3	4	3	3	27
30	4	5	5	3	5	4	4	3	33
31	1	4	2	4	4	4	4	2	25
32	3	4	4	4	4	4	3	3	29
33	3	4	3	3	1	3	2	3	22
34	3	4	4	4	3	4	5	4	31
35	3	4	4	4	4	4	3	3	29
TOTAL	113	153	140	140	129	142	127	110	1054

Hasil jawaban Responden Motivasi Kerja (X2)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	5	5	35
2	4	4	5	4	4	4	4	5	34
3	4	4	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	2	2	2	2	5	4	4	4	25
6	1	1	1	4	1	4	4	4	20
7	4	4	4	3	1	4	4	4	28
8	4	4	4	4	1	2	2	4	25
9	4	4	4	4	1	2	2	4	25
10	3	3	4	4	3	4	4	4	29
11	2	2	4	4	3	2	4	4	25
12	2	2	4	3	2	2	3	4	22
13	2	2	4	4	3	3	4	4	26
14	3	4	3	4	3	3	4	3	27
15	4	4	5	5	4	5	5	5	37
16	4	4	5	5	4	4	5	5	36
17	4	3	5	5	4	4	5	5	35
18	5	5	5	5	4	4	5	5	38
19	3	4	5	4	3	3	5	5	32
20	3	3	4	4	4	4	5	5	32
21	3	4	5	5	4	4	4	5	34
22	4	3	4	5	3	3	4	5	31
23	4	3	5	5	4	3	5	5	34
24	4	5	5	5	4	4	5	4	36
25	3	4	4	4	4	4	4	5	32
26	3	3	5	4	4	3	5	5	32
27	4	4	5	4	4	4	5	5	35
28	3	3	4	4	2	3	4	5	28
29	3	4	3	4	3	3	4	3	27
30	4	4	5	5	4	5	5	5	37
31	4	4	4	4	1	2	2	4	25
32	3	3	4	4	3	4	4	4	29
33	2	2	4	4	3	2	4	4	25
34	4	4	4	4	3	4	5	4	32
35	4	4	4	4	3	4	4	4	31
TOTAL	118	121	145	146	109	122	147	154	1062

Hasil jawaban Responden Kinerja (Y)

NO	BUTI R 1	BUTI R 2	BUTI R 3	BUTI R 4	BUTI R 5	BUTI R 6	BUTI R 7	BUTI R 8	TOT AL
1	4	4	4	4	4	4	5	4	33
2	4	3	4	4	4	5	4	5	33
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	3	4	4	4	4	4	29
5	5	2	2	2	2	2	4	4	23
6	5	2	2	2	2	3	4	5	25
7	2	3	3	4	4	4	3	4	27
8	4	2	2	4	4	4	2	4	26
9	4	2	2	4	4	4	2	4	26
10	3	3	3	3	3	4	4	4	27
11	2	3	2	2	2	4	3	3	21
12	2	2	2	2	3	4	3	3	21
13	4	4	3	2	2	4	3	3	25
14	3	3	3	3	4	3	4	4	27
15	4	3	4	4	4	5	5	4	33
16	4	5	4	4	4	5	5	4	35
17	4	4	4	4	3	5	5	5	34
18	4	3	4	5	5	5	5	4	35
19	2	3	3	3	4	5	4	5	29
20	3	3	3	3	3	4	5	4	28
21	4	3	3	3	4	5	5	5	32
22	4	3	3	4	3	4	4	4	29
23	4	3	3	4	3	5	4	5	31
24	4	3	4	4	5	5	5	4	34
25	3	3	3	3	4	4	4	4	28
26	3	4	3	3	3	5	4	5	30
27	3	4	4	4	4	5	4	5	33
28	4	3	4	3	3	4	5	4	30
29	3	3	3	3	4	3	4	4	27
30	4	3	4	4	4	5	5	3	32
31	4	2	2	4	4	4	2	4	26
32	3	3	3	3	3	4	4	4	27
33	2	3	2	2	2	4	3	3	21
34	2	4	4	4	4	4	4	4	30
35	3	3	3	4	4	4	4	4	29
TOT AL	119	108	109	119	123	147	139	143	1007

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 22-27 Tahun	27	77,1	77,1	77,1
Valid 28-33 Tahun	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

JENIS KELAMIN

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki Laki	23	65,7	65,7	65,7
Valid Perempuan	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

PEND TERAKHIR

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	6	17,1	17,1	17,1
Valid D3	12	34,3	34,3	51,4
Valid S1	17	48,6	48,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-2 Tahun	13	37,1	37,1	37,1
Valid 3-4 Tahun	17	48,6	48,6	85,7
Valid 5-6 Tahun	4	11,4	11,4	97,1
Valid >7 Tahun	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X1)

BO1

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
3	14	40,0	40,0	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO2

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO3

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO4

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO5

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO6

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
3	11	31,4	31,4	42,9
4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	4	11,4	11,4	14,3
3	21	60,0	60,0	74,3
4	7	20,0	20,0	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi Kerja (X2)**MO1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
3	2	5,7	5,7	11,4
4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	2	5,7	5,7	8,6
4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MO5

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MO6

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MO7

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MO8

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	5,7	5,7	5,7
4	17	48,6	48,6	54,3
5	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja

K1

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	11	31,4	31,4	48,6
Valid 4	16	45,7	45,7	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K2

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K3

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	22,9	22,9	22,9
Valid 3	15	42,9	42,9	65,7
4	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K4

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K5

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K6

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	3	8,6	8,6	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K7

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K8

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran V
Hasil Uji Validitas
Budaya Organisasi

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	TOTAL BUDAYA ORGANISASI
BO1	Pearson Correlation	1	,488**	,712**	,352*	,285	,498**	,257	,433**	,702**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,038	,097	,002	,136	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO2	Pearson Correlation	,488**	1	,542**	,383*	,369*	,450**	,286	,373*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,003		,001	,023	,029	,007	,096	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO3	Pearson Correlation	,712**	,542**	1	,354*	,451**	,474**	,291	,520**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,037	,007	,004	,090	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO4	Pearson Correlation	,352*	,383*	,354*	1	,510**	,872**	,411*	,453**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,038	,023	,037		,002	,000	,014	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO5	Pearson Correlation	,285	,369*	,451**	,510**	1	,544**	,705**	,188	,743**
	Sig. (2-tailed)	,097	,029	,007	,002		,001	,000	,280	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO6	Pearson Correlation	,498**	,450**	,474**	,872**	,544**	1	,418*	,463**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,002	,007	,004	,000	,001		,012	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO7	Pearson Correlation	,257	,286	,291	,411*	,705**	,418*	1	,357*	,689**
	Sig. (2-tailed)	,136	,096	,090	,014	,000	,012		,035	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO8	Pearson Correlation	,433**	,373*	,520**	,453**	,188	,463**	,357*	1	,646**
	Sig. (2-tailed)	,009	,027	,001	,006	,280	,005	,035		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	,702**	,648**	,765**	,724**	,743**	,796**	,689**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Motivasi Kerja

Correlations

		MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	TOTAL MOTIVASI KERJA
MO1	Pearson Correlation	1	,842**	,615**	,494**	,140	,302	,170	,322	,702**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,003	,421	,078	,329	,059	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MO2	Pearson Correlation	,842**	1	,536**	,398*	,154	,309	,140	,138	,650**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,018	,379	,071	,422	,430	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MO3	Pearson Correlation	,615**	,536**	1	,562**	,386*	,140	,347*	,609**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,022	,422	,041	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MO4	Pearson Correlation	,494**	,398*	,562**	1	,301	,264	,398*	,484**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,003	,018	,000		,079	,125	,018	,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MO5	Pearson Correlation	,140	,154	,386*	,301	1	,545**	,729**	,470**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,421	,379	,022	,079		,001	,000	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MO6	Pearson Correlation	,302	,309	,140	,264	,545**	1	,660**	,354*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,078	,071	,422	,125	,001		,000	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MO7	Pearson Correlation	,170	,140	,347*	,398*	,729**	,660**	1	,460**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,329	,422	,041	,018	,000	,000		,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MO8	Pearson Correlation	,322	,138	,609**	,484**	,470**	,354*	,460**	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	,059	,430	,000	,003	,004	,037	,005		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	,702**	,650**	,749**	,675**	,700**	,660**	,717**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	TOTAL KINERJA
K1	Pearson Correlation	1	-,158	,110	,188	-,008	-,039	,249	,272	,338*
	Sig. (2-tailed)		,364	,530	,279	,961	,826	,148	,114	,047
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K2	Pearson Correlation	-,158	1	,700**	,248	,126	,431**	,475**	,119	,563**
	Sig. (2-tailed)	,364		,000	,151	,471	,010	,004	,495	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K3	Pearson Correlation	,110	,700**	1	,593**	,519**	,550**	,745**	,232	,880**
	Sig. (2-tailed)	,530	,000		,000	,001	,001	,000	,180	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K4	Pearson Correlation	,188	,248	,593**	1	,789**	,514**	,220	,284	,760**
	Sig. (2-tailed)	,279	,151	,000		,000	,002	,205	,098	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K5	Pearson Correlation	-,008	,126	,519**	,789**	1	,420*	,223	,203	,653**
	Sig. (2-tailed)	,961	,471	,001	,000		,012	,199	,242	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K6	Pearson Correlation	-,039	,431**	,550**	,514**	,420*	1	,330	,294	,674**
	Sig. (2-tailed)	,826	,010	,001	,002	,012		,053	,087	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K7	Pearson Correlation	,249	,475**	,745**	,220	,223	,330	1	,274	,706**
	Sig. (2-tailed)	,148	,004	,000	,205	,199	,053		,111	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K8	Pearson Correlation	,272	,119	,232	,284	,203	,294	,274	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,114	,495	,180	,098	,242	,087	,111		,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL KINERJA	Pearson Correlation	,338*	,563**	,880**	,760**	,653**	,674**	,706**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	TOTAL MOTIVASI KERJA	TOTAL KINERJA
N	35	35	35
Mean	30,11	30,34	28,77
Normal Parameters ^{a,b} Std. Deviation	4,745	4,659	3,919
Absolute	,117	,128	,088
Most Extreme Positive Differences	,072	,103	,074
Negative	-,117	-,128	-,088
Kolmogorov-Smirnov Z	,692	,754	,522
Asymp. Sig. (2-tailed)	,725	,620	,948

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VIII
Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	380,138	14	27,153	3,823	,003
TOTAL KINERJA *	Between Groups	Linearity Deviation from Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	Within Groups		35,144	13	2,703	,381	,961
	Total		142,033	20	7,102		
			522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	475,838	13	36,603	16,590	,000
TOTAL KINERJA *	Between Groups	Linearity Deviation from Linearity	430,698	1	430,698	195,209	,000
TOTAL MOTIVASI KERJA	Within Groups		45,140	12	3,762	1,705	,137
	Total		46,333	21	2,206		
			522,171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
¹ TOTAL MOTIVASI KERJA	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

Uji T

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,813 ^a	,661	,650	2,317

a. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	344,994	1	344,994	64,257	,000 ^b
	Residual	177,177	33	5,369		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8,555	2,552		3,352	,002
1 TOTAL TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,671	,084	,813	8,016	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,908 ^a	,825	,820	1,665

a. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430,698	1	430,698	155,379	,000 ^b
	Residual	91,473	33	2,772		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI KERJA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5,590	1,881		2,972	,005
1 TOTAL MOTIVASI KERJA	,764	,061	,908	12,465	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Uji F

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI KERJA, TOTAL BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 ^b
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI KERJA, TOTAL BUDAYA ORGANISASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050
1 TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,271	,074	,328	3,654	,001
TOTAL MOTIVASI KERJA	,565	,076	,671	7,473	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA