

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja PT. Nestle Indonesia Cabang Bandar Lampung.
2. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja PT. Nestle Indonesia Cabang Bandar Lampung.
3. Kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja PT. Nestle Indonesia Cabang Bandar Lampung..

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut:

1. PT. Nestle Indonesia Cabang Bandar Lampung
Perusahaan disarankan untuk:
 - a. Memberikan gaji sesuai besarnya target yang dapat dicapai.
 - b. Menghargai setiap prestasi kerja yang dapat dicapai karyawan.
 - c. Memberikan mentor yang baik untuk melakukan bimbingan atau pelatihan kerja.
 - d. Meningkatkan kesejahteraan karyawan seiring dengan pertumbuhan perusahaan.
 - e. Memberikan tanggungjawab sesuai dengan kemampuan karyawan.
 - f. Mempertimbangkan kembali target pencapaian penjualan yang dibebankan kepada karyawan divisi pemasaran.
2. Penelitian Selanjutnya
Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel bebas selain kompensasi dan pengembangan karir.