

*Lampiran 2*

**KUESIONER PENELITIAN**

Bandar Lampung, ...Maret 2019

**Hal :Mohon Bantuan Pengisian Kuesioner Penelitian**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan Radar Lampung TV

Di Jl. Sultan Agung No.18, Sepang Jaya, Kedaton, Kota Bandar Lampung

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sakinah Yusuf Zubaidi

Npm : 1512110422

Jurusan : S1 Manajemen IIB Darmajaya

Dalam rangka menyusun tugas akhir/skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Radar Lampung TV”**, maka saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk memberikan penilaian serta mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Semoga partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/I dapat bermanfaat untuk kepentingan ilmu pengetahuan, data yang diberikan ini semata-mata untuk kepentingan akademik dan dijamin kerahasiaan sepenuhnya.

Atas kesediaannya mengisi kuesioner ini dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Sakinah Yusuf Zubaidi

## KUESIONER PENELITIAN

Pernyataan ini berguna dalam rangka penelitian Skripsi yang berjudul :

### **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Radar Lampung TV**

#### **Petunjuk pengisian daftar pertanyaan:**

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pertanyaan/pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya diolah oleh peneliti.
3. Berilah tanda (  $\surd$  ) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.

#### I. Kriteria penilaian

(SS)	Sangat Setuju
(S)	Setuju
(RG)	Ragu – Ragu
(TS)	Tidak Setuju
(STS)	Sangat Tidak Setuju

#### II. Identitas Responden

Nama :

Usia : ( ) 20 – 30 Tahun ( ) 31 – 40 Tahun

( ) 40 – 50 Tahun ( )  $\geq$  50 Tahun

Jenis Kelamin : ( ) Laki – laki ( ) Perempuan

Lama Kerja : ( ) 0 – 1 Tahun ( ) 1 – 2 Tahun

( ) 2 – 3 Tahun ( )  $\geq$  3 Tahun

### Lingkungan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	RG (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
2.	Perlengkapan kerja yang ada dibagian tempat kerja telah membantu pelaksanaan tugas-tugas					
3.	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai					
4.	Keamanan kerja yang terjamin oleh perusahaan					
5.	Perusahaan memberikan pekerjaan yang berlebihan kepada karyawan					
6.	Sering merasa frustrasi yang diakibatkan oleh harapan yang tidak sesuai dengan karyawan maupun perusahaan					
7.	Memiliki system pengawasan yang baik dan efisien					
8.	Sering terjadinya perselisihan antar individu maupun kelompok dalam komunikasi dan kerjasama					
9.	Sering terjadinya perubahan baik perubahan lingkungan kerja, perubahan jenis pekerjaan hingga pergantian pemimpin					
10.	Hubungan antar individu maupun kelompok serta dengan pimpinan sangat baik					

### Beban Kerja

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	RG (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Selalu mengerjakan pekerjaan yang sama setiap hari					
2.	Target yang harus dicapai dalam pekerjaan sudah jelas					
3.	Waktu pengerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu kerja yang telah ditentukan					
4.	Dijam istirahat masih menyelesaikan pekerjaan					

5.	Pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan keahlian yang dimiliki karyawan					
6.	Selalu mengerjakan pekerjaan dengan penuh semangat					
7.	Tanggung jawab yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan					
8.	Jadwal pergantian shift kerja sudah sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
9.	Merasa mendapatkan motivasi dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan					
10.	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan					

### **Produktivitas Kerja**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS (5)</b>	<b>S (4)</b>	<b>RG (3)</b>	<b>TS (2)</b>	<b>STS (1)</b>
1.	Banyaknya volume pekerjaan yang diterima sesuai dengan kemampuan karyawan					
2.	Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
3.	Dapat menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari karyawan lain					
4.	Karyawan dapat mengeluarkan semua kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan semua pekerjaan					
5.	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan memaksimalkan waktu yang disediakan					
6.	Dapat memberikan ide-ide baru kepada perusahaan					
7.	Mengurangi serta memperbaiki kesalahan-kesalahan dalam bekerja					
8.	Disiplin kerja yang diterapkan perusahaan sudah baik					
9.	Adanya tawaran promosi atau kenaikan jabatan yang memotivasi karyawan					
10.	Upah kerja yang disesuaikan dengan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					