

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Kualitas SDM Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Way Rilau Bandar Lampung sebesar 36,3 % dan sisanya 63,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Profesionalisme Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Way Rilau Bandar Lampung sebesar 80,5 % dan sisanya 19,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Komitmen Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Way Rilau Bandar Lampung sebesar 47,1 % dan sisanya 52,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.4** Kualitas SDM, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Way Rilau Bandar Lampung sebesar 87,7 % dan sisanya 12,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi PDAM Way Rilau Bandar Lampung**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PDAM Way Rilau Bandar Lampung.. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

### **1. Kualitas SDM**

Menyarankan kepada pemimpin PDAM Way Rilau Bandar Lampung untuk Ketika bekerja selalu berusaha lebih keras daripada karyawan lainnya agar kualitas dari masing masing individu terus meningkat.

### **2. Profesionalisme Kerja**

Menyarankan kepada perusahaan PDAM Way Rilau Bandar Lampung agar membuat karyawan Berusaha memaksimalkan tugas yang diberikan perusahaan.

### **3. Komitmen Kerja**

Menyarankan kepada atasan perusahaan PDAM Way Rilau Bandar Lampung untuk memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.

### **4. Kinerja**

Menyarankan kepada pimpinan PDAM Way Rilau Bandar Lampung untuk membuat karyawan berusaha dan berkerja keras untuk meningkatkan potensi diri hasil kerja sesuai dengan ketentuan perusahaan dan juga Patuh pada perintah yang diberikan kepada saya dalam melaksanakan pekerjaan.

#### **5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

#### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Kualitas SDM dan Profesionalisme Kerja lalu Komitmen Kerja, kinerja. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.