

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini merupakan salah satu studi yang melakukan analisis untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Kharismatik dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Karyawan pada CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung, Berdasarkan dari hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS 20.0, maka kesimpulan dalam penelitian ini yaitu dari keseluruhan variabel bebas yang mempengaruhi Produktivitas Karyawan, dari uraian diatas pada pembahasan ini maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh secara parsial Gaya Kepemimpinan Kharismatik (X_1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung
2. Terdapat pengaruh secara parsial Pengembangan Karir (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung
3. Terdapat pengaruh pengaruh secara simultan Gaya Kepemimpinan Kharismatik (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung.

5.2 Saran

Dari hasil Penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dalam meningkatkan Produktivitas pada CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung, penulis memberikan saran kepada pihak sebagai berikut:

1. Bagi pihak perusahaan
 - a. Gaya Kepemimpinan yang dimiliki karyawan harus dipertahankan pada point “Pemimpin menyampaikan informasi kepada karyawan dan tidak ada informasi yang disembunyikan baik mengenai kemajuan perusahaan ataupun permasalahan (Pertanyaan 4 pada

variabel X1)”. Dapat disarankan perusahaan agar mempertahankan tingkat Gaya Kepemimpinan perusahaan yang dimiliki. Dan untuk diperbaiki berada pada point “Pemimpin mampu menempatkan diri sesuai situasi dan kondisi ketika berkomunikasi dengan karyawan (Pertanyaan 2 pada variabel X1)”. Untuk dapat meningkatkan Produktivitas Karyawan Pemimpin perusahaan juga perlu memperhatikan situasi dan kondisi saat berkomunikasi kepada karyawan agar karyawan dapat lebih menghargai Pemimpin diperusahaan.

- b. Untuk Pengembangan Karir yang harus dipertahankan yaitu berada pada point “Selalu ada interaksi hubungan antara pemimpin dengan para anggotanya (Pertanyaan 3 pada variabel X2)”. Dan untuk perbaikan ada dipoint “Karyawan berpendapat orang yang berpendidikan tinggi belum tentu mempunyai jabatan yang tinggi pula (Pertanyaan 6 pada variabel X2)” dan “Perusahaan mengadakan program pendidikan yang dapat membantu karyawan untuk mengembangkan karirnya (Pertanyaan 9 pada variabel X2)”. Bagi pihak atasan seharusnya lebih memperhatikan lagi segala hal yang membuat karyawan lebih termotivasi lagi sehingga karyawan dapat merasa nyaman didalam pekerjaannya maka akan berdampak pada hasil Produktivitas mereka sendiri.
- c. Dalam upaya meningkatkan hasil Produktivitas karyawan yang harus diperhatikan yaitu pada point “Sesama rekan kerja saling mendukung demi peningkatan karir diperusahaan (Pertanyaan 11 pada variabel Y)”. Sedangkan yang harus diperbaiki yaitu berada pada point “Saya meneliti ulang hasil kerja saya (Pertanyaan 9 pada variabel Y)”. Untuk selalu berusaha mencapai target perusahaan yang telah ditentukan, akan tetapi perusahaan diharapkan menerapkan Gaya Kepemimpinan dan memperhatikan Pengembangan Karir masing-masing karyawan yang bertujuan

untuk meningkatkan hasil yang lebih maksimal dan sesuai dengan harapan perusahaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan Khususnya dibagian konsentrasi Sumber Daya Manusia, diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dengan judul yang serupa.