

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, A., & Rusli, M. (2020). Pengaruh Kualitas Sdm, Kuantitas Sdm Dan Sasaran Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kapuas. *Administraus*, 4(3), 1-20.
- Agustin, D. R. (2021). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Bandara Abdurachman Saleh Malang.
- Ajlouni, W. M. E., Kaur, G., & Alomari, S. A. (2021). *Effective organizational justice and organizational citizenship behavior using fuzzy logic to obtain the optimal relationship. Quality Management in Healthcare*, 30(1), 13-20.
- Atika, K. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355-366.
- Budiantara, I. K., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Adidaya Madani Denpasar. *EMAS*, 3(6), 139-151.
- Faturey, S., Ahuluheluw, N., & Basuki, F. H. (2021, March). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Sistem Pengendalian Internal, Kualitas SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. In *Conference on Economic and Business Innovation (CEBI)* (pp. 368-379).
- Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 276-293.

- Hakim, L., Mustaqim, H., & Syahputra, R. (2022). Pengaruh Komitmen Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Direktorat Teknik Dan Operasional Ajb Bumiputera 1912, Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), 93-98.
- Hermalinda, T., Afriansyah, B., & Meriana, M. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kualitas SDM terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BUM Desa Di Kabupaten Rejang Lebong). *Akuisasi: Jurnal Akuntansi*, 17(2), 141-152.
- Hikmatulloh, R. (2022). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Primagraha Serang. *Prosiding Amal Insani Foundation*, 1(1), 247-257.
- Khan, I. F. K. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Lingkungan Kerja Dan Penggunaan Sosial Media Terhadap Kinerja Karyawan Pada Saat Work From Home Selama Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Di PT. Asuransi Etiqa Internasional Indonesia) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Latif, N., & Taufiq, A. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Disiplin Kerja dan Pendidikan terhadap Kinerja Prajurit dan Pegawai Negeri Sipil di Kosek II Makassar. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(6), 2042-2048.
- Latuihamallo, J., Pentury, G. M., & Manuhutu, H. F. (2022). Pengaruh Kualitas SDM dan Mentoring terhadap Kinerja dengan Pemberdayaan Perempuan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 10072-10086.
- Nasution, L., & Rizkina, S. (2022). Pengaruh Profesionalisme Guru terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Swasta (SDS) Islam Terpadu Al Munadi. *Journal on Teacher Education*, 4(2), 686-694.

- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162.
- Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1).
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. ED.I. Yogyakarta: Andi
- Wijayanti, A., Gulo, N., & Syahputra, D. (2022). Pengaruh Profesionalisme Dan Pengetahuan Audit Terhadap Kinerja Auditor Dengan Pemahaman Good Governance Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Media Manajemen Jasa*, 10(1).