

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

UU Penyiaran Nomor 32 tahun 2002 dan keputusan politik mengenai Pelaksanaan UU Otonomi Daerah Nomor 22 tahun 1999, jelas membuka belenggu monopoli informasi yang dikuasai stasiun-stasiun Tv swasta di Jakarta, yang hanya menonjolkan informasi secara sentralistik. UU Penyiaran membawa nafas pemerataan dan keadilan informasi dan membawa perubahan yang positif bagi kehadiran Tv Lokal dengan daya pancar nasional untuk bangkit dan menjadi motor pendorong daerah guna meningkatkan potensi ekonomi melalui media informasi. Adanya Tv lokal juga menjadi penyeimbang atas arus penyiaran yang dilakukan Tv nasional, terutama dalam rangka menegakkan informasi yang positif.

Radar Lampung Tv merupakan salah satu Tv lokal jaringan dari Jawapos Multimedia Corporation (JPM) yang ada di provinsi lampung, dan telah mendapatkan izin resmi dari Depkominfo. Radar Lampung Tv berada di channel 48 UHF dan telah siaran terhitung tanggal 18 oktober 2008 dan mendapat izin resmi bersiaran tanggal 18 Desember 2008 yang ditetapkan sebagai hari lahir Radar Tv. Radar Lampung Tv mulai bersiaran dari pukul 05.00 sampai 23.00 WIB setiap hari. Radar Lampung Tv memiliki jangkauan siaran paling luas karena tower pemancar nya berada di posisi paling tinggi diantara Tv lokal lainnya dan mempunyai kekuatan daya pancar 5 KiloWatt sehingga mampu menembus seluruh pelosok provinsi lampung.

Radar Lampung Tv merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang pertelevisian serta surat kabar baik berupa koran dan surat kabar online. Radar Lampung Tv yang telah memiliki beberapa group di sejumlah daerah di Provinsi Lampung membuktikan bahwa Radar Lampung Tv menjadi perwakilan Provinsi Lampung dalam menyebar luaskan informasi

berupa surat kabar koran kepada masyarakat Lampung dengan terpercaya. Dalam memberikan informasi yang terbaik kepada seluruh masyarakat Lampung. Radar Lampung Tv menghibau kepada para karyawan dalam melaksanakan tugas serta kewajibannya dalam mencapai tujuan perusahaan dengan baik dan terkendali. Hal ini ditinjau dari pendekatan antar personal karyawan dalam berdiskusi sampai tahap pengambilan keputusan terkait dengan cara serta metode untuk memberikan informasi yang akurat serta terpercaya untuk masyarakat.

**Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Radar Lampung Tv**

<b>NO</b>	<b>POSISI atau JABATAN</b>	<b>JUMLAH (ORANG)</b>
1.	Komisaris Utama	2
2.	Direktur & General Manager	1
3.	Deputy General Manager (Eksternal)	1
4.	Deputy General Manager (Internal)	1
5.	Pemimpin Redaksi	1
6.	Manager Program	1
7.	Manager Teknik	1
8.	Koordinator Pemancar	1
9.	Manager Marketing	1
10.	Produser Program / Koordinator Editor	1
11.	Produser Berita	2
12.	Reporter Bandar Lampung	6
13.	Reporter Daerah	10
14.	Kameramen	3
15.	Editor	5
16.	Koordinator MCR	1
17.	Petugas MCR	3
18.	Up Link Operator	3
	<b>JUMLAH</b>	<b>44</b>

Sumber : Data Penelitian tahun 2019

Berdasarkan data jumlah karyawan pada Radar Lampung Tv diatas menunjukkan bahwa sebanyak 44 orang karyawan, 38 orang karyawan diantaranya merupakan karyawan yang menjadi bagian penting dari semua jenis tugas untuk program inti di Radar Lampung Tv dimana direktur serta jajaran tertinggi bertugas untuk mengawasi hasil kerja para karyawan serta memberikan dukungan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Produktivitas kerja adalah kemampuan karyawan dalam memproduksi dibandingkan dengan input yang digunakan, seorang karyawan dapat dikatakan produktif apabila mampu menghasilkan barang atau jasa sesuai dengan yang diharapkan dalam waktu yang singkat atau tepat serta sikap mental dari pekerja untuk senantiasa berkarya lebih dari apa yang telah dan sedang diusahakan dalam rangka mempercepat pencapaian tujuan dari suatu usaha. Produktivitas kerja karyawan bagi suatu perusahaan sangat penting sebagai alat pengukur keberhasilan dalam menjalankan usaha. Karena semakin tinggi produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan, berarti laba perusahaan dan produktivitas akan meningkat. Berikut data produktivitas kerja karyawan Radar Lampung Tv pada table 1.2 :

**Tabel 1.2 Data Produktivitas Kerja Karyawan Radar Lampung Tv**

Departemen	Jumlah Karyawan	2017	2018
Manager Program	1 Orang	75%	70%
Manager Teknik	1 Orang	80%	75%
Koordinator Pemancar	1 Orang	82%	77%
Manager Marketing	1 Orang	79%	74%
Produser Program/ Koordinator Editor	1 Orang	80%	75%
Produser Berita	2 Orang	85%	80%
Reporter Bandar Lampung	6 Orang	91%	85%
Reporter Daerah	10 Orang	95%	89%
Kameraman	3 Orang	90%	87%
Editor	5 Orang	92%	88%
Koordinator MCR	1 Orang	83%	78%
Petugas MCR	3 Orang	85%	79%
Up Link Operator	3 Orang	70%	67%

Sumber : Deputy General Manager (Internal) pada tahun 2018

Produktivitas kerja karyawan Radar Lampung Tv berdasarkan Tabel 1.2 terlihat adanya penurunan pada semua departemen. Pada tahun 2017 produktivitas kerja karyawan Radar Lampung Tv hampir semua di atas 70%, namun pada tahun 2018 terjadinya penurunan yang signifikan terhadap hasil Produktivitas kerja karyawan yang berdampak pada eksistensi perusahaan.

Lingkungan kerja adalah semua keadaan tempat kerja dapat mempengaruhi pegawai atau karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Lingkungan kerja yang baik akan sangat besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan. Dilihat dari sarana dan prasarana yang diberikan perusahaan untuk menunjang lingkungan kerja yang dibutuhkan oleh para karyawan sehingga memiliki produktivitas kerja yang baik pula. Dalam Radar Lampung Tv lingkungan kerja yang dirasakan oleh para karyawan yaitu, karyawan merasa bahwa sistem pengawasan yang diterapkan perusahaan masih dibawah standar, sehingga beberapa karyawan lain merasa tidak perlu menyelesaikan pekerjaan dengan baik karena pengawasan yang kurang, kurangnya fasilitas baik sarana maupun prasarana yang disediakan oleh perusahaan seperti alat alat kantor yang kurang lengkap, kondisi ruang kerja yang kurang mendukung efisiensi kerja, hubungan antar karyawan yang kurang baik dalam kerjasama ataupun komunikasi, sering terjadinya perubahan - perubahan lingkungan kerja serta, perubahan jenis kerja menyebabkan sulitnya karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan serta berdampak pada penurunan produktivitas kerja karyawan.

Beban kerja seseorang sudah ditentukan dalam bentuk standar kerja perusahaan menurut jenis pekerjaannya. Apabila sebagian besar karyawan bekerja sesuai dengan standar perusahaan, maka tidak menjadi masalah. Sebaliknya, jika karyawan bekerja di bawah standar maka beban kerja yang diemban berlebih sehingga dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan pra survey yang telah dilakukan produktivitas kerja karyawan menurun disebabkan oleh kelelahan kerja yang dialami karyawan karena tuntutan tugas yang terlalu banyak, tuntutan peran yang tidak jelas, tekanan atau desakan waktu, beban kerja yang sulit dan berlebih membuat karyawan sering kerja lembur hal ini menyebabkan karyawan mudah lelah sehingga menjadikan produktivitas kerja menurun.

Produktivitas kerja karyawan pada Radar Lampung Tv dinyatakan menurun disebabkan oleh hasil pekerjaan dari setiap karyawan masih dibawah harapan perusahaan, karyawan belum mampu menyelesaikan pekerjaan

dengan batas waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan, beberapa karyawan sulit menyalurkan atau memberikan ide-ide baru kepada perusahaan guna membantu meningkatkan eksistensi perusahaan, karyawan cenderung melakukan kesalahan yang sama dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan sehingga dinilai kurang tanggap dalam mengurangi serta memperbaiki kesalahan yang telah dilakukan dalam pekerjaan, menurut karyawan disiplin kerja yang diterapkan oleh perusahaan masih kurang baik sehingga dinilai menyebabkan kurang disiplinnya karyawan dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan.

Atas dasar latar belakang masalah tersebut, peneliti bertujuan untuk melakukan penelitian pada lingkungan kerja dan beban kerja yang berlaku pada Radar Lampung Tv terhadap produktivitas kerja karyawan, peneliti ingin mengetahui bagaimana pengaruh dari variabel diatas dalam bentuk skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Radar Lampung Tv “**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah dan batasan masalah maka dapat di rumuskan beberapa masalah sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Radar Lampung Tv?
2. Apakah terdapat pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Radar Lampung Tv?
3. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Radar Lampung Tv?

## **1.3 Ruang Lingkup Penelitian**

Ruang lingkup penelitian dilakukan agar penelitian dan pembahasnya lebih terarah sehingga hasilnya tidak abstrak dan sesuai dengan harapan peneliti. Adapun ruang lingkup penelitiannya adalah menguji pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian karyawan pada Radar Lampung Tv.

### **1.3.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian**

Subjek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Radar Lampung Tv

### **1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian**

Objek penelitian ini adalah lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Radar Lampung Tv

### **1.3.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian**

Penelitian dilakukan di Radar Lampung Tv, Jalan Sultan Agung no 18, Kedaton, Bandar Lampung, Lampung

### **1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian**

Waktu yang ditentukan adalah waktu berdasarkan kebutuhan penelitian yang direncanakan dari November 2018 s.d Maret 2019

### **1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan**

Ruang lingkup ilmu pengetahuan ini adalah manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan lingkungan kerja, beban kerja dan produktivitas kerja.

## **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian adalah : Untuk membuktikan adanya pengaruh produktivitas kerja karyawan melalui lingkungan kerja dan beban kerja pada Radar Lampung Tv.

1. Untuk membuktikan adanya pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Radar Lampung Tv
2. Untuk membuktikan adanya pengaruh antara beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Radar Lampung Tv
3. Untuk membuktikan adanya pengaruh antara lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Radar Lampung Tv

## 1.5 Manfaat Penulisan

### 1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan untuk menambah pemahaman ilmu tentang manajemen sumber daya manusia khususnya tentang analisis pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan.

### 2. Bagi Perguruan Tinggi

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan dibidang manajemen umumnya dalam bidang sumber daya manusia khususnya serta menambah dan memperlengkap referensi perpustakaan IIB Darmajaya.

### 3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan berkaitan dengan lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan proposal ini dibagi dalam lima bab dan daftar pustaka, masing-masing bab diuraikan sebagai berikut:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi mengenai latar belakang permasalahan perumusan masalah, ruang lingkup penelitian, tujuan penelitian dan sistematika penulisan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Radar Lampung Tv.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi mengenai teori dalam penelitian, kerangka pikir dan hipotesis yang membahas tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Radar Lampung Tv

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini mencakup jenis penelitian, sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, variabel penelitian, uji persyaratan instrument, uji persyaratan analisis data, metode analisis data, pengujian hipotesis.

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Dalam bab ini berisi tentang uraian statistik deskriptif data, hasil uji persyaratan instrument, hasil uji persyaratan analisis data, hasil analisis data, dan pengujian terhadap hipotesis yang dirumuskan dan pembahasan penelitian.

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

Menguraikan kesimpulan tentang rangkuman dari pembahasan, terdiri dari jawaban terhadap perumusan masalah dan tujuan penelitian serta hipotesis. Saran merupakan implikasi hasil penelitian terhadap pengembangan ilmu pengetahuan dan penggunaan praktis.

**DAFTAR PUSTAKA****LAMPIRAN**