

## BAB IV

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data merupakan gambaran yang digunakan dalam suatu penelitian. Dalam pengujian deskripsi data ini peneliti mencoba untuk mengetahui gambaran atau kondisi responden yang menjadi sampel sekaligus populasi dalam penelitian ini. Data yang digunakan pada penelitian ini terdapat dua variabel independent dan satu variabel dependent diantaranya; Lingkungan Kerja (X1), Beban Kerja (X2) dan Produktivitas Kerja (Y). Dari pengumpulan data kuesioner hasil jawaban responden dengan jumlah sampel, yaitu sebanyak 38 Karyawan pada Radar Lampung TV, pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan program *Statistical Program and Service Solutions* seri 20.0.

##### 4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Berdasarkan hasil pengujian data kuesioner responden dengan uji frekuensi diketahui hasil gambaran pada kuesioner karakteristik responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu; berdasarkan jenis kelamin, usia, lama kerja karyawan Radar Lampung Tv. Hasil pengolahan data dengan uji frekuensi tersebut yang telah dilakukan peneliti dapat dilihat pada tabel-tabel dibawah ini:

##### a. Jenis Kelamin

Berikut adalah deskripsi karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin :

**Tabel 4.1 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
Laki-Laki	33	86,8 %
Perempuan	5	13,2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>

Sumber : Data diolah tahun 2019

Tabel 4.1 mendeskripsikan karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin diketahui bahwa responden dalam penelitian ini didominasi oleh responden berjenis kelamin Laki-Laki sebanyak 33 orang atau sebesar 86,8% dari jumlah responden dan Perempuan sebanyak 5 orang atau sebesar 13,2%.

#### b. Usia

Berikut adalah deskripsi karakteristik responden berdasarkan Usia :

**Tabel 4.2 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Usia**

Usia	Jumlah	Persentase (%)
20-30 Tahun	28	73,7%
31-40 Tahun	10	26,3%
40-50 Tahun	0	0
≥50 Tahun	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>

Sumber : Data diolah tahun 2019

Tabel 4.2 mendeskripsikan karakteristik responden berdasarkan usia responden dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan usia diantara 20-30 tahun yaitu sebanyak 28 orang atau sebesar 73,7% dari jumlah responden dan responden dengan usia diantara 31-40 tahun sebanyak 10 orang atau sebesar 26,3%.

#### c. Lama Kerja

Berikut adalah deskripsi karakteristik responden berdasarkan Lama Kerja:

**Tabel 4.3 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Lama Kerja**

Lama Kerja	Jumlah	Persentase (%)
0-1 Tahun	0	0
1-2 Tahun	1	2,6%
2-3 Tahun	21	55,3%
≥3 Tahun	16	42,1%
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>

Sumber : Data diolah tahun 2019

Tabel 4.3 mendeskripsikan karakteristik responden berdasarkan Lama Kerja diketahui bahwa responden dalam penelitian ini didominasi oleh responden memiliki riwayat Lama Kerja 2-3 tahun sebanyak 21 orang atau sebesar 55,3% dari jumlah responden dan responden dengan riwayat lama

kerja  $\geq 3$  tahun sebanyak 16 orang atau sebesar 42,1% serta responden dengan riwayat kerja 1-2 tahun sebanyak 1 orang atau sebesar 2,6%.

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Penulis akan sajikan deskripsi jawaban responden terkait dengan variabel Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Produktivitas Kerja.

##### a. Variabel Lingkungan Kerja

Berikut adalah deskripsi jawaban responden variabel Lingkungan Kerja yang dapat dilihat pada tabel 4.4

**Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja**

No	Pertanyaan	SS		S		RG		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan	14	36,8	16	42,1	8	21,1	0	0	0	0
2.	Perlengkapan kerja yang ada dibagian tempat kerja telah membantu pelaksanaan tugas-tugas	13	34,2	13	34,2	12	31,6	0	0	0	0
3.	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai	11	28,9	13	34,2	14	36,8	0	0	0	0
4.	Keamanan kerja yang terjamin oleh perusahaan	9	23,7	11	28,9	18	47,4	0	0	0	0
5.	Perusahaan memberikan pekerjaan yang berlebihan kepada karyawan	11	28,9	12	31,6	15	39,5	0	0	0	0
6.	Sering merasa frustrasi yang diakibatkan oleh harapan yang tidak sesuai dengan karyawan maupun	12	31,6	16	42,1	10	26,3	0	0	0	0

	perusahaan										
7.	Memiliki sistem pengawasan yang baik dan efisien	9	23,7	16	42,1	13	34,2	0	0	0	0
8.	Sering terjadinya perselisihan antar individu maupun kelompok dalam komunikasi dan kerjasama	19	50,0	16	42,1	13	34,2	0	0	0	0
9.	Sering terjadinya perubahan baik perubahan lingkungan kerja, perubahan jenis kerja hingga pergantian pemimpin	15	39,5	10	26,3	13	34,2	0	0	0	0
10.	Hubungan antar individu maupun kelompok serta dengan pimpinan sangat baik	15	39,5	9	23,7	14	36,8	0	0	0	0

Sumber : Data diolah tahun 2019

Tabel 4.4 mendeskripsikan jawaban responden variabel Lingkungan Kerja diketahui bahwa respon tertinggi terdapat pada butir pertanyaan kedelapan yang menyatakan bahwa “Sering terjadinya perselisihan antar individu maupun kelompok dalam komunikasi dan kerjasama” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 19 orang dan jawaban setuju sebanyak 16 orang kemudian respon terendah terdapat pada butir pertanyaan keempat yang menyatakan bahwa “Keamanan kerja yang terjamin oleh perusahaan” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 9 orang, jawaban ragu-ragu sebanyak 18 orang.

#### **b. Variable Beban Kerja**

Berikut adalah deskripsi jawaban responden variabel beban kerja yang dapat dilihat pada tabel 4.5

**Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja**

No	Pertanyaan	SS		S		RG		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Selalu mengerjakan pekerjaan yang sama setiap hari	4	10,5	9	23,7	20	52,6	5	13,2	0	0
2.	Target yang harus dicapai dalam pekerjaan sudah jelas	7	18,4	16	42,1	14	36,8	1	2,6	0	0
3.	Waktu pengerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu kerja yang telah ditentukan	5	13,2	10	42,1	17	44,7	0	0	0	0
4.	Dijam istirahat masih menyelesaikan pekerjaan	5	13,2	16	42,1	16	42,1	1	2,6	0	0
5.	Pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan keahlian yang dimiliki karyawan	3	7,9	19	50,0	16	42,1	0	0	0	0
6.	Selalu mengerjakan pekerjaan dengan penuh semangat	5	13,2	18	47,4	15	39,5	0	0	0	0
7.	Tanggung jawab yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan	7	18,4	17	44,7	14	36,8	0	0	0	0
8.	Jadwal pergantian shift kerja sudah sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan	5	13,2	19	50,0	14	36,8	0	0	0	0

9.	Merasa mendapatkan motivasi dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan	10	26,3	14	36,8	14	36,8	0	0	0	0
10.	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan	6	15,8	22	57,9	10	26,3	0	0	0	0

Sumber : Data diolah tahun 2019

Tabel 4.5 mendeskripsikan jawaban responden variabel Beban Kerja diketahui bahwa respon tertinggi terdapat pada butir pertanyaan kesembilan yang menyatakan bahwa “Merasa mendapatkan motivasi dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 10 orang dan setuju sebanyak 14 orang kemudian respon terendah terdapat pada butir pertanyaan ketiga yang menyatakan bahwa “Pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan keahlian yang dimiliki karyawan” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 3 orang, jawaban setuju 19 dan ragu-ragu sebanyak 16 orang.

### c. Variabel Produktivitas Kerja

Berikut adalah deskripsi jawaban responden variabel produktivitas kerja yang dapat dilihat pada tabel 4.6

**Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja**

No	Pertanyaan	SS		S		RG		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Banyaknya volume pekerjaan yang diterima sesuai dengan kemampuan karyawan	3	7,9	17	44,7	16	42,1	2	5,3	0	0
2.	Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan	5	13,2	14	36,8	19	50,0	0	0	0	0

3.	Dapat menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari karyawan lain	3	7,9	14	36,8	21	55,3	0	0	0	0
4.	Karyawan dapat mengeluarkan semua kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan semua pekerjaan	3	5,7	14	36,8	21	55,3	0	0	0	0
5.	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan memaksimalkan waktu yang disediakan	4	10,5	13	34,2	21	55,3	0	0	0	0
6.	Dapat memberikan ide-ide baru kepada perusahaan	4	10,5	16	42,1	18	47,4	0	0	0	0
7.	Mengurangi serta memperbaiki kesalahan-kesalahan dalam bekerja	5	13,2	16	42,1	17	44,7	0	0	0	0
8.	Disiplin kerja yang diterapkan perusahaan sudah baik	3	7,9	18	47,4	17	44,7	0	0	0	0
9.	Adanya tawaran promosi atau kenaikan jabatan yang memotivasi karyawan	4	10,5	19	50,0	15	39,5	0	0	0	0
10.	Upah kerja yang disesuaikan dengan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan	6	15,8	20	52,6	12	31,6	0	0	0	0

Sumber : Data diolah tahun 2019

Tabel 4.6 mendeskripsikan bahwa jawaban responden variabel Produktivitas Kerja diketahui bahwa respon tertinggi terdapat pada butir pertanyaan kesepuluh yang menyatakan bahwa “Upah kerja yang disesuaikan dengan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 6 orang, jawaban setuju sebanyak 20 orang kemudian respon terendah terdapat pada butir pertanyaan ketiga yang menyatakan bahwa “Dapat menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari karyawan lain” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 3 orang, jawaban setuju sebanyak 14, jawaban ragu-ragu sebanyak 21 orang.

## 4.2. Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu alat ukur yang digunakan dalam sebuah penelitian. Kuesioner dikatakan layak apa bila disetiap item-item pertanyaan atau pernyataan mampu mengungkapkan sesuatu keadaan yang dirasakan atau dialami oleh responden yang menjadi sampel dalam penelitian. Dalam penelitian ini uji validitas yang dilakukan peneliti untuk mengetahui korelevanan kuesioner yang menjadi alat ukur penelitian, layak atau tidak nya untuk digunakan dalam pengumpulan data dari responden atau karyawan Radar Lampung Tv. Hasil uji validitas data tersebut telah dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan *Statistical Program and Service Solutions* seri 20.0. Dapat dilihat pada tabel-tabel dibawah ini:

#### a. Variabel Lingkungan Kerja

Hasil uji validitas variabel Lingkungan Kerja :

**Tabel 4.7**  
**Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen**  
**Variabel Lingkungan Kerja (X1)**

Pernyataan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Kondisi	Hasil
Ke-1	0,599	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-2	0,798	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-3	0,833	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-4	0,796	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-5	0,847	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-6	0,876	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid



Ke-7	0,734	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-8	0,841	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-9	0,862	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-10	0,912	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Hasil Data diolah pada Tahun 2019

Data pada tabel 4.7 menjelaskan bahwa hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel Lingkungan Kerja (X1), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil dari seluruh nilai signifikansi lebih besar dari alpha (0,05), dan nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $r_{tabel}$  (0,532), dimana nilai  $r_{hitung}$  paling tinggi adalah sebesar 0,912 pada item pernyataan nomor 10. Dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0,599 pada item pernyataan nomor 1. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuesioner jawaban responden yang berkaitan dengan faktor-faktor tentang variabel Lingkungan Kerja (X1), bahwa dari semua 10 item pernyataan tersebut dikatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini.

#### b. Variabel Beban Kerja

Hasil uji validitas variabel Beban Kerja :

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen**  
**Variabel Beban Kerja (X2)**

Pernyataan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Kondisi	Hasil
Ke-1	0,843	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-2	0,735	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-3	0,628	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-4	0,565	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-5	0,842	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-6	0,881	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-7	0,543	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-8	0,608	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-9	0,681	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-10	0,832	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Hasil Data diolah Tahun 2019

Data pada tabel 4.8 menjelaskan bahwa hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel Beban Kerja (X2), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil dari seluruh nilai signifikansi lebih besar dari alpha (0,05), dan nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $r_{tabel}$  (0,532), dimana

nilai  $r_{hitung}$  paling tinggi adalah sebesar 0,881 pada item pernyataan nomor 6. dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0,543 pada item pernyataan nomor 7. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuesioner jawaban responden yang berkaitan dengan faktor-faktor tentang variabel Beban Kerja (X2), bahwa dari semua 10 item pernyataan tersebut dikatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini.

### c. Variabel Produktivitas Kerja

Hasil uji validitas variabel Produktivitas Kerja (Y):

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen**  
**Variabel Produktivitas Kerja (Y)**

Pernyataan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Kondisi	Hasil
Ke-1	0,540	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-2	0,771	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-3	0,811	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-4	0,791	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-5	0,827	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-6	0,851	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-7	0,720	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-8	0,789	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-9	0,820	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Ke-10	0,903	0,532	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Hasil Data diolah Tahun 2019

Data pada tabel 4.9 menjelaskan bahwa hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel Produktivitas Kerja (Y), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil dari seluruh nilai signifikansi lebih besar dari alpha (0,05) dan nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $r_{tabel}$  (0,532), dimana nilai  $r_{hitung}$  paling tinggi adalah sebesar 0,903 pada item pernyataan nomor 10. dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0,540 pada item pernyataan nomor 1. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuesioner jawaban responden yang berkaitan dengan faktor-faktor tentang variabel Produktivitas Kerja (Y), bahwa dari semua 10 item pernyataan tersebut dikatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini.

#### 4.2.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas menunjukkan kepada suatu pengertian bahwa instrument dapat dipercaya untuk dapat digunakan sebagai alat pengumpul data, karena instrument tersebut sudah baik maka pengujian reliabilitas digunakan rumus *alpha cronbach* dengan mengkonsultasikan nilai alpha atau nilai interpretasi nilai r seperti pada bab sebelumnya. Berdasarkan hasil nilai yang didapatkan pada masing-masing variabel independen yaitu Lingkungan Kerja (X1) dan Beban Kerja (X2). Dan variabel dependen yaitu Produktivitas Kerja (Y) pada Radar Lapung Tv, pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan program *Statistical Program and Service Solutionseri 20.0*. Dari hasil pengujian data kuesioner jawaban 38 responden dalam penelitian ini diperoleh hasil nilai koefisien seperti pada tabel di bawah ini:

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Keterangan
Lingkungan Kerja (X1)	0,789	Reliabel Cukup Tinggi
Beban Kerja (X2)	0,895	Reliabel Sangat Tinggi
Produktivitas Kerja (Y)	0,779	Reliabel Cukup Tinggi

Sumber : Hasil Data diolah Tahun 2019

Data pada tabel 4.10 diatas adalah hasil uji reliabilitas pada masing-masing variabel, karena nilai *Cronbach's Alpha* pada variabel Lingkungan Kerja (X1) sebesar 0,789 variabel Beban Kerja (X2) sebesar 0,895 dan variabel Produktivitas Kerja (Y) sebesar 0,779. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari keseluruhan instrument pernyataan-pernyataan kuesioner pada masing-masing variabel telah memenuhi syarat realibilitas instrument.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Hasil Uji Linearitas

Uji Linearitas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linear atau tidak secara signifikan. Uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi atau regresi linear. Pengujian pada SPSS dengan menggunakan Test for Linearity dengan alpha 0,05.

##### a. Variabel Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja

Hasil uji linearitas antara Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja dijelaskan pada tabel sebagai berikut :

**Tabel 4.11**  
**Hasil Uji Linearitas**  
**Antara Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja**

Variabel	Signifikan	Kondisi	Hasil
Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja	0,811	$0,811 > 0,05$	Linear

Sumber : Hasil Data diolah pada Tahun 2019

Tabel 4.11 menjelaskan hasil uji linearitas antara Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja lebih besar dari alpha (0,05) sebesar 0,811 signifikan sehingga dapat dikatakan bahwa model regresi antara Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja linear.

##### b. Variabel Beban Kerja dan Produktivitas Kerja

Hasil uji linearitas antara Beban Kerja dan Produktivitas Kerja dijelaskan pada tabel sebagai berikut :

**Tabel 4.12**  
**Hasil Uji Linearitas**  
**Antara Beban Kerja dan Produktivitas Kerja**

Variabel	Signifikan	Kondisi	Hasil
Beban kerja dan Produktivitas Kerja	0,227	$0,227 > 0,05$	Linear

Sumber : Hasil Data diolah pada Tahun 2019

Tabel 4.12 menjelaskan hasil uji linearitas antara Beban Kerja dan Produktivitas Kerja lebih besar dari alpha (0,05) sebesar 0,227 signifikan sehingga dapat dikatakan bahwa model regresi antara Beban Kerja dan Produktivitas Kerja linear.

#### 4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji ini tidak boleh terdapat multikolinieritas diantara variabel penjelas pada model tersebut yang di indikasikan oleh hubungan sempurna atau hubungan yang tinggi diantara beberapa atau keseluruhan variabel penjelas. Selain cara tersebut gejala multikolinieritas dapat juga diketahui dengan menggunakan nilai VIF (*Variance Inflation Factor*). Jika nilai VIF lebih dari 10 maka ada gejala multikolinieritas, sedangkan unsur  $(1-R^2)$  di sebut *Collinierty Tolerance*, artinya jika nilai *collinierty tolerance* dibawah 0,1 maka ada gejala multikolinieritas. Berdasarkan dari pengujian data yang dilakukan diperoleh hasil adalah seperti pada tabel dibawah ini:

**Tabel 4.13**  
**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variable	Collinearity Statistics		Kondisi	Kesimpulan
	Tolerance	VIF		
Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	0,983	1,017	VIF<10	Tidak Ada Gejala Multikolinieritas
Beban Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	0,983	1,017	VIF<10	Tidak Ada Gejala Multikolinieritas

Sumber : Hasil Data diolah pada Tahun 2019

Tabel 4.13 diatas adalah hasil uji multikolinieritas bahwa nilai VIF pada variabel Lingkungan Kerja (X1) sebesar  $1,017 < 10$  atau nilai *Collinearity Tolerance*  $0,983 > 0,1$ . Untuk variabel Beban Kerja (X2) nilai VIF sebesar  $1,017 < 10$  atau nilai *Collinearity Tolerance*  $0,983 < 0,1$  maka dapat di simpulkan bahwa tidak terjadi multikolinieritas pada model regresi. Maka data-data yang diperoleh dari 38 kuesioner jawaban responen yang menjadi sampel dalam penelitian ini bahwa semua variabel independen menyatakan tidak ada gejala Multikolinieritas terhadap variabel dependen.

#### 4.4 Uji Analisis Data

##### 4.4.1 Hasil Regresi Linear Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen. Dalam penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>) dan Beban Kerja (X<sub>2</sub>) terhadap Produktivitas Kerja (Y) Radar Lampung Tv.

**Tabel 4.14**  
**Hasil Uji Koefisien Regresi Linier Berganda**

Variabel	Unstandarized Coefficients	
	B	Std. Error
(Constant)	2,199	7,181
X1	0,255	0,123
X2	0,642	0,124

Sumber : Hasil Data diolah pada Tahun 2019

Dari pengujian yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program *Statistical Program and Service Solution* seri 20.0. Dalam penelitian ini persamaan regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

$$Y = 2,199 + 0,255X_1 + 0,642X_2$$

Keterangan :

Y = Produktivitas Kerja

a = konstanta

b<sub>1,2</sub> = Koefisien regresi

X<sub>1</sub> = Lingkungan Kerja

X<sub>2</sub> = Beban Kerja

1. Nilai konstanta sebesar 2,199 menyatakan bahwa jika tidak ada skor Lingkungan Kerjadan Beban Kerja (X = 0) maka skor Produktivitas Kerja sebesar 2,199

2. Koefisien regresi variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) sebesar 0,255 menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan Lingkungan Kerja maka akan meningkatkan Produktivitas Kerjasebesar 0,255
3. Koefisien regresi variabel Beban Kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,642 menyatakan bahwa setiap penambahan satu Beban Kerja maka akan menurunkan Produktivitas kerja sebesar 0,642

**Tabel 4.15**  
**Koefisien Korelasi**

Variabel	R (Korelasi)	R Square (Koefisien Determinasi)
Lingkungan Kerja (X1) dan Beban Kerja (X2)	0,673	0,453

Sumber : Hasil Data diolah pada Tahun 2019

Tabel 4.15 diatas adalah diperoleh nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0,673 adalah hasil pengkuadratan  $0 \times 0 =$ . R Square bisa disebut koefisien determinasi sebesar 0,453 yang dalam hal ini berarti 45,3%, peningkatan Produktivitas Kerja karyawan pada Radar Lampung Tv yakni Lingkungan Kerja dan Beban Kerja. Sedangkan sisanya  $(100\% - 45,3\%) = 54,7\%$  dijelaskan oleh sebab-sebab atau faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. *R Square* berkisar pada angka 0 sampai dengan 1 dengan catatan semakin kecil *R Square* semakin lemah hubungan kedua variabel.

## 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

### 4.5.1 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)

Pengujian hipotesis adalah uji yang dilakukan untuk membuktikan hipotesis dalam penelitian. Hipotesis dalam penelitian ini berkaitan dengan terdapat tidaknya pengaruh variabel independen secara individu (Parsial) dan (Simultan) terhadap variabel dependen. Untuk menguji hipotesis secara individu (Parsial) peneliti menggunakan uji t, dengan membandingkan thitung dan ttabel dengan tingkat kepercayaan 95% dan  $\alpha = 0,05$ . Berdasarkan dari pengujian data-data kuesioner jawaban responden yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program *Statistical*

*Program and Service Solutions* seri 20.0, diperoleh hasil seperti pada tabel dibawah ini:

Rumusan hipotesis :

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Radar Lampung Tv

Ho : tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Ha : terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

**Tabel 4.16**  
**Hasil Uji t Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Variabel	$t_{hitung}$	$t_{tabel}$	Kondisi	Kesimpulan
Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	2,075	1,689	$t_{hitung} > t_{tabel}$	Ho ditolak

Sumber : Hasil Data diolah pada Tahun 2019

Menjelaskan bahwa hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,075 untuk variabel Lingkungan Kerja (X1), sedangkan  $t_{tabel}$  dengan  $\alpha = 0,05$  dan  $df = n - k$  ( $38 - 3 = 35$ ) sebesar 1,689 Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  ( $2,075 > 1,689$ ). Maka Ho yang diajukan ditolak dan Ha diterima. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y) karyawan pada Radar Lampung Tv.

Rumusan hipotesis :

2. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Radar Lampung Tv

Ho : tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Beban Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Ha : terdapat pengaruh yang signifikan antara Beban Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)



**Tabel 4.17**  
**Hasil Uji t Beban Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Variabel	$t_{hitung}$	$t_{tabel}$	Kondisi	Kesimpulan
Beban Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	5,198	1,689	$t_{hitung} > t_{tabel}$	Ho ditolak

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Menjelaskan bahwa hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,198 untuk variabel Beban Kerja (X2), sedangkan  $t_{tabel}$  dengan  $\alpha=0,05$  dan df  $n-k$  ( $38-3=35$ ) sebesar 1,689. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  ( $5,198 > 1,689$ ). Maka  $H_0$  yang diajukan ditolak dan  $H_a$  diterima. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Beban Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) karyawan pada Radar Lampung Tv.

#### 4.5.2 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)

Uji F digunakan dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara variabel independent secara bersama-sama (Simultan) terhadap variabel dependen dengan membandingkan  $F_{hitung}$  dengan  $F_{tabel}$  dengan tingkat kepercayaan 95% dan  $\alpha= 0,05$ . Berdasarkan dari pengujian data kuesioner jawaban responden yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program *Statistical Program and Service Solutions* seri 20.0, diperoleh hasil seperti pada tabel dibawah :

Rumusan Hipotesis :

$H_0$  : tidak terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja (X1) dan Beban kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

$H_a$  : terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja (X1) dan Beban kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

**Tabel 4.18**  
**Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)**

Variabel	$F_{hitung}$	$F_{tabel}$	Kondisi	Kesimpulan
Lingkungan Kerja dan Beban Kerja	14,502	3,27	$F_{hitung} > F_{tabel}$	Ho ditolak

Sumber : Hasil Data diolah pada Tahun 2019

Dengan tingkat kepercayaan 95% dan  $\alpha = 0,05$  dan tingkat kebebasan pembilang sebesar  $k - 1 = 3 - 1 = 2$  dan derajat bebas penyebut sebesar  $n - k = 38 - 3 = 35$  sehingga diperoleh  $F_{\text{tabel}}$  sebesar 3,27. Menjelaskan bahwa hasil  $f_{\text{hitung}} > f_{\text{tabel}}$ , dengan nilai  $f_{\text{hitung}}$  14,502 lebih besar dari pada  $f_{\text{tabel}}$  3,27 hasil ini berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan kata lain variabel Lingkungan Kerja dan Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan Radar Lampung Tv

#### **4.6 Pembahasan**

Hasil pengujian yang sudah dilakukan dalam penelitian ini diketahui hasil uji korelasi R (R square) sebesar 0,453 menyatakan besarnya pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Beban Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) karyawan pada Radar Lampung Tv dengan persentase sebesar 45,3% beserta hasil dari uji t untuk variabel Lingkungan Kerja (X1) sebesar 2,075 dan variabel Beban Kerja (X2) sebesar 5,198 dan untuk hasil uji F variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Beban Kerja (X2) sebesar 14,502. Dengan adanya hasil dari pengujian hipotesis diatas, maka peneliti melakukan pembahasan dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut:

##### **4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Berdasarkan hasil penelitian bahwa Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan Radar Lampung Tv, sehingga jika lingkungan kerja diterapkan dengan baik maka akan semakin baik pula produktivitas kerja karyawan namun sebaliknya jika lingkungan kerja tidak diterapkan dengan baik maka akan mengurangi dan menurunkan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini mendukung hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Maludin Panjaitan (2017) memiliki hasil variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

#### **4.6.2 Pengaruh Beban Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Berdasarkan hasil penelitian bahwa Beban Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan Radar Lampung Tv, sehingga jika Beban kerja diterapkan dengan baik maka akan semakin baik pula produktivitas kerja karyawan namun sebaliknya jika beban kerja tidak diterapkan dengan baik maka akan mengurangi dan menurunkan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini mendukung hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Encep Saefullah, Listiawati, Asti Nur Amalia (2017) memiliki hasil variabel beban kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

#### **4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Beban Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Berdasarkan hasil penelitian bahwa Lingkungan Kerja (X1) dan Beban Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan Radar Lampung Tv, sehingga jika lingkungan kerja serta beban kerja yang diterapkan dengan baik maka akan semakin baik pula produktivitas kerja karyawan namun sebaliknya jika lingkungan kerja dan beban kerja tidak diterapkan dengan baik maka akan mengurangi dan menurunkan produktivitas kerja karyawan.

