

DAFTAR PUSTAKA

- Aninda, R. F. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Tbk Kantor Cabang Jagorawi.
- Bareleng, J. A. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT BATAM BAHARI SEJAHTERA. *JURNAL AKUNTANSI BARELANG*, 1(2), Nainggolan-129.
- Bayuaji, R. B., & Rahardja, E. (2015). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada Otoritas Jasa Keuangan Regional 3 Surabaya)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Cahyadi, R. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Pos Indonesia Batam* (Doctoral dissertation, Universitas Terbuka).
- Dzulkifli, M. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura).
- Fatmasari, I. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pabrik Tahu Sejahtera Cikampek Jawa Barat* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- I Komang Ardana, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama, Manajemen Sumber Daya Manusia, GRAHA ILMU, Yogyakarta, 2012, Hlm.117
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ma'mun, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir pada Komitmen Organisasi dan Kinerja. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 17(4), 503-521.

- Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening studi pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Nurdin, A., Djaelani, A. Q., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 6(2).
- Nurhamiden, R. K., & Trang, I. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP KINERJA POLISI PADA POLDA SULUT MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Rachmatullah, M. R. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TUNAS MOBILINDO PERKASA CABANG SOEKARNO HATTA BANDUNG* (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Robert, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen dan peningkatan kinerja Pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pariaman (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- ROCHMAH, N. N. (2011). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KESEMPATAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada Karyawan Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Rivai, Z., Veithzal, dkk. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rudi, J. P. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT MILLA HUSADA BOYOLALI (Doctoral dissertation, Universitas Widya Dharma).
- Saklit, I. W. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP INTENSI TURNOVER: KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR. *Jurnal Manajemen*, 21(3), 472-496.
- SARI, E. D. K. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS: PT. BANK MANDIRI (PERSERO)

TBK AREA JAKARTA FALATEHAN (Doctoral dissertation, universitas mercu buana).

Septiani, N. I. (2011). PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey Pada Divisi Akuntansi dan Keuangan KSP. Artha Mitra Sejati) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Suyitno, A. S., & Utomo, H. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Perhimpunan BMT Indonesia di Kabupaten Semarang). *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, 9(18).

Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.

Trang, D. S. (2013). Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).

YULIANTI, Y. (2010). PENGARUH MOTIVASI, POLA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG KEUANGAN PADA PEMERINTAH KABUPATEN SUKOHARJO (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Yuli Tri Cahyono dan Lestiyana Indira M, 2007: 227 (Produktivitas kerja).

Wilson Bangun, *Manajemen Sumber Daya Manusia* 2012:231